

Protokół

z posiedzenia połączonych Komisji Rady Miejskiej w Więcborku: Budżetu i Finansów, Rolnictwa Ochrony Środowiska, Infrastruktury Gminnej i Porządku Publicznego oraz Oświaty, Kultury Sportu i Spraw Społecznych, odbytego w dniu 30.08.2024r.

Posiedzenie odbyło się w Centrum Aktywności Seniora w Więcborku.

Posiedzenie trwało od godz. 14:30 – 17:10

Obecność według załączonej listy obecności – obecnych 13/15 radnych.

Radne nieobecne usprawiedliwione – p. Natasza Ksobiak i p. Sylwia Świerczewska - Łaznowska

Spoza składu Komisji w posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Burmistrz Więcborka | - Waldemar Kuszewski |
| 2. Zastępca Burmistrza Więcborka | - Jacek Masztakowski |
| 3. Skarbnik Gminy Więcbork | - Alina Kruk |
| 4. Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku | - Hanna Półgęsek |

W II części posiedzenia **uczestniczyła p. Justyna Bauza – Kierownik ds. Zasobów Komunalnych Zakładu Gospodarki Komunalnej w Więcborku.**

Posiedzenie połączonych Komisji RM poprowadził Przewodniczący Komisji Budżetu i Finansów p. Krzysztof Sławek

Rozpoczynając posiedzenie **Przewodniczący Komisji** powitał wszystkich obecnych i przypomniał porządek obrad posiedzenia, który obejmował:

1. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zmian budżetu Gminy Więcbork na rok 2024.
2. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Więcbork.
3. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości położonej w Runowie Krajeńskim.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej w Gminie Więcbork na lata 2024-2030.
5. Omówienie Raportu z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych /dane za rok 2023/
6. Prezentacja propozycji przekształcenia Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku w Centrum Usług Społecznych w Więcborku.
7. Informacja o stanie mienia komunalnego i ocena budynków komunalnych na terenie gminy Więcbork w kontekście gminnych zasobów mieszkaniowych.
8. Sprawy różne.

Do porządku obrad nie wniesiono zmian.

Kontynuując posiedzenie **Przewodniczący Komisji oddał głos Skarbnik Gminy Więcbork p. Aliny Kruk**, która omówiła projekty uchwał finansowych Gminy Więcbork.

a) w sprawie zmian budżetu Gminy Więcbork na rok 2024,

Zmiany dotyczyły:

1. Zmiany w planie dochodów (§2330) o kwotę 27.000,00 zł i wydatków (§2830) o kwotę 55.600,00 zł w rozdz. 01008 dokonano na podstawie Uchwały Nr III/59/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2024 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej w formie dotacji celowej dla gmin z przeznaczeniem dla spółek wodnych na bieżące utrzymanie urządzeń melioracji wodnej w roku 2024 oraz umowy zawartej pomiędzy Gminą a Województwem Kujawsko-Pomorskim.

2. Dokonuje się zmian w planie dochodów (§2180) i wydatków budżetowych w rozdziale 40001 w związku z wpływem na wyodrębniony rachunek bankowy środków z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 na realizację ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw. Gmina otrzymała środki na wypłatę wyrównania dla przedsiębiorstw energetycznych w kwocie 183.600,00 zł. Po stronie wydatków środki ujęte zostały w rozdziale 40001 §4430, §4010, §4110 i §4120.

3. Zwiększa się plan dochodów w rozdziale 60016 o kwotę 1.100,00 zł w związku z odszkodowaniem od Ubezpieczyciela za szkodę w wiacie przystankowej na ul. Powst. Wlkp. W Więcborku (stłuczenie szyby).

4. Zmiany w planie dochodów budżetowych dokonano na podstawie pisma Wojewody Kujawsko – Pomorskiego nr WFB.I.3120.3.65.2024 z dnia 19 sierpnia 2024 r. zwiększającego plan dotacji (§2030 i §6330) w rozdz. 75814 o kwotę odpowiednio wynoszącą 197.719,44 zł (§2030) i 46.776,61 zł (§6330) z przeznaczeniem na zwrot części wydatków wykonanych w ramach funduszu sołectkiego w 2023 r.

5. Zwiększa się plan dochodów w rozdziale 85295 §2059 o kwotę 2.250,00 zł w związku z realizacją projektu partnerskiego z dofinansowaniem z budżetu środków UE pn.: „Kujawsko-Pomorska Telepieka Etap I”.

6. Zwiększa się plan dochodów w rozdziale 90015 o kwotę 4.500,00 zł w związku z wpływem uzupełniającej kwoty odszkodowania od Ubezpieczyciela za szkodę w majątku Gminy polegającej na pożarze choinki LED na Placu Jana Pawła II w Więcborku.

7. Zmiany w planie dochodów budżetowych w rozdz. 90095 § 2460 dokonano na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku do WFOŚiGW w Toruniu na sfinansowanie przedsięwzięcia pn.: „Ed-Ek w terenie” w wysokości 20.000,00 zł. W planie finansowym wydatków budżetu zmiany ujęte zostały w § 4170 (9.600,00 zł) i § 4210 (10.400,00zł).

8. Zmniejsza się plan dochodów (§6370) i wydatków (§6050) w zadaniach inwestycyjnych realizowanych z dofinansowaniem z Rządowego Funduszu Polski Ład Fundusz Inwestycji Strategicznych, w związku z otrzymaniem promes inwestycyjnych. Zmiany w planach dotyczą następujących zadań:

- w rozdziale 60016 zmniejsza się plan dochodów i wydatków w zadaniu pn.: „Budowa i remont dróg wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną na terenie miasta i gminy Więcbork - I etap” o kwoty wynoszące odpowiednio po 200.190,00 zł,
- w rozdziale 60016 zmniejsza się plan dochodów i wydatków w zadaniu pn.: „Budowa i remont dróg wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną na terenie miasta i gminy Więcbork - II etap” o kwoty wynoszące odpowiednio po 810.100,00 zł,

- w rozdziale 90001 zmniejsza się plan dochodów i wydatków w zadaniu pn.: „Budowa sieci kanalizacji sanitarnej z przyłączami w ul. L. Białego i L. Czarnego w Więcborku” o kwoty wynoszące odpowiednio po 295.202,00 zł,
 - w rozdziale 90015 zmniejsza się plan dochodów i wydatków w zadaniu pn.: „Modernizacja oświetlenia drogowego na terenie miasta i gminy Więcbork” o kwoty wynoszące odpowiednio po 308.692,00 zł.
- 9.** Dokonuje się zmian w planie dochodów i wydatków zadaniu inwestycyjnym pn.: „Utworzenie klubu dziecięcego nr 2 w Więcborku”. Zmianie ulega nazwa, która otrzymuje brzmienie: „Rozbudowa i przebudowa istniejącego budynku przedszkola gminnego w Więcborku w związku z utworzeniem klubu dziecięcego nr 2 w Więcborku”. Zmiany wynikają ze zwiększenia kwoty dofinansowania łącznie do utworzenia dodatkowych 30 miejsc. Razem dofinansowanie tego zadania wyniesie ma 2.122.783,20 zł i środki te pochodzą głównie z KPO. Dostosowanie budynku do realizacji tego zadania wycenione zostało na 2.578.444,66 zł. W związku z tym zakres prac budowlanych zaplanowany został na lata 2024 – 2025. Stąd korekta planu dochodów i wydatków majątkowych w br.
- 10.** Zwiększa się plan dochodów w następujących rozdziałach i paragrafach:
- 01095§0750 o kwotę 4.500,00 zł (wpływy z dzierżawy terenów łowieckich),
 - 70005§0920 o kwotę 600,00 zł (wpływ z odsetek za zaległości w opłatach za gospodarowanie mieniem komunalnym),
 - 75011 §2360 o kwotę 350,00 zł, 85228§2360 o kwotę 150,00 zł i 85502 §2360 o kwotę 6.500,00 zł (dochody JST związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej),
 - 75023 §0970 o kwotę 1.500,00 zł (wpływy z różnych dochodów – wpływ z tytułu rozliczeń z dostawcą terminali płatniczych do urzędu),
 - 75085§0970 o kwotę 2.160,00 zł (wpływy kwot ściągniętych egzekucyjnie od byłego pracownika),
 - 80101 §0750 o kwotę 2.000,00 zł (wpływy z najmu pomieszczeń w placówkach oświatowych),
 - 80103 §0830 o kwotę 600,00 zł (wpływy z usług świadczonych w placówkach wychowania przedszkolnego); jednocześnie dokonano korekty planu o tą kwotę w rozdziale 80101 §0830,
 - 80101 §0840 o kwotę 290,00 zł i 80104 §0840 o kwotę 60,00 zł (wpływy ze sprzedaży złomu),
 - 80113§0830 o kwotę 1.800,00 zł (wpływy z usług najmu autobusu szkolnego),
 - 90026 §0910 o kwotę 3.000,00 zł (wpływy z odsetek od nieterminowych wpłat z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami),

- 92695§0830 o kwotę 11.000,00 zł (wpływy z usług najmu sprzętu turystycznego i opłaty za pole namiotowe. Powodem zmian jest wykonanie w/w dochodów na poziomie umożliwiającym zwiększenie o wskazane kwoty dotychczasowego planu finansowego.
- 11.** Zwiększa się plan finansowy wydatków w rozdziale 70005 §4300 o kwotę 12.500,00 zł z przeznaczeniem na rozbiórkę budynku gospodarczego przy ul. Gdańskiej 24.
 - 12.** Zwiększa się plan wydatków w rozdziale 75023 w §4010, §4110 i §4120 o łączną kwotę 220.650,05 zł w związku z koniecznością utrzymania odpowiedniego poziomu zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych niezbędnych do wykonania zaplanowanych prac porządkowych i remontowo-brukarskich w Gminie.
 - 13.** W rozdziale 75085 oraz w dziale 801 dokonano zmian w planach finansowych wydatków placówek oświatowych w związku z bieżącym ich funkcjonowaniem.
 - 14.** W planie finansowym wydatków w rozdziale 85219 dokonano następujących zmian:
 - w §4210 zwiększa się plan o kwotę 15.000,00 zł celem zakupu sprzętu komputerowego, materiałów biurowych, tonerów i licencji do obsługi zadania w zakresie wypłaty bonu energetycznego,
 - w §4270 zwiększa się plan o 2.000,00 zł na sfinansowanie usunięcia awarii lampy oświetleniowej i awarii w zakresie systemu wodno-kanalizacyjnego,
 - w §4300 zwiększa się plan o kwotę 30.000,00 zł z przeznaczeniem na wykonanie usługi dekarskiej (zabezpieczenie opierzeniem z blachy trzech balkonów i bocznej ściany budynku MGOPS – 15.000,00 zł) oraz na zakup usługi przygotowania dwóch podstawowych dokumentów (Diagnoza potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych oraz Lokalnego planu rozwoju usług społecznych gminy Więcbork – 15.000,00 zł,) w związku z realizacją projektu pn.: „Centrum Usług Wspólnych w Więcborku”,
 - w §4360 zwiększa się plan o kwotę 1.500,00 zł na zakup usług telekomunikacyjnych,
 - w §4700 zwiększa się plan o kwotę 3.000,00 zł na zakup usług szkolenia pracowników,
 - w §6050 wprowadza się do realizacji nowe zadanie inwestycyjne pn.: „Przebudowa, rozbudowa i nadbudowa oraz zmiana sposobu użytkowania budynku gospodarczego na potrzeby Centrum Usług Społecznych w Więcborku”. Łączna wartość zadania to 105.000,00 zł i dotyczy wykonania dokumentacji budowlanej. Zadanie realizowane będzie w latach 2024-2025, z czego kwota 40.000,00 zł. przypada na bieżący rok budżetowy. Na pokrycie w/w wydatków częściowo przeznaczają się oszacowane oszczędności z rozdziału 85504 w łącznej kwocie 13.894,00 zł.
 - 15.** Zwiększa się plan finansowy wydatków w rozdziale 92109 §4270 o kwotę 11.100,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów remontu pokrycia dachowego w budynku świetlicy w Czarmuniu.
 - 16.** Dokonuje się zmian w planie finansowym wydatków w ramach funduszu sołeckiego Sołectwa Nowy Dwór. Zgodnie z uchwałą nr 1/2024 zebrania wiejskiego sołectwa z dnia 13 sierpnia 2024 r. niewykorzystane środki z organizacji wyjazdu integracyjnego (92195§4300) w kwocie 1.500,00 zł przeznaczone mają być na zakup grilla na potrzeby sołectwa (92195§4210).
 - 17.** Dokonuje się zmian w planie finansowym wydatków w ramach funduszu sołeckiego Sołectwa Runowo Krajeńskie. Zgodnie z uchwałą nr 1/2024 zebrania wiejskiego sołectwa z dnia 22 maja 2024 r. dokonano zmian zarówno w zakresie przedsięwzięć jak i zaplanowane zostały do realizacji nowe zadania. Zmiany obejmują rozdziały: 60016 (§4210 i §6050), 92109

(§4210), 92195 (§4210) i 92695 (§4210 i §4300). Aktualnie do realizacji zaplanowane są następujące przedsięwzięcia:

- Przebudowa drogi gminnej na działce nr 346 w Runowie Krajeńskim (dokumentacja i materiały) – 14.600,00 zł,
- Wykonanie odwodnienia części drogi gminnej nr 020216C relacji Runowo – Puszcza - Katarzyniec we wsi Runowo Krajeńskie – 13.000,00 zł,
- Zakup kruszywa do bieżącego utrzymania dróg gminnych w sołectwie – 16.000,00 zł,
- Zakup sprzętu pomocniczego - siekiera, widły, łopata, wodery, opryskiwacz ręczny dla OSP Runowo Kraj. – 1.000,00 zł,
- Materiały remontowo-budowlane i oświetlenie do remontu ściany w budynku Szkoły Podstawowej w Runowie Kraj. – 3.000,00 zł,
- Pielęgnacja terenów zielonych (zakup kosiarki i materiałów eksploatacyjnych, w tym paliwo, olej) – 1.300,00 zł,
- Organizacja imprezy integracyjnej: Turniej Baški (materiały) – 800,00 zł,
- Materiały do przeniesienia siłowni napowietrznej – 11.123,50 zł,
- Wykonanie dokumentacji na wiatę (altanę) - usługi geodezyjne – 1.000,00 zł.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Radna Beata Lida nawiązała do wspomnianych przez Skarbnik Gminy dodatków motywacyjnych dla pracowników MGOPS wskazując, że ostatecznie nie jest to kwota 1000, 00 zł.

Burmistrz Więborga sprostował, że nikt nie powiedział, że jest, to kwota do wypłaty. Podana wartość, to wartość brutto.

Radna Lida zapytała, z czego wynika fakt nie ujęcia osób do tego dodatku we wniosku do Wydziału Polityki Społecznej.

Na to pytanie odpowiedziała **Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więborgu p. Hanna Półgęsek** wskazując, iż przepisy mówią, wprost, że z tego dodatku mogą skorzystać osoby zatrudnione na podstawie realizacji ustawy o pomocy społecznej. Ośrodek Pomocy Społecznej sporządza sprawozdanie do Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej, w którym podaje pracowników, którzy realizują te zadania. Zgodnie z tym sprawozdaniem zapotrzebowanie zostało złożone na dodatek 1000, 00 zł. W tym dokumencie nie uwzględniono pracowników, którzy realizują świadczenia na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych. W tym przypadku wprost różne fora i ugrupowania wnioskowały do ministerstwa uznając, że pracownicy realizujący świadczenia rodzinne, co roku realizują też dodatkowe programy narzucane Ośrodkowi i mimo zwiększenia usług przez tych pracowników, nie zostali oni uwzględnieni w tym dodatku. Ministerstwo nie pozwoliło

uwzględnić tych osób. Wynika to też z tego względu, że w niektórych gminach świadczenia rodzinne realizowane są przy urzędzie. Dlatego też, to pięć osób, które realizują te świadczenia nie zostało uwzględnionych we wniosku.

Radna przyjęła, że ci pracownicy otrzymają ten dodatek ze środków budżetu Gminy Więcbork. Natomiast w kolejnych latach Państwo będzie dokładało do tych dodatków bądź nie, zważając na to, że dziś ten dodatek może funkcjonować, a w kolejnych latach już niekoniecznie. Zatem tak długo, jak będą te dodatki, Gmina Więcbork będzie finansować te pięć osób.

Powyższe zostało potwierdzone przez **Dyrektor MGOPS w Więcbork**.

Przewodnicząca RM odniosła się także do pozycji zmian, w której zwiększana jest wartość środków przeznaczona na utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych niezbędnych do wykonania zaplanowanych prac porządkowych i remontowo-brukarskich na terenie gminy Więcbork. W tym aspekcie poddała pod rozwagę, aby w przyszłości podzielić miasto na rejony i zlecić np. prace porządkowe firmom i wówczas to dana firma miałaby określony zakres prac i czuwała nad efektywnym wykonaniem tych zadań przez ich pracowników. Praca w obecnym systemie często nie spełnia oczekiwanych efektów. Obecne koszty w tym zakresie są spore i praktycznie kilka razy w roku w tej dziedzinie są zwiększane. Może jest szansa, aby funkcjonowało to w inny sposób. Może też rozwiązaniem byłby zakup jeszcze jednej maszyny sprzątającej.

Skarbnik Gminy Więcbork uważała, że burmistrzowie dostrzegają problem tej sytuacji. Podkreśliła, że dofinansowanie Gmina może uzyskać tylko na osoby widniejące w rejestrze osób bezrobotnych poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy i w tym aspekcie nie ma możliwości wyboru tych pracowników. Zakup drugiej maszyny sprzątającej na pewno w jakiś sposób rozwiązałoby jakąś część spraw związanych z utrzymaniem czystości dróg i chodników, ale chodzi też o inne aspekty, w tym ten czysto ludzki. W dużej mierze zatrudnione osoby są osobami niezaradnymi życiowo, stąd też potrzeba ich nieustannej kontroli i dozoru.

Przewodnicząca RM wyjaśniła, że widzi to w ten sposób, że w ramach kwoty, która jest przeznaczana na pracowników mogłaby zostać zatrudniona firma sprzątająca, która zajmie się fachowo i czystością w mieście i pielęgnacją terenów zielonych. Oczywiście mieć tych dwóch trzech pracowników fizycznych, bo taka potrzeba również jest, ale niewralgiczne rzeczy po prostu w ramach tych środków zlecać.

Skarbnik Gminy Więcbork stwierdziła, że nie ma tak do końca przekonania, czy zlecenie tych prac firmie rozwiąże na tyle sprawę, że zatrudnienie tych dodatkowych pięciu pracowników fizycznych, będzie się utrzymywało na tym samym poziomie. Niemniej rozwiązanie sugerowane przez radną jest kwestią do ewentualnego przemyślenia przez panów burmistrzów.

Radny Jan Antczak był zdania, że pracownicy fizyczni są potrzebni. Zatrudnienie firmy z zewnątrz chociażby do położenia kostki polbrukowej, to ogromny koszt, dlatego możliwość wykonania tych, czy innych drobnych prac poprzez zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, czy robót publicznych po prostu się opłaca. Niewątpliwie, jednak trzeba ich na bieżąco kontrolować.

Przewodnicząca RM podkreśliła, że intencją jej propozycji, o czym zresztą mówiła, nie jest całkowita rezygnacja z zatrudniania ww. wskazanych formach, bo ci pracownicy fizyczni też

są potrzebni. Chodzi o to, by było ich mniej, a część prac porządkowo – pielęgnacyjnych zlecano firmie zewnętrznej.

Radna Dorota Wnuk uważała, że tego tematu nie można pomijać i udawać, że problemu nie ma, kiedy przychodzi radnym wysłuchiwać, że pracownicy są nierzetelni, że trzeba jeszcze po nich sprzątać, itp. rzeczy. Nierzadko prace wykonane przez te osoby wymagają dodatkowych nakładów finansowych, żeby naprawić, to, co zrobili. Pewne rzeczy na pewno są warte przemyślenia w tej kwestii i nie należy ich cyt.: „zamiatać pod dywan”.

Radna Beata Kopta mówiła, że ona również optuje za tym, by część prac zlecana była firmie zewnętrznej. Przykładem tego, że jest to dobry pomysł jest chociażby zagospodarowanie terenów zielonych na wieńborskim Rynku. Prace wykonali ogrodnicy i efekt jest widoczny. Zimowe odśnieżanie dróg gminnych i ulic jest przez Urząd Miejski zlecane i to się sprawdza. Nie jest przekonana, co do zakupu drugiej maszyny sprzątającej, gdyż nie wszędzie taka maszyna się sprawdzi i nie wszędzie jest w stanie wjechać.

Radny Mateusz Łański stwierdził, że sam byłby za zlecaniem prac porządkowych i pielęgnacyjnych firmie zewnętrznej w miejscach reprezentatywnych, takich, jak Rynek, czy Promenada. Te miejsca to wizytówka miasta.

Radna Iwona Bonecka powiedziała, że jej zdaniem druga maszyna nie jest bezwzględnie konieczna, natomiast system zaproponowany przez Przewodniczącą RM jest, jak najbardziej zasadny. Potrzeba, bowiem ludzi odpowiedzialnych, którzy dobrze przykładają się do zleconej pracy, ale też sami widzą i wiedza, co trzeba zrobić. Rozumie, że zatrudnianie w ramach prac interwencyjnych, czy robót publicznych, to element pewnego uspołecznienia tych ludzi, zaangażowania ich w działanie, ale ważnym też jest, aby miasto było czyste, estetyczne, bo to jest najważniejsze. Przy okazji wskazała na potrzebę uporządkowania miejsca za wiatą przy skateparku, gdzie panuje spory bałagan. Jest tam mnóstwo śmieci, a oprócz tego, mówi się, że spotyka się tam podejrzane towarzystwo i pojawiają narkotyki.

Radny Tomasz Bykowski wskazał, że pracownicy fizyczni, jednak w większości przypadków angażują się w swoją pracę, aczkolwiek potrzebują stałego nadzoru. Wyznaczenia miejsca zakresu działania i przede wszystkim odbioru wykonanej pracy. Szczególnie w okresie letnim prace tych osób wymagają szczególnego skoordynowania, kiedy w mieście przebywa sporo turystów, urlopowiczów. Dobrze byłoby zadbać szczególnie o te główne szlaki komunikacyjne, nie pomijając oczywiście pozostałych miejsc. Radny przekazał też sugestię mieszkańców i pracowników Krajeńskiego Park Krajobrazowego, aby w kolejny sezonie letnim, część terenów zielonych pozostawić w naturalnym stanie, jako łąki kwietne /bez koszenia/ - ostoja dla owadów. Byłoby to też znaczące oszczędności paliwa.

Radny Łański był przekonany, że nawet, jeżeli byłaby zatrudniona firma zewnętrzna do prac w miejscach reprezentacyjnych, to dla pracowników fizycznych, o których mowa, i tak praca będzie, bo miejsc wymagających uwagi jest sporo.

Burmistrz Więcborka odnosząc się do powyższego mówił, że nie neguje argumentów i uwag, które padły w trakcie dyskusji. Zostaną one wzięte pod uwagę i przeanalizowane. Zaskoczony był natomiast stwierdzeniem radnej Wnuk o „zamiataniu pod dywan”. Jego zdaniem takie rzeczy nie mają miejsca, bo jeżeli są problemy, to o nich się rozmawia, a jeżeli coś zostaje zgłoszone, to dokłada się wszelkich starań, aby znaleźć rozwiązanie i nie ma tu mowy o „zamiataniu czegoś pod dywan”. Jeżeli chodzi o dopilnowanie pracowników, to być może w

Urzędzie Miejskim powinien być jeszcze jeden etat dla osoby, która będzie zajmowała się stricte tylko pracownikami fizycznymi, czyli w grę wchodzi zaangażowanie kolejnych środków finansowych.

Przewodniczący Komisji zasugerował wyznaczenie takiej osoby spośród ekipy zatrudnionej.

Burmistrz Więcborka odpowiedział, że jest to bardzo trudne zadanie. Kolejną rzeczą jest to, że pracownicy świadczą prace na bardzo różnych formach, tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, czy odpracowują pewne zobowiązania. Osoby te w żaden sposób nie są skategoryzowane, wszyscy traktowani są, jako pracownicy fizyczni UM. Część z tych osób Gmina ma obowiązek zagospodarować ma mocy określonych przepisów. Zatem nie wszyscy pracownicy, którzy są widoczni w różnych częściach miasta, to pracownicy, o których myślą radni, czy mieszkańcy. Zwracając się do radnej Boneckiej prosił, aby na przyszłość od razu zgłaszać telefonicznie, że gdzieś należy pilnie interweniować. Informacje są wówczas od razu sprawdzane i kierowane są osoby, żeby teren uporządkować. Podobnie należy zadziałać w przypadku podejrzanych sytuacji, w tym przypadku doskonale się sprawdzi internetowa mapa zagrożeń, gdzie podobne rzeczy anonimowo można zgłaszać i służby policyjne mają obowiązek zadziałać. Jeżeli chodzi o łąki kwietne, to w tym zakresie jest tyle samo zwolenników, co przeciwników, tego typu rozwiązań. Przykładem może być teren przy siedzibie Krajeńskiego Parku Krajobrazowego. Sam zgłaszał swego czasu Dyrektorowi potrzebę ustawienia tabliczki z oznaczeniem łąki kwietnej, bo otrzymywał informacje od mieszkańców, że teren jest zarosnięty, a KPK nawet swojego terenu nie wykosi. Podejrzewa, że taka sama informacja pojawiłaby się w przypadku, gdyby Gmina Więcbork nie wykosiła, jakiegoś terenu. Sam uważa, że można byłoby wyznaczyć kilka takich terenów, gdzie te łąki kwietne mogłyby być. Kwestie porządkowania miasta, czy miejsc reprezentacyjnych są problemowe, gdyż ta ilość osób zatrudnionych bardzo trudno ogarnąć potrzeby w tym zakresie. Owszem można zlecić zewnętrznemu wykonywanie prac w miejscach reprezentacyjnych i tego nie podważa, ale nadal pozostanie do ogarnięcia cała reszta terenów, w mieście. Poza tym pozostają inne prace, nieporządkowi do wykonania, gdzie ci pracownicy są potrzebni, a firma zewnętrzna już tego nie wykona. Kończąc wypowiedź podał, że jest to pierwsza zmiana w budżecie w tym roku, zwiększająca środki, jeżeli chodzi o zatrudnienie osób fizycznych.

Przewodnicząca RM zaznaczyła, że nie chciałyby być źle zrozumiana, ale jest zdania, że jest wiele innych instytucji, czy Programów, które powinny uspołeczniać ludzi i pobudzać ich aktywność. Niekoniecznie powinny być, to prace interwencyjne w Urzędzie Miejskim w Więcborku. Poza tym w ramach tych prac zauważyć można pewną powtarzalność osób i można wysnuć wniosek, że one do takiego zatrudnienia się po prostu przyzwyczyły.

Radna Wnuk tłumacząc swoje sformułowanie, dotyczące „zamiatania pod dywan” stwierdziła, że chodziło jej o to, że spodziewała się, iż na każde spostrzeżenie radnych, będzie właśnie, taka riposta. Chodziło jej tylko o wywołanie dyskusji w temacie.

Zastępca Burmistrza Więcborka przekazał, że stan obecny, jeżeli chodzi o zatrudnienie pracowników fizycznych w ramach prac interwencyjnych, to pracowników takich jest niewielu, tj. 6 pracujących w terenie, dwóch na zastępstwie w samym budynku Urzędu Miejskiego. W kontekście zatrudnienia należy pamiętać, że nastąpił wzrost minimalnego wynagrodzenia, natomiast kwota dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy pozostała na niezmiennym poziomie – około 2.000, 00 zł, czasami uda się wynegocjować na poziomie 2.500, 00 zł. Jeżeli jest taka możliwość Urząd Miejski posiłkuje się tymi osobami, żeby gdzieś zaoszczędzić.

Zgodnie z tym, co powiedział Burmistrz, brane jest pod uwagę znalezienie oferty firmy, która byłaby w stanie ogarnąć prace na Promenadzie i Rynku. Poniekąd Urząd już korzysta z usług osoby, która przycina drzewka, żywopłoty i rzeczywiście robi, to profesjonalnie. Pomimo, to Urząd musi korzystać z pracy osób na pracach interwencyjnych, gdyż szczególnie w okresie letnim jest wiele zadań, które wymagają tego, żeby tych pracowników zaangażować. Mowa tu chociażby o niezliczonej ilości festynów, turniejów, czy letnich imprez kulturalno – rozrywkowych w plenerze wymagających przygotowania technicznego i wsparcia w tym zakresie organizatorów. Nie sposób zapewnić odpowiednią pomoc tym zespołom, który jest zatrudniony na stałe. Osobiście jest przeciwnikiem łąk kwietnych, bo wygląda to niechlujnie i pierwsze wrażenie oceniającego będzie takie, że jest to teren zaniedbany przez samorząd.

Radna Bonecka powiedziała, że przedstawione problemy i argumenty, dotyczące utrzymania porządku na terenie miasta, zupełnie ją przekonują i wierzy w to, że ludzie muszą być pod ręką. Nie zmienia, to jednak faktu, że można rozważyć zlecenie części prac firmie sprzątającej zewnętrznej. Prosiła też, aby zwrócono uwagę osobom koszącym trawę na parkingu Osiedla BoWiD na odpowiednie zabezpieczenie, osłonięcie samochodów przy wykonywaniu tych prac. Nie może być tak, że samochody są do połowy obsypane trawą po wykonaniu zabiegu koszenia. Można zastosować specjalne osłony, tzw. parawany i w ten sposób uniknąć zabrudzenia aut.

Przewodnicząca RM podsumowując dyskusję stwierdziła, że główne ulice miasta powinny zostać zlecone do porządkowania firmie zewnętrznej, a z tego, co wie podobne rozwiązanie, jeżeli chodzi o koszenie przy głównych ulicach, ma gmina Sępólno Krajeńskie Natomiast pracowników gminnych można kierować na boczne uliczki, osiedla w Więcborku lub na teren sołectw. Można byłoby również skierować pracowników do wykonania oprysków na chwasty wyrastające pomiędzy kostką polbrukową, czy żwirem kamiennym.

Przewodniczący Komisji uważał, że w kontekście omawianych spraw w temacie wizerunku gminy, należy znaleźć pewną równowagę, pomiędzy jakością, a kosztem. Zgodził się w ze Skarbnik Gminy w tym, że jeżeli są dostępne dofinansowania, to koszty będą niższe. Chcąc uzyskać pewną jakość, na te koszty należy zwracać uwagę. Nie był pewny, czy przekazanie zadań z zakresu porządkowania i estetyki terenów zielonych firmie zewnętrznej, nie przekroczy znacząco nakładów, jakie Gmina chciałaby lub mogła na, to przeznaczyć. Jest to trudny temat i rozumie postawę zachowawczą zarówno Burmistrza, jak i Skarbnik Gminy, bo niewątpliwie trzeba na uwadze ewentualne koszty. Należy realnie i oszczędnie gospodarować środkami.

Przewodniczący Komisji zamknął dyskusję i przystąpił do zaopiniowania projektu uchwały.

Obecnych 13 radnych

Opinia Komisji jednogłośnie pozytywna

b) w sprawie zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Więcbork.

Zmiany dotyczyły głównie roku 2024 i 2025 i związane były z zmianami, jakie zaszły w budżecie Gminy Więcbork. Korekty te podyktowane były koniecznością opracowania dokumentacji projektowej w związku z przebudową, rozbudową i nadbudową i zmianą sposobu użytkowania budynku gospodarczego na Centrum Usług Społecznych w Więcborku oraz ze zmianami w kwestii rozbudowy i przebudowy istniejącego budynku Przedszkola w związku z planowanym otwarciem Klubu Dziecięcego Nr 2 w Więcborku. W roku 2024

uaktualniono kwotę dochodów i wydatków, aby były one zbieżne z uchwalonym powyżej zmianami w budżecie Gminy Więcbork. Natomiast na rok 2025 w zakresie dochodów i wydatków, kwotę dochodów majątkowych i wydatków majątkowych zwiększono o kwotę dofinansowania, która Gmina Więcbork uzyska na utworzenie Klubu Dziecięcego, tj. tej, która nie zostanie wykorzystana w roku bieżącym w wysokości ponad 1.733.000, 00 zł. W załączniku przedsięwzięć pojawiły się dwa nowe przedsięwzięcia: wykonanie dokumentacji i wydatków na 2024 r. - 40.000,00 zł, na 2025 r. – 65.000,00 zł (dotyczy przekształcenia MGOPS w Więcborku w Centrum Usług Społecznych w Więcborku). Określono ponadto limit wydatków w związku z rozbudowa budynku Przedszkola Gminnego w Więcborku, na rok 2025 na poziomie – 2.180.000, 00 zł, a w 2024 r. – 473.000, 00 zł.

Projekt nie wywołał dyskusji.

Przewodniczący Komisji przystąpił do zaopiniowania projektu uchwały.

Obecnych 13 radnych

Opinia Komisji jednogłośnie pozytywna

Projekt uchwały w sprawie Przyjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości położonej w Runowie Krajeńskim **omówił Burmistrz Więcbork p. Waldemar Kuszewski.**

Działka oznaczona jest nr 151/2 obręb Runowo Krajeńskie o powierzchni 1983m². Wpłynął wniosek osoby fizycznej zainteresowanej nabyciem nieruchomości w związku, z czym przeanalizowana została możliwość jej zbycia. Radni otrzymali załącznik graficzny z dokładną lokalizacją nieruchomości. Kształt działki jest mało atrakcyjny, niemniej Gmina Więcbork zleciła wycenę nieruchomości a jej sprzedaż ma nastąpić w drodze przetargu ustnego nieograniczonego.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Salę posiedzenia opuścił radny Mateusz Łański – obecnych 12 radnych.

Radny Jan Antczak podał, że działka położona jest koło byłego SKR w Runowie, gdzie była zlewnia mleka. Osobiście optował za sprzedażą tej nieruchomości.

Przewodniczący Komisji zapytał o kwotę oszacowania nieruchomości.

Burmistrz Więcborka powiedział, że jest to kwota 40.000, 00 zł netto cena wywoławcza/.

Radny Tomasz Bykowski zapytał o przeznaczenie tego gruntu, jeżeli chodzi o możliwości inwestycyjne, tj. czy jest to działka przemysłowa lub budowlana.

Burmistrz Więcborka odpowiedział, że grunty znajdujące się na przedmiotowej działce są gruntami rolnymi V klasy i można przeznaczyć je docelowo również na zabudowę mieszkaniową. Na przedstawionej mapce poglądowej widać rów, zaniżenie terenu oraz łąki. Samo ukształtowanie terenu działki jest mało atrakcyjne.

Radny Marek Kuś chciał wiedzieć, czy działka jest obecnie przedmiotem dzierżawy, czy jest to nieużytek.

Burmistrz Więborgka powiedział, że nie ma takiej informacji, ale zobowiązuje się, to zweryfikować i odpowiedzieć radnemu na sesji.

Przewodniczący Komisji zamknął dyskusję i przystąpił do zaopiniowania projektu uchwały.

Obecnych 12 radnych.

Opinia Komisji jednogłośnie pozytywna

Na salę obrad powrócił radny Mateusz Łański – obecnych 13 radnych.

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej w Gminie Więborgk na lata 2024-2030 omówiła **Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więborgku p. Hanna Półgęsek.**

Konieczność wywołania projektu uchwały w tej sprawie wynika z obowiązku dostosowania obecnie funkcjonującego Programu i zapisów w nim zawartych do aktualnych przepisów prawa oraz Rządowego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej opracowanego na lata 2024 – 2030. Dokonuje się, między innymi zmian w nazewnictwie: „z przemocy w rodzinie” na „przemoc domową” „ochrony ofiar doznających przemocy w rodzinie” na „ofiary doznającej przemocy w domu”. Zwraca się tu uwagę, że nie zawsze rodzina jest źródłem przemocy, a przemoc odbywa się również w przestrzeni domowej, niekoniecznie od członków rodziny Określa się zasady prowadzenia procedury „Niebieskiej Karty” i jej monitoringu. Jest to pokłosie sytuacji dotyczącej małego Kamilka, który zginął z rak swojego ojczyma. Wprowadza się też harmonogram realizacji zadań, pokazuje badania przeprowadzone na temat przemocy i ich podsumowanie. Zapowiada też w dalszej części kolejne etapy działań przeciwdziałające przemocy w gminie Więborgk. Zmiany te powodują konieczność uchylenia Programu obecnie obowiązującego i wprowadzenie uchwałą Programu dostosowanego do obecnie obowiązującej Ustawy. W Programie skupiono się na przeprowadzeniu analizy problemu przemocy w gminie Więborgk i ujęto w niej dane, do zapoznania się, z którymi Dyrektor zachęciła radnych. Ustawodawca zmienił również definicje „ofiary” na „osobę doznającą przemocy” a sprawcę nazwano „osobą stosującą przemoc”. Nowe przepisy eliminują grupy robocze, które do tej pory współpracowały z osobą doznającą przemocy i stosującą przemoc, a w to miejsce pojawiają się grupy diagnostyczno-pomocowe. Z ofiarą pracuje pracownik socjalny, a ze sprawcą policja. Grupy diagnostyczno-pomocowe mogą być rozszerzane o różnych niezbędnych w danym przypadku specjalistów. W momencie założenia „niebieskiej Karty” policja może zastosować wobec sprawcy przemocy, niezależnie od tego, czy jest właścicielem nieruchomości, nakaz opuszczenia miejsca zamieszkania i zakaz zbliżania się na określoną odległość i czas do wszystkich osób zamieszkujących w danym miejscu.

Przewodniczący Komisji otworzyła dyskusję.

Radna Beata Lida mówiła, że zapisy wspomnianej ustawy oraz wprowadzenie zmian uchwałą jest, jak najbardziej konieczne. Zwróciła szczególną uwagę na kwestię odbierania dzieci z domów dotkniętych przemocą i umieszczanie ich w placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Powrót tych dzieci z powrotem do domu, nawet, jeżeli kuratorzy, sąd itp. stwierdzą, że „tam nie było tak źle” i można było zadziałać w inny sposób niż, to ostatecznie zrobiono, jest bardzo długi. Dzieci zabrane potencjalnie z przemocy, bardzo przeżywają ten moment rozdzielenia np. z matką, która nie jest przemocowa, bo tym agresorem jest np. ojciec i niekoniecznie wobec dzieci, a matki. Za bardzo istotny uznała przepis oddzielenia sprawcy od ofiary i na nim przede wszystkim należałoby się skupić. Sugerowała również, aby w przypadku decyzji od odebraniu dziecka z domu rodzinnego w pierwszej kolejności szukać możliwości oddania ich pod opiekę najbliższej rodziny, która będzie mogła się nimi zaopiekować. Wówczas dziecko znajdzie się wśród osób bliskich, znanych i sytuacja będzie dla nich mniej dotkliwa. W tym czasie będzie można dokonać oceny, czy możliwy jest ich powrót do matki po oddzieleniu od np. ojca stosującego przemoc.

Dyrektor MGOPS wskazała, że jeżeli chodzi o stosowanie przemocy i odbiór dzieci, to przede wszystkim jest, to są, to niezwykle trudne sytuacje i te decyzje podejmowane są, kiedy wystąpi, tzw. „ostateczna, ostateczność”. Zanim następuje proces odbioru dziecka w trybie interwencyjnym, podejmowana jest próba praca z rodziną. Natomiast wtedy, kiedy obserwuje się, że matka nie reaguje na stosowanie przemocy w stosunku do dziecka, zaniedbuje to dziecko i mimo, że nie stosuje przemocy fizycznej, poprzez, to zaniechanie w reakcji, zaniedbuje dziecko. Procesy, które w ostatnim czasie miały miejsce w Ośrodku Pomocy Społecznej w Więcborku, wynikały nie z przemocy, a z różnych innych form nieprawidłowości. Ostatnia procedura trwała od połowy czerwca, z rodziną pracowało wielu specjalistów i ostatecznie dzieci zabrano w ubiegłym tygodniu. Jako bardzo niepokojące zjawisko Dyrektor MGOPS uznała większą dbałość kobiety o zatrzymanie partnera niż dobro dzieci. W takich i podobnych sytuacjach Ośrodek stara się być bardzo czujny i wyczulony na sygnały ostrzegawcze, bo w momencie, kiedy dojdzie do tragedii w pierwszej kolejności zawsze padają pytania o właściwy nadzór Ośrodka Opieki. Zawsze, jednak, przed ostatecznym krokiem, tj. zabranie dziecka z rodziny i umieszczeniem go w placówce opiekuńczej odbywają się spotkania w szerszym gronie: psychologa, asystenta rodziny, pracownika socjalnego, Kierownika Działu Wsparcia Rodziny, Kierownika Świetlicy Środowiskowej, gdzie następuje wymiana spostrzeżeń, relacji z długotrwałej pracy i ocena, czy przyniosła zamierzony efekt. Zabranie dziecka i umieszczenie w placówce, pomimo tego, że tęskni ono za rodzicem, daje mu szansę na rozwój i wykorzystanie swojego potencjału, a w przyszłości założenie rodziny i normalne funkcjonowanie w społeczeństwie. Odbierając dzieci sprawdzana jest opcja umieszczenia ich pod opieką najbliższej rodziny, ale i tu należy bardzo roztropnie oceniać sytuację, aby nie trafiły „z deszczu pod rynnę”. Nie zawsze rodzina, która deklaruje chęć zaopiekowania się dziećmi, jest w opinii Ośrodka, gwarantem sprawowania pieczy w sposób należyty.

Radna Lida podziękowała za odpowiedź. Zaznaczyła, że jej intencją nie było podważanie działań Ośrodka w Więcborku. Chciała jedynie zaakcentować, że takich przypadków w ostatnim czasie jest coraz więcej, a liczba miejsc w placówkach ograniczona. Radna podkreśliła, że w omawianym zakresie, bardzo ważną rolę odgrywają asystenci rodzin i na nich pracy z rodzinami należy skupić uwagę. Uważała, że ilość asystentów u ośrodkach pomocy społecznej powinna być zwiększona. Do nieszczęścia w rodzinie może dojść w każdej chwili, a asystent, który pojawia się w rodzinie dwa - trzy razy w tygodniu pracy w godzinach do 15: 00, to zdecydowanie za mało. Koszt utrzymania w ośrodkach opiekuńczych za chwilę urośnie do kwoty 8.000, 00 zł miesięcznie. Biorąc pod uwagę trójkę, czwórkę, czy

piątkę dzieci w rodzinie dysfunkcyjnej, łatwo obliczyć koszty. Zatrudniając asystenta i kierując go do pracy z rodziną, koszty te można znacząco obniżyć, a jednocześnie zapewnić właściwą wszechstronną edukację rodzicom mającym problemy z wydolnością wychowawczą i codziennym funkcjonowaniem.

Dyrektor MGOPS wskazała, że obecnie wieńborski MGOPS zatrudnia trzy osoby na stanowisku asystenta rodziny. Żadna z tych osób nie ma pełnego wymiaru godzin, tj. 15 godzin. Rodzina, o której wspomniał od trzech lat współpracowała z asystentem rodziny, psychologiem, a dzieci korzystały ze świadczeń Świetlicy Środowiskowej w Więcborku. Wszystkie wnioski, jakie wpływają od pracowników socjalnych o przydzielenie asystenta rodziny, rozstrzygane są od ręki bez oczekiwania. Każda rodzina, która jest zdiagnozowana i wskazana przez pracownika socjalnego, jako ta, która powinna być objęta wsparciem asystenta, tą pomoc otrzymuje praktycznie natychmiast. Istotnym jest też fakt, że asystenci mają ruchomy czas pracy, zatem nie jest to praca od godz. 7: 00 – 15: 00, a w ruchomym czasie, zatem w godzinach popołudniowych rodziny również są odwiedzane. Zasadą jest, że asystent nie ma być postrzegany, jako osoba kontrolująca, a raczej ma współpracować z rodziną, więc każda wizyta jest umawiana wcześniej. Niemniej czytając raporty asystentów, odnajduje się w nich wiele pracy i różnorodnych metod działania w rodzinie. W omawianym wcześniej przypadku, pomimo trzyletniej intensywnej pracy z dobrym asystentem, rodzina nie poprawiła swojego zachowania.

Przewodniczący Komisji zamknął dyskusję i przystąpi do zaopiniowania projektu uchwały.

Obecnych 13 radnych

Opinia Komisji jednogłośnie pozytywna

Raport z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych /dane za rok 2023/ omówiła **Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku p. Hanna Półgęsek.**

Szczegółowy dokument Raportu, radni otrzymali w materiałach wraz z zaproszeniem na posiedzenie Komisji połączonych Rady Miejskiej w Więcborku – dokument stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Protokołu /do wglądu w biurze RM oraz stronie BIP Gminy Więcbork/

Dyrektor MGOPS omawiając Dokument skupiła się na jego najistotniejszych danych.

Raport z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych zawiera, między innymi tematykę, która omawiano w poprzednim punkcie porządku obrad. Sama Strategia dzieli się na różnego rodzaju zadania, cele. Strategicznym celem jest rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży. Ten temat w zakresie pomocy rodzinom z problemami został omówiony szeroko powyżej. Kolejnym ważnym celem jest rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy domowej. Ośrodek pomocy Społecznej za zgodą Burmistrza Więcborka zlecił zbadanie, tzw. „tajemniczego klienta” w sklepach, żeby sprawdzić, w jaki sposób odbywa się sprzedaż alkoholu osobom wyglądającym, jak osoby nieletnie. W wyniku tego działania wiadomo, że na „X” badanych sklepów, część z nich nie reaguje i nie sprawdza dowodu

tożsamości pod kątem wieku kupującego. Po takiej kontroli odbył się instruktaż wskazujący, w jaki sposób należy dokonywać sprawdzenia przy sprzedaży alkoholu, wtedy, kiedy osoba kupująca jest bardzo młoda i może być nieletnia. Ponadto w opracowaniu znalazły się materiały dotyczące procedur prowadzenia „Niebieskiej Karty”, czy też opracowanie i realizacja Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy, wdrażanie w szkołach różnego rodzaju programów profilaktycznych, czy też zapewnienie bezpieczeństwa doznającym przemocy losowej. Jest tu między innymi specjalistyczny ośrodek wsparcia oraz, to, o czym wspomniano wcześniej odseparowanie sprawcy przemocy od ofiary. Mowa też w tym przypadku o stałym podnoszeniu kompetencji osób pracujących z osobami, z przemocy. Osoby te bardzo często doznają wypalenia zawodowego i ważny jest w tym kontekście wsparcie psychologa, czy też superwizja. Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków występowania poprzez opracowywanie i realizowanie gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych. To także w dużej mierze dofinansowanie działalności Świetlicy Środowiskowej „UŚMIECH”, ale też prowadzenie grup terapeutycznych przez Poradnię Leczenia Uzależnień. Szeroko rozumiana praca socjalna i działanie interwencyjne Policji. Kolejny cel strategiczny, to rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych, zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych, poprzez zaspokojenie potrzeb bytowych, poprzez pracę socjalną i różnego rodzaju usługami opiekuńczymi: asystenta osobistego, czy niedawno wprowadzoną usługę sąsiedzką. Do tego należy zaliczyć również działalność Klubu Seniora. Zaspokajanie potrzeb kulturalno-społecznych w postaci różnego rodzaju prowadzonych aktywności przez Bibliotekę Publiczną i Dom Kultury w Więcborku. Promocja lokalnych form opieki całodobowej oraz kierowanie do domów pomocy społecznej. Poprawa jakości życia osób starszych: w tym promowanie wolontariatu, zapewnienie im bezpieczeństwa poprzez działania prewencyjne Policji. Zapewnienie dostępu do zróżnicowanych usług społecznych osobom starszym: praca pielęgniarek środowiskowych rodzinnych, jedno mieszkanie chronione udostępnione w Kamieniu Krajeńskim. Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością: prace społeczno użyteczne, Środowiskowy Dom Samopomocy, kierujący swoje usługi do 42 uczestników. Udostępnienie wsparcia specjalistów w postaci psychologa i psychiatry, a także działalność Klubu Samopomocy „DOMEK” oraz zaangażowanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Wymienić należy także działalność Związku Emerytów i Rencistów na terenie gminy Więcbork. Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób z niepełnosprawnością, likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej, wspieranie klas integracyjnych w szkołach, opracowanie programów zdrowotnych przez placówki służby zdrowia, dofinansowanie do likwidacji barier w miejscu zamieszkania osób niepełnosprawnych, a także świadczenia rodzinne i usługi asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej. Celem jest również aktywizacja osób bezrobotnych i integracja osób bezdomnych poprzez liczne szkolenia organizowane zawodowe przez Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskiej oraz realizowane i finansowane również w ramach PUP prace interwencyjne, publiczne, staże, prace społeczno-użyteczne, zwrot kosztów dojazdu, jeżeli osoba bezrobotna zatrudni się bezpośrednio po bezrobociu, poradnictwo zawodowe, czy dofinansowanie do rozpoczęcia działalności, praca socjalna świadczona przez Ośrodek dla 122 osób. Gmina ma obowiązek zapewnienia osobom bezdomnym schronienia w schroniskach, bądź noclegowniach oraz ciągła praca z tymi osobami, aby do tej bezdomności nie dopuścić. Innym celem jest Strategii jest aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego poprzez zwiększenie udziału sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców. Mowa tu o dotacja udzielonych organizacjom i stowarzyszeniom pożytku publicznego w ilości 25 dotacji na kwotę: 278.700, 00 zł. Przeprowadzono 6 konsultacji społecznych. Współpraca z partnerami pozarządowymi - 32 organizacje na terenie gminy Więcbork.

Punkt nie wywołał dyskusji.

W dalszej części posiedzenia Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku przedstawiła Prezentację dotyczącą propozycji przekształcenia Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku w Centrum Usług Społecznych w Więcborku.

Program z Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021- 2027, dotyczący usług społecznych i zdrowotnych ogłoszony w trybie konkurencyjnym. Urząd Marszałkowski zaproponował wstępnie w umowie okres realizacji Projektu od stycznia 2024 r. do grudnia 2026 r., ale w związku z bardzo długo trwającymi negocjacjami – sierpień 2024 r., poproszono Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego o przesunięcie terminu na realizację tego Projektu od stycznia 2025 do grudnia 2027 r. Wnioskodawca jest Gmina Więcbork, podmiotem uczestniczącym Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku. W ubiegłym roku wybrane zostało Stowarzyszenie „Dorośli Dzieciom” w Sępólnie Krajeńskim – podjęta została uchwała- wskazująca ww. Stowarzyszenie, jako partnera Projektu, który będzie realizował część usług w Centrum Usług Społecznych. Kwota dofinansowania przed negocjacjami wynosiła 8.000.000, 00 zł. W wyniku negocjacji kwota ta ostatecznie została obniżona do wartości: 5.876.512, 40 zł. Utworzenie funkcjonowanie Centrum Usług Społecznych jest możliwe na dwa sposoby: albo likwidację MGOPS i utworzenie CUS, albo przekształcenie. W przypadku MGOPS w Więcborku w zamierzeniu jest dokonanie tego na zasadzie przekształcenia MGOPS w CUS. Ustawa o Centrach Usług Społecznych obliguje gminę do tego, aby powstały nowe stanowiska, które są wymagane w CUS-ie, tj.: organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych 2 etaty i organizator społeczności lokalnej 1 etat. Oprócz tego zaplanowana jest przebudowa dodatkowej infrastruktury, która umiejscowiona będzie w miejscu obecnie istniejących budynków garażowych. Nowy obiekt ma mieć powierzchnię 300m² . W tym budynku będą świadczone nowe usługi: sąsiedzka usługa opiekuńcza, specjalistyczna usługa opiekuńcza w postaci: terapeuty zajęciowego, animatora czasu wolnego, rehabilitanta, dietetyka, pedagoga rodzinnego. Będą utworzone również dwa mieszkania wspomagane oraz wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego. Partnerem Projektu będzie Stowarzyszenie „Dorośli Dzieciom” i ono będzie realizowało sąsiedzkie usługi opiekuńcze i specjalistyczną usługę, natomiast Ośrodek Pomocy Społecznej będzie prowadził mieszkania wspomagane i wypożyczalnię sprzętu rehabilitacyjnego oraz całą dokumentację i nabór uczestników dla Stowarzyszenia. Jeżeli chodzi o adaptację i rozbudowę budynku gospodarczego z przeznaczeniem na realizację nowych zadań wraz z rozwojem oferty usług społecznych, to także zakup niezbędnego wyposażenia do nowego budynku, meble biurowe, tablice, sprzęt sprzątający i biurowy, zestawy komputerowe, niszczarki, drukarki, czyli wszystko, co jest niezbędne, aby nowe Centrum mogło sprawnie funkcjonować. W pierwszej części budynku znajdują się pomieszczenia biurowo-funkcyjne, w której umieszczone zostaną biura dla pracowników tworzących nowe zespoły, sale przeznaczone na rozmowy indywidualne z mieszkańcami i magazyn sprzętu rehabilitacyjnego. Ten ostatni, czyli magazynu sprzętu rehabilitacyjnego, będzie pełnił również funkcję magazynu żywności i jednocześnie miejsca płynnej jej dystrybucji mieszkańcom. Istotną kwestią jest umiejscowienie w budynku mieszkań wspomaganych, w których zamierza się zakwaterować po jednej osobie w ramach Projektu natomiast docelowo, po zakończeniu trwałości projektu, będzie to do dwóch osób w lokalu, aby maksymalnie wykorzystać przestrzeń. Po przekształceniu Ośrodka Pomocy Społecznej w CUS, przejęte zostanie zgodnie z Urzędem Miejskiego w Więcborku, zgodnie z wcześniejszą umową, prowadzenie Karty Dużej Rodziny. Poza tym, Centrum Usług

Spółecznych prowadzić będzie wszelkie działania wspierające na rzecz integracji, wspierania, rozwoju wspólnoty samorządowej, przy udziale partnerów społecznych, tzw. podmiotów ekonomii społecznej. W Projekcie przeznaczono kwotę 18 tysięcy godzin usług sąsiedzkich, 3080 godzin specjalistycznych usług opiekuńczych, przez 18 miesięcy realizowane będzie zadanie dotyczące mieszkania wspomaganego i wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego /budynek będzie oddany do użytku prawdopodobnie w lipcu 2026 r. i przez 18 miesięcy do grudnia 2027 r. będą realizowane zadania mieszkania chronionego i magazyn sprzętu rehabilitacyjnego./. W ramach usług społecznych planowane jest zatrudnienie kolejnych „sąsiadów”, co najmniej 5 osób blisko zamieszkujących, będzie świadczyło usługi sąsiedzkie dla swoich sąsiadów. Ta usługa będzie odpłatna, ustalona na poziomie 5,00 zł za godzinę. Specjalistyczna usługa opiekuńcza będzie realizowana przez szereg specjalistów i będzie to usługa bezpłatna, finansowana wprost z samego Projektu dla średnio 130 osób. Osoby umieszczone w mieszkaniu wspomaganym będą ponosiły miesięczną odpłatność w wysokości 300, 00 zł. To świadczenie ma opóźnić w czasie kierowanie osób do Domów Pomocy Społecznej. Sprzęt rehabilitacyjny wypożyczany będzie odpłatnie od. 20, 00 zł – 70, 00 zł za miesiąc w zależności od rodzaju sprzętu. Poza tym Projekt zakłada organizację społeczności lokalnej z opcją animacji w czterech świetlicach wiejskich /świetlice jeszcze nie zostały wybrane/, różnego rodzaju inicjatywy lokalne, wydarzenia aktywizujące, integracyjne, debaty lokalne, kampanie społeczne, „Więcborski brak czasu” oraz Happeningi. Podział kosztów w Projekcie:

- Budynek z wyposażeniem oraz mediami – ponad 2.000.000, 00 zł /41% całego budżetu/,
- Usługi społeczne - ponad 1.780.000, 00 zł /30% wartości budżetu Projektu/,
- Wynagrodzenia na etaty i przygotowanie szkoleń – 20% wartości Projektu,
- Koszty pośrednie związane z realizacją Projektu – 9% wartości Projektu.

Podział budżetu na Partnera i głównego realizatora, to: 24% Projektu 1.427.600, 00 zł zrealizowane będzie przez Stowarzyszenie, tj. zrealizuje usługi o takiej wartości, natomiast MGOPS: 4.448.912, 00 zł.

Celem przekształcenia jest zmiana wizerunku Opieki Społecznej i skierowanie wsparcia nie tylko do osób kojarzących się z ubóstwem, przemocą, nadużywaniem alkoholu. Koncepcja zmierza do jest rozwoju usług dla szerokich potrzeb mieszkańców gminy Więcbork, które będą dostosowywane do tego, co będzie diagnozowane. W chwili obecnej przygotowana jest diagnoza na potrzeby Centrum Usług Społecznych i każde działanie, które będzie wdrażane, będzie opierało się o zdiagnozowane potrzeby i oczekiwania społeczne. Wkładem własnym Projektu jest wynagrodzenie Dyrektora CUS, pozostała wartość, będzie uzyskana z dofinansowania z Urzędu Marszałkowskiego.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Przewodnicząca RM zapytała, dlaczego realizacja nastąpi ze Stowarzyszeniem „Dorośli Dzieciom” z Sępólna Krajeńskiego, a nie np. stowarzyszeniem działającym w Więcborku.

Dyrektor MGOPS wyjaśniła, że w tym przypadku należy odwołać się jeszcze do czerwca roku 2023, kiedy Gmina Więcbork ogłosiła konkurs, do którego stowarzyszenia zainteresowane przystąpieniem do omawianego Projektu mogły się zgłaszać. Stowarzyszenie „Dorośli Dzieciom” było jedynym, które odpowiedziało na konkurs. Ważnym jest również, to, że w tym Projekcie bardzo istotne znaczenie miało, to, czy będzie on realizowany

w partnerstwie z trzecim sektorem – za to były dodatkowe punkty. Zatem dobrze się stało, że Gmina Więcbork odpowiednio wcześniej uruchomiła całą procedurę.

Radna Iwona Bonecka pytała, jakie obszary są diagnozowane, monitorowane w kontekście możliwości skorzystania z Projektu.

Dyrektor MGOPS podała, że ustawa o CUS – ach, które mają być realizowane po przekształceniu Ośrodków Pomocy Społecznej w CUS wskazuje na czternaście obszarów, tj.: polityka prorodzinna, wspieranie rodziny, system pieczy zastępczej, pomoc społeczna, promocja i ochrona zdrowia, wspieranie osób niepełnosprawnych, edukacja publiczna, przeciwdziałanie bezrobociu, kultura, kultura fizyczna turystyka, pobudzenie aktywności obywatelskiej, mieszkalnictwo, ochrona środowiska, reintegracja zawodowa i społeczna. Należy, jednak podkreślić, że w momencie przystąpienia do Projektu Marszałek bardzo zawęził obszar, w którym Gmina Więcbork mogła zawniekskować. Co istotne, aby móc przekształcić się z OPS w CUS należało wskazać dwie dodatkowe usługi, które do tej pory nie były realizowane. Dla Więcborka było to bardzo trudne, gdyż MGOPS w Więcborku realizuje szereg dodatkowych zadań i fakt konieczności wyszukania tych dwóch dodatkowych aktywności w bardzo wąskim obszarze, który wskazał Marszałek, tzn. – osoby niesamodzielne, starsze, niepełnosprawne, nie był prostym zadaniem. Projekt, który powstał musiał brać pod uwagę i zapisy ustawowe, i oczekiwania Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Zatem MGOPS w Więcborku skupia się w tej chwili na osobach niepełnosprawnych, starszych, a jeżeli chodzi o wypożyczalnię sprzętu, to dedykowana jest ona nie tylko osobom niepełnosprawnym, ale również osobom po wypadkach i w różnych nagłych chorobach, jako wsparcie na czas rekonwalescencji. Na pewno MGOPS będzie dążył do rozszerzania tych usług, bo dzięki temu, że tworzy się program i jest tworzona diagnoza, to właśnie dzięki tej diagnozie i lokalnym planom działania, które w przyszłości będą stworzone, będzie możliwe wnioskowanie w kolejnych Projektach o dofinansowanie rozwoju różnego rodzaju szerokiego katalogu usług.

Przewodniczący Komisji chciał wiedzieć, czy są planowane konkursy na te stanowiska, o których była mowa wcześniej, czy będzie to realizowane w ramach istniejącej kadry pracowniczej.

Dyrektor MGOPS odpowiedziała, że stanowiska, o których mowa w CUS-ach, to są stanowiska bardzo obwarowane, jeżeli chodzi o wymagania. Koordynatorem Indywidualnych Planów Usług Społecznych, może być osoba posiadająca uprawnienia pracownika socjalnego, z co najmniej dwuletnim stażem pracy, a organizatorem usług społecznych, ktoś, kto był przez dwa lata kierownikiem i realizował zadania z ustawy o pomocy społecznej. W j strukturze organizacyjnej MGOPS w Więcborku nie planuje się nowego zatrudnienia, tylko wyłonienie spośród obecnej kadry pracowniczej osób, utworzyć te wymagane stanowiska.

Przewodniczący Komisji dopytał również, czy oznacza, to, że część lub całość wynagrodzenia dla tych wspomnianych osób, będzie pochodziła ze środków Projektu a nie z budżetu Gminy Więcbork.

Dyrektor MGOPS wskazała, że dokładnie tak. Dzięki takiemu rozwiązaniu będą oszczędności w budżecie na tych stanowiskach.

Przewodniczący Komisji zamknął dyskusję i przeszedł do realizacji punktu dotyczącego informacji o stanie mienia komunalnego i oceny budynków komunalnych na terenie gminy Więcbork w kontekście gminnych zasobów mieszkaniowych. Tą część tematyki **omówiła**

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych Zakładu Gospodarki Komunalnej w Więcborku p. Justyna Bauza.

Informacja stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Protokołu – dostępna do wglądu w biurze RM oraz na stronie BIP Gminy Więcbork.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych mówiła, że stan mieszkaniowych zasobów komunalnych jest różny. Część lokali znajduje się w budynkach wspólnot mieszkaniowych, które zostały wyremontowane i przeprowadzono tam również termomodernizację. Są też kamienice, których stan techniczny jest wręcz krytyczny i wymaga wielkich nakładów finansowych. Lokale komunalne też pozostawiają wiele do życzenia, a to między innymi za sprawą wprowadzonej Uchwały antysmogowej, wymuszającej wymianę źródła ogrzewania. Około 120-250 lokali nadal wyposażone jest w piece kaflowe, te lokale mają również w bardzo złym stanie instalacje elektryczne. Jako Zarządca tych lokali, ma związane ręce, bo nie posiada środków na konieczną modernizację.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Radny Andrzej Wenda zasugerował, aby sprzedać te lokale najemcom.

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych odpowiedziała, że nie ma zainteresowania nabyciem. W tym roku sprzedano tylko dwa lokale. Z każdym rokiem zainteresowanie nabyciem i sprzedaż niestety maleje.

Radny Tomasz Bykowski powiedział, że z zainteresowaniem przeczytał informację przygotowaną przez Panią Kierownik, ale niestety nie nastraja ona optymizmem. Wynika z niej, że w najbliższych latach czeka nas spory problem związany z koniecznością modernizacji systemów grzewczych i instalacji elektrycznych w zasobach komunalnych oraz innych koniecznych remontów. Nakazy związane z uchwałą antysmogową są dość stanowcze i jednoznaczne w obliczu, których Gmina pozostaje bez wyjścia. Konkluzja jest taka, aby w kolejnych budżetach znaleźć i zabezpieczyć środki niezbędne na realizację nie tylko bieżących napraw i remontów, ale też na wypełnienie zapisów Uchwały, o której mowa powyżej. Zdaniem radnego w tej materii nie powinno się zbyt obciążać kosztami mieszkańców, a szukać tych środków w budżecie gminy i pozyskiwać na ten cel środki zewnętrzne. Problemem jest też, jak zauważył radny kwestia własności lokalu oraz fakt, że Gmina nie może skorzystać ze środków w ramach dotacji. Jeżeli lokal należy do gminy, to najemcy nie mają specjalnie motywacji, aby inwestować w nie swoje mienie, tym bardziej, że modernizacja pociągnie za sobą comiesięczny wzrost kosztów ogrzewania i czynszu. W tym zakresie jest niewątpliwie kilka istotnych problemów do rozwiązania i ma nadzieję, że znajdzie się na nie remedium.

Radny Wenda zapytał, czy na nieruchomościach będących w Zarządzie ZGK jest jeszcze gdzieś azbest.

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych podała, że tych budynków z pokryciem azbestowym jest już niewiele. Nie jest to w tej chwili problem. Dotyczy on jednego budynku w Śmiłowie i jednego w Więcborku.

Przewodnicząca RM pytała, czy najemcy lokali tych w tym najgorszym stanie są w ogóle zainteresowani tym żeby coś w nich zrobić, wykupić lokal?, czy są to najemcy, którzy mają

problemy związane z tym, że korzystają z pomocy opieki społecznej. Ta druga grupa stanowi zdaje się największy problem, a wiele z tych mieszkań jest zdewastowanych.

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych wskazała, że niezupełnie tak jest. Jest wiele osób zamieszkujących zasób komunalny, którzy posiadają skromne środki finansowe na utrzymanie, ale nie zawsze są to osoby korzystające z pomocy społecznej i jakoś potrafią związać koniec z końcem. Niestety ich stan posiadania nie wystarcza, aby nabyć lokal, który zasiedlają.

Przewodnicząca RM zastanawiała się, co jeżeli Gminy nie będzie stać na przeprowadzenie koniecznej modernizacji, bo ta jest rzeczywiście kosztowna.

Kierownik ds. Zasobów Komunalnych powiedziała, że ma wiele wniosków o przestawienie pieca, ale w związku z Uchwałą antysmogową już tego zrobić nie może. Proponuje mieszkańcom zakup grzejnika na podczerwień, ale tu pojawia się kolejny problem z opłaceniem rachunków za prąd i w konsekwencji odcięcie prądu. W perspektywie zima i kolejne problemy, bo ludzie w różny sposób, czasem niebezpieczny, zaczną się dogrzewać.

Zastępca Burmistrza Więcborka przekonywał, że wiele z tych osób jest po prostu nieudolnych i w pewien sposób ubezwłasnowolnienia, bo część z napraw w lokalach, które zajmują mogliby wykonać sami bez dużych nakładów finansowych. Dzwonienie o wymianę gniazdka elektrycznego jest jednym tego typu przykładem. W swojej wypowiedzi podał też optymistyczną informację, że w tym roku Gmina zamierza wyremontować budynek komunalny przy ulicy Pocztowej 35 w Więcborku i ma na to niezbędne środki. Jeżeli się uda, to nie tylko wyremontowany zostanie dach, ale i pozostałe części budynku, które tego wymagają. Potrzeby, jeżeli chodzi o zasób komunalny są bardzo duże, należy poczekać, co Rząd zaproponuje w kwestii mieszkalnictwa. Być może pojawi się jakiś Program, w którym gminy będą mogły na korzystnych warunkach uczestniczyć.

Przewodniczący Komisji zamknęła dyskusję i przeszedł do punktu „Sprawy różne”

W sprawach różnych Przewodniczący Komisji zapoznał radnych z dwoma pismami - wnioskami skierowanymi do Przewodniczącej RM, Radnych RM i Burmistrza Więcborka przez Komendanta 3 Szczępu Więcborskich Drużyn Harcerskich „AUREA TRIA”. Pierwszy z wniosków dotyczył ujęcia w przyszłorocznym budżecie Gminy Więcbork w ramach otwartych konkursów na realizację działań z zakresu pożytku publicznego funduszy na działalność harcerską i skautową lub organizację wypoczynku letniego dzieci i młodzieży. Drugi wniosek zawierał prośbę o ujęcie w przyszłorocznym budżecie Gminy Więcbork środków na sporządzenie dokumentacji projektowej kompleksowej modernizacji i rozbudowy budynku przy ulicy Bractwa Kurkowego w lasku miejskim, który byłby siedzibą działalności więcborskim harcerzom.

Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję.

Radna Beata Kopta wyraziła swoją aprobatę dla złożonych wniosków. Mówiła, że w czasach, kiedy ona chodziła do szkoły na organizacje harcerskie były finanse i to prężnie funkcjonowało. Potem idea nieco przygasła i długi, długo nic w tym temacie się nie działo. Harcerstwo na terenie gminy Więcbork jest bardzo widoczne, skupia wielu młodych ludzi i jej zdaniem takie aktywności należy wspierać.

Radna Iwona Bonecka z kolei stwierdziła, że jak świat światem harcerze muszą mieć Harcówkę – swoje miejsce spotkań. To tak, jak mieć dom po prostu. Nie powinno być, to miejsce przechodnie, a stałe miejsce spotkań, z którym organizacja będzie się utożsamiała. Uważała, że na to muszą się znaleźć pieniądze i takie miejsce musi powstać. Organizacja działa prężnie, szcycimy się ich obecnością, działalnością, dlatego też trzeba im pomóc funkcjonować.

Przewodnicząca RM uważała, że zarówno burmistrzowie, jak i Rada powinna się pochylić nad tematem kompleksowej modernizacji obiektu w lasku miejskim. Jeżeli chodzi o starszą część budynku, w której mieści się siłownia, jest wpisany do ewidencji zabytków, zatem być może można byłoby postarać się o jakieś środki zewnętrzne na jej renowację. Natomiast druga część, dobudowana, w której mieści się obecnie Harcówka również wymaga interwencji i nakładów. Niewątpliwie, tak jak powiedziała, to radna Bonecka, należy się nad tą sprawą pochylić i w przyszłorocznym budżecie ująć przynajmniej środki na projekt techniczny – dokumentację techniczną i znaleźć Projekt, który w ramach środków zewnętrznych pomoże wyremontować obiekt. Harcerze mają możliwość pozyskiwania sporych środków od Marszałka, ale warunkiem jest posiadanie projektu, zatem należy pomyśleć o zabezpieczeniu środków na wykonanie niezbędnego dokumentu, następnie aplikować o dostępne środki.

Zastępca Burmistrza Więcborka powiedział, że w momencie, kiedy harcerstwo reaktywowało swoją działalność na terenie gminy Więcbork, władze Gminy spotkały się z przedstawicielami Organizacji – z Komendantem Wojewódzkim. Dlatego też Burmistrz Więcborka podjął decyzję o wydzierżawieniu pomieszczeń w budynku znajdującym się w lasku miejskim na miejsce spotkań i aktywności harcerzy. Była też wówczas szansa na pozyskanie środków zewnętrznych, były w tym zakresie głośne zapowiedzi, ale ostatecznie Szczep Więcborskich Drużyn Harcerskich w wyniku nieporozumień odłączył się od Chorągwi w Tucholi, a całość środków zewnętrznych trafiła właśnie do Tucholi. Obecnie pracownik zajmujący się pozyskiwaniem środków zewnętrznych Urzędu Miejskiego w Więcborku, poszukuje wszelkich możliwości pozyskania źródła dofinansowania, aby tą harcówkę wyremontować. Był pomysł, aby ująć ten remont w Projekcie dotyczący odnowy zabytków, ale obiekt tylko w części spełnia ten wymóg. Część, która użytkują harcerze jest częścią dobudowaną – nową, do pomieszczeń pierwotnych i kwalifikujących się do ww. dofinansowania. Na pewno jest pomysł na przygotowanie projektu i działania w tym temacie będą podjęte.

Zmieniając temat radna Kopta przypominała się odnośnie wcześniej interpelacji złożonej w kwestii ulicy Górnej w Więcborku. Prosiła, aby w tegorocznym budżecie Gminy Więcbork uwzględniono wykonanie dokumentacji technicznej na wykonanie niewielkiego odcinka chodnika na działce, którą Gmina wykupiła od osoby prywatnej.

Radny Tomasz Bykowski w imieniu mieszkańców ulicy Łąkowej w Wituni prosił o doprowadzenie do stanu używalności drogi, przy ww. ulicy. W chwili obecnej na nawierzchni zrobiła się, tzw. tarka, która powoduje duży dyskomfort jazdy i niszczy zawieszenie pojazdów.

Zastępca Burmistrza Więcborka powiedział, że problem jest znany i jak tylko zakończy się przebudowa na odcinku Więcbork- Nowy Dwór i nastąpi naturalne przekserowanie ruchu samochodowego tamta stroną, zostanie przywrócona przejezdność drogi, o której mówił radny. Musi też nieco popadać, bo obecne warunki pogodowe, czyli susza, uniemożliwiają jakiegokolwiek prace na tej drodze.

Przewodniczący Komisji mówił o nowo powstałych przejściu dla pieszych w okolicy Szpitala Powiatowego. Wskazał, że przy obu przejściach dla pieszych świeci tylko jedna lampa doświetlająca.

Zastępca Burmistrza Więcborka podał, że sprawa zostanie zgłoszona do Powiatu.

Radna Bonecka powróciła do omawianych zmian w budżecie i pozycji, w której Skarbnik Gminy mówiła o przeniesieniu siłowni zewnętrznej. Radna wyraziła zainteresowanie przeniesieniem takiej siłowni na Osiedle BoWiD w Więcborku. Poza tym przypomniała się odnośnie zgłaszanej wcześniej potrzeby zainstalowania dodatkowej ławki przy bloku na ww. Osiedlu.

Zastępca Burmistrza Więcborka wyjaśnił, że analizowano możliwość ustawienia ławki, ale lokalizacja podana przez radną jest nie do przyjęcia z uwagi na utrudniony przejazd służb medycznych i ratunkowych. Jedyne dogodne miejsce znajduje się pomiędzy blokiem Nr 5 i Nr 6. Ta sprawą Gmina zajmie się już po zakończeniu sezonu turystycznego. Natomiast przeniesienie, o którym mowa była w projekcie zmian w budżecie, dotyczy zmiany lokalizacji w ramach siłowni na terenie Runowa Krajeńskiego i była wykonana na wniosek sołtysa.

Na tym posiedzenie zakończone.

Prot. I. Mrozek

**Przewodniczący Komisji
Budżetu i Finansów**

/-/ Krzysztof Sławek