

RAPORT Z MONITORINGU

STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
SPOŁECZNYCH GMINY WIĘCBORK
NA LATA 2022 – 2031

DANE ZA 2022 ROK

Więcbork, maj 2023 rok

I. WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 została przyjęta Uchwałą Nr XL/292/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 listopada 2021 roku.

Strategia zawiera sześć celów strategicznych:

- C.1 – Rozwój zintegrowanego wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży
- C.2 -Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie
- C.3 - Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych
- C.4 – poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością
- C.5 – Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych
- C.6 -Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego.

Raport zawiera informację na temat postępu, jaki osiągnięto w 2022 roku w zakresie realizacji priorytetów Strategii. Jest dokumentem, który stanowi, w razie konieczności, podstawę do jej zmiany, tak by stała się bardziej racjonalna i wychodziła naprzeciw potrzebom mieszkańców gminy.

II. METODOLOGIA PRZEPROWADZENIA MONITORINGU STRATEGII

Raport z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022 – 2031 został opracowany w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Więcborku. Realizacja poszczególnych celów Strategii została określona w oparciu o przyjęte wskaźniki monitorowania.

MGOPS w Więcborku niezbędne informacje do napisania raportu uzyskał z danych własnych oraz innych instytucji zaangażowanych w działania mające na celu poprawę warunków jakości życia mieszkańców.

III. OCENA STOPNIA WDRAŻANIA ZAPISÓW STRATEGICZNYCH

Ocenę skuteczności polityki społecznej prowadzonej w Gminie Więcbork w 2022 roku prezentują zamieszczone poniżej zestawienia tabelaryczne.

CEL STRATEGICZNY 1

Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży

CEL OPERACYJNY 1.1

Wspieranie rodziny i dziecka w prawidłowym funkcjonowaniu

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
1.1.1	Świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych bezradnością opiekuńczo – wychowawczą	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych wsparciem Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) u których zaobserwowano lepsze funkcjonowanie	61 rodzin (257 osób) 15 rodzin
1.1.2	Wsparcie asystentów na rzecz rodzin z problemami opiekuńczo – wychowawczymi	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba asystentów Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych asystenturą Liczba rodzin (osób w tych rodzinach), u których widać znacznie lepsze funkcjonowanie Liczba rodzin z którymi asystent rodziny zakończył pracę na skutek zrealizowania planu pracy Liczba rodzin oczekujących na wsparcie asystenta rodziny	4 (3,5 etatu) 31 rodzin (110 osób) 14 rodzin (50 osób) 6 rodzin 0 rodzin
1.1.3	Udzielanie pomocy finansowej z systemu pomocy społecznej oraz świadczeń rodzinnych i	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób) objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej,	211 rodzin 474 osoby (w tym wykazano rodziny 1 osobowe i rodziny emerytów i rencistów)

	alimentacyjnych na rzecz rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej			Liczba osób korzystających ze świadczeń rodzinnych Liczba osób korzystających ze świadczeń alimentacyjnych	świadczenia wychowawcze- -1.325 osób świadczenia rodzinne- -822 osoby 73
1.1.4	Opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	*opis pod tabelą
1.1.5	Zapewnienie rodzinom specjalistycznego wsparcia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów	1. wsparcie specjalistyczne w miejscu zamieszkania rodziny z problemami opiekuńczo – wychowawczymi 2. specjalistyczne usługi opiekuńcze** 3. poradnictwo socjalne*** 2 psycholog pedagog SUO 7 2 pedagogów, 2 psychologów, 1 terapeuta zajęciowy, 2 logopedów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów psycholog 6 rodzin (25 osób) pedagog 5 rodzin (18 osób) SUO 30 osób (z czego 28 osób z niepełnosprawnością,

					<p>w tym 15 dzieci z niepełnosprawnością skorzystało ze specjalistycznej usługi opiekuńczej dla osób z zaburzeniami psychicznymi świadczonej w miejscu zamieszkania)</p> <p>psycholog 15 rodzin (32 osoby)</p> <p>zajęcia opiekuńcze - 151 osób</p> <p>terapia SI- -12 osób</p> <p>logopeda- - 17 osób</p> <p>trening umiejętności społecznych – -8 osób</p>
			Świetlica Środowiskowa „Uśmiech”	Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Forma udzielonego wsparcia	warsztaty, grupy wsparcia, poradnictwo specjalistyczne
				Liczba i rodzaj specjalistów	5 psycholog, pedagog, terapeuta, moderator, trener
				Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	psycholog- -26 osób pedagog – -14 osób terapia rodzinna- -7 osób moderator grupa wsparcia – - 10 osób trener warsztaty dla dzieci i młodzieży, w

			organizacje pozarządowe	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	tym socjoterapeutyczny -15 osób Brak 0 0
1.1.6	Tworzenie grup wsparcia/samopomocowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe	Liczba grup wsparcia Liczba osób uczestniczących w poszczególnych grupach Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	0 0 0
1.1.7	Rozwijanie systemu ulg skierowanych do rodzin wielodzietnych, w tym Karta Dużej Rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba rodzin objętych programem KDR Liczba wydanych KDR Inne formy ulg na rzecz rodziny Liczba rodzin/osób korzystających z danej formy ulgi	133 343
1.1.8	Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży przy świetlicach wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współdziałaniu sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników	2 Działalność Wiejskiego Domu Kultury w Sypniewie 34
1.1.9	Zagospodarowanie czasu wolnego dzieciom i młodzieży w okresie wolnym od nauki	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba przedsięwzięć Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.) Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań	4**** 4**** zajęcia taneczne - -32 dzieci trening motoryczny - -32 dzieci zajęcia fotograficzne-

					<p>- 12 dzieci zajęcia ceramiczne- - 11 dzieci</p> <p>2 (61) Biblio – Smyk 56 spotkań Półkolonie 5 dni</p> <p>4 Biblio – Smyk (czytelnicze, plastyczne) Półkolonie (czytelnicze, sportowe, taneczne, plastyczne)</p> <p>52 Biblio – Smyk 35 osób, wtorki i czwartki o godz. 10:00 Półkolonie 17 osób, od 11.07-15.07.2022 od godz. 9⁰⁰ do godz. 14⁰⁰</p>
			Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku	<p>Liczba przedsięwzięć</p> <p>Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)</p> <p>Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań</p>	<p>1 Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie</p> <p>Piknik Przyjaźni 2022</p> <p>200 uczestników</p> <p>1 wydarzenie</p>
			organizacje pozarządowe	<p>Liczba przedsięwzięć</p> <p>Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.) Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań</p>	<p>24</p>
			MGOK w Więcborku	<p>Liczba przedsięwzięć</p>	<p>24</p>

				<p>Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)</p> <p>Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach</p> <p>Częstotliwość spotkań</p>	<p>14</p> <p>Grupa teatralna Pinezka – 9</p> <p>Grupa teatralna Pacynka – 8</p> <p>Grupa teatralna Szpilka- 9</p> <p>Koło recytatorskie – 5</p> <p>Sekcja wokalna - 10</p> <p>Sekcja instrumentalna nauka gry na pianinie- 8</p> <p>WDK Sypniewo – 14</p> <p>Sekcja plastyczna – 25</p> <p>Akademia Skrzata – 15</p> <p>Więcborskie Mazuretki – 10</p> <p>Więcborska Orkiestra Dęta – 18</p> <p>Formacja Taneczna – 15</p> <p>Warsztaty rysunku i malarstwa – 14</p> <p>Młodzieżowy Klub Filmowy WDK Sypniewo - 20</p>
1.1.10	Promowanie uczniów szkół za wysokie wyniki w nauce, osiągnięcia sportowe	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	<p>Liczba uczniów otrzymujących nagrodę</p> <p>Liczba uczniów otrzymujących stypendia</p> <p>Liczba uczniów przystępujących do olimpiad</p> <p>Liczba laureatów, finalistów olimpiad</p> <p>Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych</p> <p>Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych</p>	<p>104</p> <p>17</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>92</p> <p>14</p>

			placówki oświatowe- -szkoły ponadpodstawowe	Liczba uczniów otrzymujących nagrodę Liczba uczniów otrzymujących stypendia Liczba uczniów przystępujących do olimpiad Liczba laureatów, finalistów olimpiad Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych	0 12 14 0 32 15
1.1.11	Umożliwienie uczniom osiągającym wysokie wyniki w nauce rozwój swoich pasji, wzbudzanie nowych zainteresowań	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	15 (koła: matematyczno – przyrodnicze, polonistyczne, języka angielskiego) 75
			placówki oświatowe - -szkoły ponadpodstawowe	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	5 303
1.1.12	Wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez zwiększenie dostępności do zajęć wyrównawczych, udzielenie wsparcia nauczyciela wspomagającego lub pomocy nauczyciela	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zajęć wyrównawczych Liczba dzieci biorących udział w zajęciach Liczba dzieci o potrzebie kształcenia specjalnego ze względu na: autyzm, Zespół Aspergera, niepełnosprawności sprzężone,	28 (j. polski, j. angielski, matematyka) 101 SP Zakrzewek – 8 SP Sypniewo – 7 SP Jastrzębiec – 12 SP Pęperzyn -2 SP Runowo Kr.-5 SP Nr2 Więcbork

				<p>niepełnosprawność intelektualną z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych nauczycieli wspomagających z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych pomocy nauczyciela z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p>	<p>-6 + 4 z innymi niepełnosprawnościami SP Nr1 Więcbork- -19</p> <p>SP Zakrzewek – 0 SP Sypniewo – 5 SP Jastrzębiec –2 SP Nr2 Więcbork -0 Oddział Przedszkolny w Sypniewie- 3</p> <p><u>SP Zakrzewek</u> – do czerwca 2 (1,5 etatu), od września 3 (2,5 etatu) <u>SP Sypniewo</u> – 3 <u>SP Jastrzębiec</u> –2 <u>SP Nr2 Więcbork</u> –4 <u>SP Runowo Kr.</u> - 2</p>
1.1.13	Zapewnienie dzieciom i młodzieży na terenie szkół wsparcia pedagoga, psychologa, logopedy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	<p>Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p>	<p><u>SP Zakrzewek</u> – do sierpnia 1 (0,05 etatu), od września 2 (0,11 i 0,16 etatu) <u>SP Sypniewo</u> – 1(0,5 etatu) i 1 ped. specjalny (0,43 etatu) <u>SP Jastrzębiec</u> – 1 etat <u>SP Peperzyn</u> -1 (0,26 etatu) <u>SP Runowo Kr.</u>-1 etat <u>SP Nr2 Więcbork</u> - 0,52 i 0,11 etatu</p> <p>SP Sypniewo – 1 (0,43 etatu) SP nr 2 w Więcborku – 0,48 etatu</p>

			placówki oświatowe – szkoły ponadpodstawowe	<p>Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p> <p>Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe</p>	<p><u>SP Zakrzewek</u> – do sierpnia 1 (0,16 etatu), od września 1 (0,29 etatu)</p> <p><u>SP Sypniewo</u> - 2 (0,34 etatu)</p> <p><u>SP Jastrzębiec</u> – 1 etat</p> <p><u>SP Peperzyn</u> - 1 (0,17 etatu)</p> <p><u>SP Runowo</u> - 1 etat</p> <p><u>SP nr 2 Więcbork</u> – 0,21 etatu</p> <p><u>ZSCKR Sypniewo</u> – 1 etat</p> <p><u>CKZiU Więcbork</u> - 1,16 etatu</p> <p>Pedagog specjalny – 0,62 etatu</p> <p><u>ZSCKR Sypniewo</u> – 1 (0,5 etatu)</p> <p><u>CKZiU Więcbork</u> - 1 (0,55 etatu)</p> <p><u>ZSCKR Sypniewo</u> – 1 (0, 1 etatu)</p> <p><u>CKZiU Więcbork</u> - brak</p>
1.1.14	Podjęcie działań w celu zapewnienia opieki dzieciom do lat 3	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	<p>Liczba placówek/oddziałów</p> <p>Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów</p> <p>Liczba miejsc w placówkach/oddziałach</p> <p>Liczba dzieci objętych opieką</p> <p>Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc</p>	<p>1</p> <p>0</p> <p>30</p> <p>30</p> <p>28</p>
1.1.15	Zapewnienie dostępności do	Działanie ciągłe w	Gmina Więcbork	Liczba placówek/oddziałów	8/3

	opieki przedszkolnej	horyzoncie czasowym strategii	Placówki oświatowe	<p>Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów</p> <p>Liczba miejsc w placówkach/oddziałach</p> <p>Liczba dzieci objętych opieką</p> <p>Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc</p>	<p>1</p> <p>300</p> <p>285</p> <p>2</p>
1.1.16	Podniesienie umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziców	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	<p>Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich</p> <p>Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach</p>	<p>Szkolenie zewnętrzne: „Jak wspierać dziecko w usieciowionym świecie”; Jak wspierać dziecko w podstawowych umiejętnościach w klasie 1, Jak wspierać dziecko w nauce, samorozwoju i samoakceptacji, pedagogizacja rodziców, konsultacje dla rodziców, ABC pedagogiki dla rodziców, ulotki informacyjne, podejmowane działania na spotkaniach z rodzicami (problemy młodzieńczego życia, cyberprzestępczość jak rozmawiać z dzieckiem żeby być słyszalnym, relacje rówieśnicze, rola rodzica we wspomaganiu dziecka, próg szkolny)</p> <p>529</p> <p>0</p> <p>0</p>
			MGOPS w Więcborku		

			Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku		0
			organizacje pozarządowe		
1.1.17	Doskonalenie kadr oświatowych poprzez zapewnienie nauczycielom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba nauczycieli, która podniosła swoje kwalifikacje zawodowe (np. studia podyplomowe)	36
				Liczba zatrudnionych nauczycieli stażystów	6
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali awans na nauczyciela kontraktowego	5
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali stopień nauczyciela mianowanego	0

* MGOPS w Więcborku na dzień 31.12.2022 r. zatrudnił **4 asystentów rodzin (dalej: AR)**, z tego 1 asystent przebywał na urlopie rodzicielskim, w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Liczba rodzin, z którymi jeden asystent rodziny może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniony od stopnia trudności wykonywanych zadań, **jednak nie może przekroczyć 15**. AR prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. Porusza się po terenie gminy własnym środkiem transportu. Dobór rodzin do pracy z poszczególnym asystentem został tak przeprowadzony, aby w maksymalnym stopniu ograniczyć czasookres dojazdu do poszczególnych środowisk.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje jednostkom samorządu terytorialnego możliwość ubiegania się o dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań z niej wynikających. Gmina Więcbork przystąpiła do realizacji „**Programu asystent rodziny na rok 2022**” i na realizację zadania otrzymano środki finansowe w łącznej wysokości **7 500 zł**.

W 2022r. wsparciem AR zostało objętych **31 rodzin**, w których wychowywało się **58 dzieci**, z czego w przypadku:

13 rodzin było zobowiązanie do współpracy z AR na podstawie Postanowienia Sądu Rejonowego w Tucholi (*AR ma obowiązek przedstawiania w Sądzie sprawozdań z podjętych działań*),

10 rodzin ustała forma wsparcia w postaci AR (w 2 przypadkach zmiana miejsca zamieszkania, w 6 przypadkach nastąpiła realizacja planu pracy, w 2 przypadkach nastąpiło zaprzestanie współpracy),

14 rodzin co stanowi **45,16% ogółu rodzin** objętych wsparciem AR można zauważyć poprawę ich funkcjonowania (lepsze relacje w rodzinie, nabycie umiejętności gospodarowania budżetem, utrzymanie czystości w mieszkaniu, zachowanie higieny osobistej, większe zainteresowanie ze strony rodziców edukacją dzieci ich stanem zdrowia),

3 dzieci w okresie wakacji letnich zapewniono uczestnictwo w zajęciach Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku (w tym celu wykupiono usługi transportowe),

5 rodzin pracowano pod kątem powrotu dzieci do rodziny biologicznej, w takich sytuacjach plan pracy AR jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej. W jednej rodzinie zakończono współpracę – zaprzestanie współpracy. **Na uwagę zasługuje fakt, że w przypadku 1 rodziny dwójka dzieci powróciła do rodzica biologicznego, a w przypadku 1 rodziny jedno dziecko powróciło do rodzica biologicznego, a dwójka dzieci nadal pozostała w placówce,**

AR uczestniczyli w **6 spotkaniach** zespołu do spraw oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, dotyczyło to **3 rodzin,**

AR w przypadku **2 rodzin** otrzymali wezwania do uczestnictwa w rozprawach sądowych (dot. to spraw o ograniczenie władzy rodzicielskiej, rozwodowych),

w samym 2022 roku wsparciem AR objęto **11 rodzin,** tj. wszystkie rodziny, które wymagały takiego wsparcia, w **7 rodzinach** prowadzono monitoring po ustaniu współpracy z AR,

pracownicy socjalni wytypowali **5 dzieci** do udziału w koloniach nad morzem, których organizatorem było Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

Na pracę AR z rodziną składa się ocena sytuacji rodziny (diagnoza), planowanie (w oparciu o *indywidualny plan pracy z rodziną*) i realizacja zaplanowanych z rodziną zadań. AR dokonując diagnozy podejmuje współpracę z pedagogami, wychowawcami, kuratorami, pracownikami poradni pedagogicznej jak i również z pracownikami socjalnymi. **Efektom realizacji planu powinna być integracja rodziny, wzmocnienie więzi uczuciowych między jej członkami, zintegrowanie rodziny z otoczeniem społecznym jak również odbudowanie jej funkcji opiekuńczo-wychowawczej.**

Należy tutaj jednoznacznie stwierdzić, iż **AR nie przejmuje działań za rodzinę, wspiera ją w podjętych działaniach pokazując jakie efekty przyniesie ich praca oraz ukierunkowuje te działania w taki sposób, aby przyniosły one zamierzony cel.**

Rodziny borykające się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi dodatkowo otrzymały wsparcie pedagoga (5 rodzin) i psychologa (6 rodzin).

AR przez cały czas podnosili swoje kwalifikacje i umiejętności pracy. W 2022 r. AR wzięli udział w następujących szkoleniach:

- a. Podstawy metodycznego działania asystenta rodziny w pigułce (2 asystentów),
- b. Udzielanie pierwszej pomocy (3 asystentów),
- c. Działania wzmacniające więzi rodzic- dziecko (2 asystentów),
- d. Kryzys suicydalny. Rozpoznanie i interwencja (3 asystentów),
- e. Sztuka motywowania w obszarze pomocy i interwencji, podejścia i metody. Dialog Motywujący w pracy z osobą uzależnioną i osobą stosującą przemoc- aspekt praktyczny (3 asystentów),
- f. Jak rozpoznać i sprawnie zdiagnozować chorobę psychiczną? Czy można stosować procedurę NK wobec osoby z zaburzeniami psychicznymi? Jak doprowadzić do hospitalizacji przymusowej? W jaki sposób usystematyzować współpracę kilku służb? (2 asystentów),
- g. Zajęcia warsztatowo – edukacyjne dla asystentów rodziny i pracowników socjalnych z zakresu komunikowania się, wykorzystywania zasobów własnych i rodziny oraz motywowania osób uzależnionych i członków ich rodzin w przedmiocie leczenia, zmian i poprawy funkcjonowania rodziny (3 asystentów),
- h. Nieodzownym wsparciem w wykonywaniu codziennych obowiązków był audyt psychologiczny na rzecz AR. Pozwolił im spojrzeć w głąb samych siebie, poznać swoje mocne strony jak i udoskonalić „warsztat” pracy (3 asystentów).

W 2022 r. jedno dziecko zostało umieszczone w rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

Gmina Więcbork zobowiązana była do partycypowania w kosztach **związanych z pobytem 38 dzieci w szeroko rozumianej pieczy zastępczej** (tj. 8 dzieci w placówce opiekuńczo – wychowawczej, 7 dzieci w rodzinie zastępczej niezawodowej, 15 dzieci w rodzinie zastępczej spokrewnionej, 6 dzieci w rodzinie zastępczej zawodowej, 1 dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz 1 dziecko w zakładzie opiekuńczo – psychiatrycznym).

1 dziecko, które przebywało w Rodzinnym Domu Dziecka w Wąwelnie z dniem 28 sierpnia 2022 roku zostało umieszczone w rodzinie zastępczej niezawodowej.

W 2022 roku pieczę zastępczą opuściło:

- a. jedno dziecko, które przebywało w Domu Dla Dzieci w Więcborku powróciło do rodzica biologicznego,
- b. dwoje dzieci, które przebywały w rodzinie zastępczej niezawodowej powróciło do rodzica biologicznego
- c. czworo dzieci już jako osoby pełnoletnie opuściły rodziny zastępcze.

Z dniem 01 lipca 2022 roku rodzina zastępcza zawodowa przeobraziła się w rodzinę zastępczą niezawodową, co wpłynęło na zmniejszenie wydatkowania środków gminy.

**** SUO** dla osób z zaburzeniami psychicznymi obejmowało „uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia w tym zwłaszcza kształtowania umiejętności zaspakajania podstawowych potrzeb życiowych i umiejętności społecznego funkcjonowania, motywowanie do aktywności, leczenia i rehabilitacji, prowadzenie treningów umiejętności samoobsługi i umiejętności społecznych oraz wspieranie, także w formie asystowania w codziennych czynnościach życiowych (§2, pkt 1 rozporządzenia w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych Dz.U. z 2005 Nr 189, poz. 1598 ze zm.).

******* poradnictwo socjalne obejmowało najczęściej porady z zakresu obszaru zabezpieczenia społecznego dla osób z niepełnosprawnością.

******** w ramach Programu Osłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”.

CEL OPERACYJNY 1.2

Tworzenie warunków dla rozwoju i zaspokajania potrzeb dzieci i młodzieży pozbawionej opieki rodzicielskiej

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
1.2.1	Intensyfikacja pracy z rodziną biologiczną w celu powrotu dziecka z pieczy zastępczej do środowiska rodzinnego	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin biologicznych z którymi podjęto pracę Liczba dzieci, które powróciły do środowiska rodzinnego	5 rodzin 2 dzieci

1.2.2.	Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych pomocą rodzin wspierających	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin wspierających Liczba rodzin biologicznych objętych pomocą rodziny wspierającej	0 0
1.2.3	Organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba placówek Liczba miejsc w placówkach Liczba dzieci w placówkach, w tym liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	5 63 78 12 0
1.2.4	Organizowanie opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba akcji promujących rodzicielstwo zastępcze Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	1 Dzień Rodzicielstwa Zastępczego 38 2

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie uczestniczyło w realizacji projektu partnerskiego Województwa Kujawsko Pomorskiego/Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu pn. „Rodzina w Centrum 3” w ramach RPO WKP na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Solidarne Społeczeństwo, Działanie 9.3. Rozwój usług zdrowotnych i społecznych, Poddziałanie 9.3.2 Rozwój usług społecznych. Głównym liderem był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu. Celem projektu było zwiększenie dostępu do usług wsparcia rodziny i pieczy zastępczej poprzez zbudowanie jednego zintegrowanego systemu pomocy dla rodzin w województwie kujawsko – pomorskim, w tym dla rodzin z terenu gminy Więcbork. Głównymi beneficjentami projektu byli: wychowankowie rodzin zastępczych, rodziny zastępcze, rodziny naturalne, usamodzielnieni wychowankowie pieczy zastępczej oraz wychowankowie placówek opiekuńczo - wychowawczych. Działania podjęte w ramach projektu to wsparcie specjalistyczne w zakresie: psycholog, pedagog, terapia rodzinna, warsztaty (jednodniowe)

dla rodzin zastępczych i rodzin naturalnych, zajęcia animacyjne dla dzieci, grupy wsparcia, warsztaty „Moje emocje” dla dzieci przebywających w pieczy oraz rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi, warsztaty (jednodniowe) dla osób przebywających i opuszczających pieczę zastępczą, warsztaty dla dzieci i młodzieży, w tym socjoterapeutyczny, zajęcia profilaktyczno – wychowawcze, spotkania dotyczące rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo – wychowawczych do 14 dzieci.

CEL STRATEGICZNY 2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie

CEL OPERACYJNY 2.1

Zapobieganie stosowania przemocy w rodzinie i minimalizowanie skutków jej występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
2.1.1	Zapewnienie rodzinom dotkniętym problemem przemocy dostępu do wsparcia psychologicznego , pedagogicznego, terapeutycznego	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku	Liczba i rodzaj specjalistów	2 psycholog, specjalista psychoterapii uzależnień
				Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	psycholog 50 osób specjalista psychoterapii uzależnień 14 osób
			Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba i rodzaj specjalistów	3 psychiatra, psycholog specjalista psychoterapii uzależnień, pedagog, specjalista psychoterapii uzależnień
				Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	psychiatra – -116 osób psycholog, specjalista psychoterapii uzależnień- -69 osób

					pedagog, specjalista psychoterapii uzależnień- -170 osób
2.1.2	Kierowanie sprawców przemocy do programów korekcyjno – edukacyjnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku MGOPS w Więcborku ZI w Więcborku Policja	Liczba programów Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork, którzy ukończyli program Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	0
2.1.3	Utworzenie i prowadzenie grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy lub zagrożonych stosowaniem przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba utworzonych grup Liczba uczestników Liczba osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	0
2.1.4	Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	ZI w Więcborku	Liczba Niebieskich Kart Liczba zakończonych procedur na skutek ustania przemocy Liczba wniosków skierowanych do SR w Tucholi o wgląd w sytuację rodziny	48 11 4
2.1.5	Opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania oraz efekty wynikające z programu	*opisane pod tabelą
2.1.6	Wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych oraz podejmowanie innych przedsięwzięć w celu ograniczenia zjawiska przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba programów Liczba przedsięwzięć	5** 27 Wychowanie do wartości, cykliczne spotkania z policją ds. nieletnich 735

			placówki oświatowe- szkoły ponadpodstawowe	<p>Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p> <p>Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p> <p>Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p> <p>Liczba programów</p> <p>Liczba przedsięwzięć</p> <p>Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p> <p>Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p> <p>Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach</p>	<p>304</p> <p>104</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>471</p> <p>471</p> <p>objętych programem profilaktyczno – wychowawczym</p> <p>46</p>
2.1.7	Skierowanie osób doświadczających przemocy do ośrodka zapewniającego pobyt całodobowy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	<p>Liczba osób skierowanych</p> <p>liczba osób, które podjęły skuteczne działania i przerwały krąg przemocy</p>	<p>1 osoba</p> <p>0</p>
2.1.8	Utworzenie i prowadzenie grup terapeutycznych dla sprawców przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	<p>Liczba grup</p> <p>Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork</p> <p>Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię</p> <p>Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy</p>	<p>2</p> <p>7</p> <p>2</p> <p>6</p>
2.1.9	Zapewnienie bezpieczeństwa osobom dotkniętym przemocą w rodzinie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	<p>Liczba wydanych przez policjantów nakazów natychmiastowego opuszczenia mieszkania wobec osób stosujących przemoc z terenu Gminy Więcbork</p> <p>Liczba zatrzymanych przez policjantów osób stosujących przemoc w</p>	<p>0</p> <p>12</p>

				rodzynie z terenu Gminy Więcbork Liczba wydanych nakazów opuszczenia mieszkania dla sprawców przemocy w toczących się procedurach NK	0
			ZI w Więcborku	Liczba interwencji podjętych na podstawie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie	0***
				Liczba odebranych dzieci na podstawie art. 12 a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie	0***
2.1.10	Podniesienie wiedzy i kompetencji osób pracujących na polu przeciwdziałania przemocy w rodzinie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba szkoleń	7
				Liczba uczestników szkoleń	10
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba szkoleń	0
				Liczba uczestników Szkoleń	0
			Policja	Liczba szkoleń	6
				Liczba uczestników szkoleń	6
			placówki oświatowe	Liczba szkoleń	14
				Liczba uczestników szkoleń	23

*** Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017 – 2022** został przyjęty uchwałą nr XXV/184/2016 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 23 listopada 2016r. Głównym jego celem jest *przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, zwiększenie dostępności i skuteczności profesjonalnej pomocy oraz ochrona ofiar przemocy w rodzinie.*

Jako cele szczegółowe określono:

1. Koordynację działań lokalnych podmiotów.
2. Wzrost oddziaływań profilaktycznych i edukacja w zakresie zjawiska przemocy w rodzinie.
3. Zapewnienie pomocy osobom doświadczającym przemocy.
4. Zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych wobec sprawców przemocy w rodzinie.
5. Podniesienie kompetencji służb realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Realizatorami i partnerami Programu są w szczególności:

1. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku,
2. Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku,
3. Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku,
4. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
5. Posterunek Policji w Więcborku,
6. „Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie” w Więcborku,
7. NZOZ PROVITA Sp. z o. o. w Więcborku, Poradnia Leczenia Uzależnień,
8. Biuro Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
9. Szkoły podstawowe, średnie, branżowe działające na terenie gminy Więcbork,
10. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
11. Prokuratura oraz przedstawiciele inni niż w/w podmioty działające na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
12. Urząd Miejski w Więcborku,
13. Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku – placówka wsparcia dziennego,
14. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
15. Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem Od Nowa.

Zjawisko przemocy w rodzinie dotyka praktycznie wszystkie warstwy społeczeństwa niezależnie od wykształcenia, statusu ekonomicznego czy też wykonywanego zawodu. Przemoc w rodzinie to nie tylko przemoc fizyczna, psychiczna czy seksualna, ale także **zaniedbanie**. Zaniedbanie to niezaspokojenie potrzeb biologicznych i psychicznych drugiego człowieka. Jest to często spotykana forma przemocy wobec dzieci, ludzi starszych oraz osób z niepełnosprawnościami. Zaniedbania występują w różnych obszarach życia, np. nieprawidłowe żywienie, brak dbałości o higienę osobistą, izolacja, brak kontroli i pozbawienie opieki przez dłuższy czas, zaniedbanie stanu zdrowia, czy też brak kontroli i zainteresowania w obowiązku szkolnym.

Utrudnieniem w realizacji zadań jest brak współpracy rodzin w zakresie przezwyciężenia kryzysu, a także **problem uzależnienia od alkoholu i innych środków odurzających który dotyka 72,50% ogółu rodzin**, w których w 2022r. została wszczęta procedura Niebieskiej Karty (dalej: NK). Z uwagi na powyższe nie wszystkie spodziewane efekty zostały zrealizowane.

1. Zakładano zwiększenie dostępności pomocy dla osób doświadczających przemocy w rodzinie.

Osoby, które z różnych przyczyn znalazły się w sytuacji kryzysowej mogły skorzystać ze wsparcia specjalistów w PIK, PLU, a także z pomocy pracowników socjalnych i asystentów rodziny zatrudnionych w tut. ośrodku. W sierpniu 2022 roku została podpisana umowa z psychologiem na świadczenie dodatkowego wsparcia w PIK-u w łącznym wymiarze 40 godzin, co przyczyniło się do skrócenia czasu oczekiwania na spotkanie ze specjalistą. Na stronie internetowej tut. ośrodka corocznie aktualizowane są wykazy: specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, organizacji pozarządowych świadczących usługi na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą w województwie kujawsko – pomorskim oraz rejestr placówek tymczasowego schronienia. Na rzecz społeczności uczniowskiej Szkoły Podstawowej w Sypniewie realizowany był projekt „SZKOŁA WOLNA OD PRZEMOCY” w ramach Programu Ośłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”. Dzieci i młodzież uczestniczyli w zajęciach warsztatowych oraz w różnych formach aktywności uwzględniającej ich indywidualne zainteresowania. W ramach zajęć przedstawiono uczniom różnorodności punktów widzenia i wskazano, że te różnice nie muszą prowadzić do konfliktów. Wyjaśniono skąd się bierze poczucie własnej wartości, co sprawia, że czujemy się bezwartościowi. Młodzież rozwinęła umiejętności interpersonalne w relacjach rówieśniczych tj. nawiązywania i podtrzymywania kontaktu z

innymi, pracy w zespole, rozwiązywania konfliktów, zachowań asertywnych, pracy pod presją czasu a także radzenia sobie w sposób konstruktywny ze stresem. Najmłodsze dzieci poszerzyły wiedzę na temat tego czym są emocje i jaki wpływ mają na nasze funkcjonowanie, rozwinęły umiejętności: właściwego rozpoznawania stanu emocjonalnego u siebie i innych osób, regulacji emocji w sposób korzystny dla organizmu, dbania o siebie i swoją kondycję psychofizyczną a także poznały sposoby na rozwijanie odporności psychicznej. **W zajęciach warsztatowych wzięło udział 172 uczniów.**

2. Poglębianie wiedzy społeczeństwa o zjawisku przemocy w rodzinie i sposobie radzenia sobie z tym problemem.

Cel ten został zrealizowany dzięki interdyscyplinarnej pracy członków grup roboczych. Dużym wsparciem i pomocą w działaniach grupy roboczej okazali się specjaliści świadczący wsparcie w Punkcie Interwencji Kryzysowej, a także terapeuci i lekarz psychiatra zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku. Dzięki szerokiemu oddziaływaniu osoby doświadczające przemocy zauważały, że nie muszą same borykać się z problemem, że nie są winne zaistniałej sytuacji, uzyskały informację co mogą zrobić, aby zapewnić bezpieczeństwo sobie i pozostałym członkom rodziny. Dało to im siłę i motywację do podjęcia konkretnych działań mających na celu zatrzymanie przemocy. Nie bez znaczenia były tutaj działania podejmowane w tym zakresie przez placówki oświatowe działające na terenie naszej gminy w ramach szkolnych programów wychowawczo – profilaktycznych.

3. Zakładano zmniejszenie o 20% liczby rodzin, w których interwencje podejmowane są kilkakrotnie.

W 2020 r. członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 45 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. **W 6 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A** (13,33% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2020 r.). Niepokojące jest to, że w trzech rodzinach założono więcej niż 2 NK A.

W 2021 r. członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 43 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. **W 4 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A** (9,30% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2021 r.).

W 2022 r. członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 56 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. **W 8 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A** (14,29% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2022 r.).

Analizując powyższe dane za 2022 rok widoczny jest w nich zarówno wzrost ogólnej liczby rodzin z którymi pracowano w ramach grup roboczych, jak i liczby rodzin, w których doszło do ponownej interwencji Policji w stosunku do lat ubiegłych. Dotyczy to w głównej mierze rodzin nie podejmujących współpracy i jednocześnie obarczonych problemem alkoholowym.

4. Podniesienie jakości usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie

Członkowie Grup Roboczych oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w ramach instytucji, z których się wywodzą brali udział w szkoleniach, na których podnosili swoje umiejętności z zakresu świadczenia wsparcia i pomocy na rzecz osób doświadczających przemocy w rodzinie, borykających się z problemem alkoholowym oraz nie posiadających wystarczających kompetencji opiekuńczo – wychowawczych. Nie bez znaczenia są tu spotkania członków Grup Roboczych i Zespołu Interdyscyplinarnego, na których uczestnicy wymieniają się wiedzą i doświadczeniem.

Dla członków Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych zostało zorganizowane **5 godzinne szkolenie „Kryzys suicydalny. Rozpoznanie i interwencja”**. Poprowadził je wieloletni psychoterapeuta, który jest jednocześnie interwentem kryzysowym. Omówiono na nim definicję kryzysu suicydalnego, czynniki zachowań samobójczych, zasady rozmowy z osobą w kryzysie suicydalnym, specyfikę zachowań samobójczych u młodzieży, scharakteryzowano zespół presuicydalny, wskazano jak to się dzieje, że ktoś podejmuje decyzję o samobójstwie. Szkolenie miało formę warsztatową, co ułatwiło wejście w interakcję z prowadzącym. Psychoterapeuta omawiając

poszczególne zagadnienia odnosił się do konkretnych przypadków, z którymi spotkał się na swojej drodze zawodowej. **W szkoleniu udział wzięło 28 osób.**

5 osób brało udział w szkoleniu „**Sztuka motywowania- w obszarze pomocy i interwencji, podejścia i metody. Dialog Motywujący- w pracy z osobą uzależnioną i osobą stosującą przemoc – aspekt praktyczny.**

7 osób wzięło udział w szkoleniu „**Jak rozpoznać i sprawnie zdiagnozować chorobę psychiczną? Czy można stosować procedurę NK wobec osoby z zaburzeniami psychicznymi? Jak doprowadzić do hospitalizacji przymusowej? W jaki sposób usystematyzować współpracę kilku służb?”.**

5. Zakładano, że 40% ogólnej liczby osób dotkniętych przemocą podejmie uczestnictwo w grupach wsparcia.

W 2022 r. nie zostały utworzone grupy wsparcia dla osób doświadczających przemocy w rodzinie, i tym samym powyższy wskaźnik nie został zrealizowany.

6. Zakładano, że 20% sprawców przemocy weźmie udział w programach edukacyjno – korekcyjnych.

W 2022 r. z ramienia ZI jak i ośrodka pomocy społecznej zostali wskazani kandydaci do udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym (7 osób). Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku nie realizowało powyższego zadania z uwagi na fakt, że zbyt mała liczba osób zadeklarowała się do udziału w programie.

7. Zakładano, że 10% z ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą zaobserwuje się zatrzymanie przemocy

W 2022 r. w 56 rodzinach była prowadzona procedura Niebieskiej Karty, w 11 rodzinach zakończono jej prowadzenie na skutek ustania przemocy w rodzinie oraz zrealizowania indywidualnego planu pomocy, co stanowi **19,64%** ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą.

Zespół Interdyscyplinarny

W skład Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzi przedstawiciele:

- a. Jednostek organizacyjnych pomocy społecznej szczebla gminnego i powiatowego,
- b. Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
- c. Posterunku Policji w Więcborku,
- d. Stowarzyszenia Aktywnych Społecznie w Więcborku,
- e. Ochrony zdrowia: NZOZ PROVITA Sp. z o.o. w Więcborku-Poradni Leczenia Uzależnień, Szpitala Powiatowego w Więcborku,
- f. Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
- g. Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
- h. Szkół Podstawowych z terenu gminy Więcbork.

Liczba posiedzeń Zespołu 5.

W 2022 r. do przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego (dalej: ZI) wpłynęło **48 formularzy Niebieskiej Karty** (dalej: NK), z czego **28 NK wpłynęło od policji, 18 od pomocy społecznej, 2 od oświaty.** Liczba powołanych grup roboczych w 2022 r. – 40, a pracujących na rzecz kontynuowanych procedur z lat poprzednich to 21, grupy robocze spotkały się 175 razy. Łącznie w grupach roboczych pracowały 23 osoby.

Sześć NK zostało założonych dla dzieci. W trzech przypadkach sprawcami przemocy byli obydwaj rodzice i członkowie grup roboczych zdecydowali o złożeniu wniosków do Sądu Rejonowego w Tucholi o wyznaczenie kuratora reprezentującego dobro małoletniego. Sąd nie wydał w tych sprawach

postanowień, pomimo tego członkowie grup roboczych podejmowali działania mające na celu zatrzymanie zachowań przemocowych.

Z osobami wobec których istniało podejrzenie, że są osobami doznającymi przemocy sporządzono **39 formularzy NK C**, które zawierają analizę sytuacji rodzinnej, a także indywidualny plan pomocy osobie.

Ilość formularzy sporządzonych z osobami podejrzanymi o stosowanie przemocy w rodzinie – **NK D wyniosła 18.**

32 wnioski zostały skierowane do GKRPA w Więcborku o podjęcie działań wobec osób używających alkoholu.

Grupa robocza skierowała do SR w Tucholi **5 wniosków** o podjęcie działań wobec rodziny (dwa wnioski dotyczyły umieszczenia małoletnich poza środowiskiem rodzinnym, jeden o ustanowienie nadzoru nad wykonywaniem władzy rodzicielskiej, jeden wniosek informujący o trudnej sytuacji- pozostawienie oddziaływań w gestii sądu, jeden wniosek o zobowiązanie sprawcy przemocy do podjęcia terapii radzenia sobie ze złością, gniewem). W przypadku:

- a. jednej rodziny dziecko bezpośrednio ze szpitala trafiło do rodzinnej pieczy zastępczej,
- b. jednej rodziny ustanowiono nadzór kuratora,
- c. jednej rodziny zobowiązano sprawcę do udziału w terapii podnoszącej kompetencje wychowawcze.

Dwie sprawy są nadal w toku.

Funkcjonariusze Policji po godzinach pracy MGOPS w Więcborku podjęli działania mające na celu zabezpieczenie dobra małoletniego (dziecko 3 miesięczne), zostało ono przetransportowane do Szpitala Powiatowego w Więcborku na Oddział Noworodkowy (celem obserwacji), a następnego dnia przewieziono małoletniego do rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia opiekuńczego.

8 osób dzięki wsparciu i ukierunkowaniu przez członków grup roboczych złożyło **zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa** (np. 207 kk – 7 osób, np. 190kk – 1 osoba). Dwie osoby wycofały się z działania, jeden sprawca został ukarany mandatem, jeden sprawca miał już sądowe warunkowe zawieszenie kary pozbawienie wolności i zapadło postanowienie o jej odwieszeniu, jedno postępowanie zostało umorzone. Trzy sprawy pozostają w toku.

W 2022 roku Sąd Rejonowy wydał postanowienie w sprawie złożonej w 2021 roku przez osobę doznającą przemocy. Wobec sprawcy orzeczono karę pozbawienia wolności, nakaz opuszczenia lokalu i kontaktowania się z określonymi osobami.

Dzielnicowy (członek grupy roboczej) powiadomił kuratora zawodowego o ponownym dopuszczeniu się zachowań przemocowych przez osobę skazaną już prawomocnym wyrokiem.

Przewodniczący ZI w Więcborku z uwagi na zmianę miejsca zamieszkania rodziny, w której została wszczęta procedura NK, przekazał dokumentację do właściwego ze względu na miejsce jej zamieszkania Zespołu Interdyscyplinarnego.

Jedna osoba zostało umieszczonych w **Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w Tucholi**. Kobieta bardzo szybko go opuściła i powróciła do środowiska rodzinnego.

Grupa robocza podjęła decyzję o **zakończeniu 33 procedur**. Nadmienia się, iż zakończenie procedury następuje w przypadku:

1. ustania przemocy w rodzinie i uzasadnionego przypuszczenia o zaprzestaniu dalszego stosowania przemocy w rodzinie oraz po zrealizowaniu indywidualnego planu pomocy w ilości **11 rodzin**
albo
2. rozstrzygnięcia o braku zasadności podejmowania działań w ilości **22 rodzin**.

PROGRAM OSŁONOWY „WSPIERANIE JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO W TWORZENIU SYSTEMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE”

W 2022 r. MGOPS w Więcborku na rzecz społeczności uczniowskiej Szkoły Podstawowej w Sypniewie realizował zadanie SZKOŁA WOLNA OD PRZEMOCY w ramach Programu Osłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”.

W ramach projektu przeprowadzono:

Zajęcia warsztatowe „Emocje swoje znam i dobrze o nie dbam”

W zajęciach warsztatowych udział wzięło **51 uczniów** klas pierwszych, drugich i trzecich Szkoły Podstawowej w Sypniewie. Dzieci nauczyły się wyrażania emocji, które im towarzyszą każdego dnia oraz ich rozpoznawania i nazywania. Jest to niezmiernie istotne ponieważ dzięki emocjom nawiązujemy relacje, rozwijamy się i lepiej funkcjonujemy. Charakterystyczną cechą emocji jest to, że pojawiają się nagle i są z czymś związane, są odpowiedzią na to co spotykamy na swojej drodze życiowej. Umiejętność jaką zdobyli uczniowie tj. rozpoznawanie, nazywanie i wyrażanie swoich emocji pozwoli im wczuwać się w nastroje, emocje i potrzeby innych ludzi. W trakcie warsztatów zwrócono dzieciom uwagę na to, że nie ma złych emocji, liczy się tylko to w jaki sposób je przeżywamy i wyrażamy. Psychologia mówi, że wyposażenie dziecka w umiejętność radzenia sobie z trudnymi emocjami dodaje mu mocy i hartuje na porażki. Sukces w życiu niejednokrotnie odnosimy poprzez społeczne i emocjonalne umiejętności. Są nimi : empatia, umiejętność wyrażania i rozumienia uczuć, umiejętność kontrolowania złości i dostosowania się do zmian, wytrwałość, przyjazny stosunek do świata. Pozytywne emocje takie jak np. radość, szacunek, satysfakcja pobudzają dziecko do zwiększenia wysiłków i podejmowania nowych wyzwań. W ramach zajęć pedagog pokazywała w jaki sposób dbać o swoją równowagę psychiczną i fizyczną. Odporność psychiczna jest naszą „spizarnią zapasów” na trudniejszy czas. Jest ona cechą osobowości, która odpowiada za to w jaki sposób reagujemy na sytuacje trudne, jak radzimy sobie ze stresem i kryzysami i to niezależnie od okoliczności. W aktualnej sytuacji, z którą nadal się mierzymy dbałość o siebie i własne zasoby psychiczne jest szczególnie ważna. Zajęcia uzupełnione zostały o ćwiczenia relaksacyjne, których celem było wyciszenie, uzyskanie stanu odprężenia i uwolnienia od napięć i stresu.

Zajęcia warsztatowe „Jestem ważny i też mam na coś wpływ”

W zajęciach warsztatowych uczestniczyło **78 dzieci** klas czwartych, piątych i szóstych Szkoły Podstawowej w Sypniewie. Udział w zajęciach pozwolił młodzieży na poznanie własnej tożsamości poprzez uświadomienie sobie swoich mocnych stron i swojego prawdziwego ja. Psycholog zwróciła uwagę, że tożsamość to świadomość siebie, swoich cech, celów i doświadczeń. Poczucie tożsamości wzmacnia pewność siebie i może doprowadzić do pełnej akceptacji przez samego siebie. Poznanie własnej tożsamości osobistej ułatwia zbudowanie tożsamości społecznej czyli uświadomienia sobie wspólnych właściwości z grupą w której żyjemy, poczucia przynależności do grupy i dostrzeżenia odrębności grupy. Młodzież dowiedziała się, że budowanie własnej wartości zależy od: *świadomych celów*, czyli nie ignorowania faktów i posługiwania się rozumem, *samoakceptacji* czyli uznania swoich praw do rozwoju i samoistnienia, *odpowiedzialności za siebie*, czyli odpowiedzialności za dokonywane wybory i podejmowane działania, *asertywności*, czyli wyrażania szacunku do własnej osoby i własnych pragnień wobec innych, *stawiania świadomych celów*, czyli takich które uznajemy jako możliwe do zrealizowania, *prawości*, czyli postępowania zgodnie ze swoimi zasadami. Największy wpływ na

kształtowanie tożsamości mają rodzice, czy też nauczyciele, którzy poprzez codzienny kontakt z dzieckiem przekazują mu wartości kierujące ich życiem.

Zajęcia warsztatowe „Jestem częścią grupy”

W zajęciach warsztatowych uczestniczyło **43 uczniów** klasy siódmej i klas ósmych Szkoły Podstawowej w Sypniewie. Udział młodzieży w warsztatach rozwinął ich umiejętności interpersonalne w relacjach rówieśniczych czyli umiejętności sprawnego porozumiewania się, nawiązywania i podtrzymywania relacji, prezentowania swoich myśli i uczuć, a także wywierania wpływu na otoczenie. Młodzież, z którą pracował terapeuta weszła w fazę okresu dorastania związaną z gwałtownymi na początku, oraz głębokimi w dalszej perspektywie zmianami w zakresie funkcjonowania biologicznego, psychicznego i społecznego. Jest to czas określania siebie i swojej przyszłości. Charakterystyczną cechą początków dorastania jest także negatywizm, czyli odrzucanie tego co proponują dorośli, a także ironizowanie. Nastolatki bardzo aktywnie uczestniczyli w warsztatach, analizowali konkretny problem z różnych punktów widzenia, poszukiwali racjonalnych wyjaśnień do zasad, które wcześniej bezkrytycznie akceptowali. Terapeuta wspierał ich, ukierunkowywał.

Dofinansowanie do realizacji projektu pozwoliło także na przeprowadzenie innowacyjnych form spędzania czasu wolnego takich jak: zajęcia taneczne, trening motoryczny, zajęcia fotograficzne oraz zajęcia ceramiczne. Musimy pamiętać, że efektywne spędzanie czasu wolnego odgrywa istotną rolę w kształtowaniu osobowości i postaw młodego człowieka. Dzieci, szczególnie te młodsze nie potrafią efektywnie go zagospodarować. Zatem przed dorosłymi stoi to niezmiernie ważne zadanie. Udział dzieci i młodzieży w powyższych zajęciach odegrał:

funkcję kreatywną, czyli zaspokoił ich zainteresowania, aspiracje, umiejętności, odkrywanie własnych talentów i uzdolnień

funkcję rekreacyjną, czyli wypoczynek, rozrywka i zabawa

funkcję integracyjną, która skierowana jest na przybliżenie się do siebie dzieci, młodzieży.

Zajęcia taneczne jako forma aktywności uwzględniająca indywidualne zainteresowania dzieci i młodzieży

W zajęciach tanecznych udział wzięli uczniowie Szkoły Podstawowej w Sypniewie, którzy odkryli w sobie pasję do tańca. Dzieci z klas młodszych nauczyły się podstawowych elementów różnorodnych tańców towarzyskich (10 godz. zajęć), a młodzież z klas starszych nauczyła się układów tańca nowoczesnego (10 godz. zajęć). Zajęcia taneczne są atrakcyjną formą spędzania czasu wolnego. Ruch taneczny rozwinął u dzieci koordynację i równowagę, wpłynął pozytywnie na sferę poznawczą oraz procesy myślenia, a także poprawił relacje pomiędzy chłopcami, a dziewczynkami. W zajęciach tanecznych udział wzięło 32 dzieci.

Trening motoryczny jako innowacyjna forma spędzania czasu wolnego

Trening motoryczny został przeprowadzony dla chętnych uczniów z klas starszych Szkoły Podstawowej w Sypniewie w wymiarze 10 godzin. Młodzież bardzo aktywnie uczestniczyła w zajęciach co wpłynęło na podniesienie ich formy sportowej, kondycji, a także na poprawę zdrowia. W treningu motorycznym udział wzięło 32 dzieci.

Zajęcia fotograficzne jako forma aktywności uwzględniająca indywidualne zainteresowania dzieci i młodzieży.

Zajęcia fotograficzne zostały przeprowadzone na rzecz chętnych uczniów ze Szkoły Podstawowej w Sypniewie. Odbyło się siedem spotkań, każde z nich trwało 2 godziny. Zajęcia zostały podzielone na dwie części – teoretyczną i praktyczną. Na pierwszej z nich uczniowie zapoznali się: z obsługą aparatu cyfrowego, po krótko omówiono zagadnienia z zakresu fotografii, podstaw optyki, zasad kompozycji kadru i uzyskiwania różnych efektów zdjęciowych. Po zajęciach teoretycznych rozpoczęły się zajęcia praktyczne, które objęły fotografię plenerową- krajobraz, fotografię studyjną – portret oraz świąteczną studyjną sesję zdjęciową. Uczestnicy zajęć z pośród zrobionych przez siebie zdjęć wybrali te, które ich zdaniem powinny zostać wywołane. W grudniu wykonano wystawę, którą obejrzała cała społeczność uczniowska i grono nauczycielskie. W zajęciach fotograficznych udział wzięło 12 osób.

Zajęcia ceramiczne Mozaika inspirowana haftem krajeńskim jako forma aktywności uwzględniająca indywidualne zainteresowania dzieci i młodzieży

Uczniowie, którzy brali udział w zajęciach ceramicznych mieli możliwość zapoznania się z nowym materiałem jakim jest glina, z jej strukturą i plastycznością. Uczestnicy dowiedzieli się o zasadach lepienia i szkliwienia. Przed przystąpieniem do pracy musieli zapoznać się ze wzornictwem krajeńskim. Efektem ich pracy jest przepiękna mozaika inspirowana haftem krajeńskim, która została przyklejona na jednej ze ścian szkoły. Uczniowie zadbali o jej efektowne wykończenie. Dodatkowo każdy z uczestników zajęć miał możliwość wykonania dla siebie jednego ceramicznego naczynia (wazonu bądź kubka). W zajęciach ceramicznych udział wzięło 11 dzieci.

Reasumując można jednoznacznie stwierdzić, że działania podejmowane w ramach realizacji zadania spowodowały zintensyfikowanie pomocy dla dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych i dotkniętych przemocą.

** W placówkach oświatowych realizowano Programy: Ja i inni – to my, Zdrowa współpraca, Ja i kultura, Szkolny Program Wychowawczo – Profilaktyczny, Trzymaj formę.

*** W 2022 roku miała miejsce 1 interwencja Policja po godzinach pracy tut. ośrodka, interweniujący policjanci zdecydowali o umieszczeniu jednego dziecka poza środowiskiem rodzinnym (pozostało na obserwacji w szpitalu, a następnego dnia chłopca przewieziono do rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego).

CEL OPERACYJNY 2.2

Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków ich występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
2.2.1	Wdrażanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz	Działania ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa	Działania i efekty wynikające z programu	*opisane pod tabelą

	Przeciwdziałania Narkomanii		w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku		
2.2.2	Dofinansowanie i wsparcie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Kwota dofinansowania Liczba pracowników Liczba uczestników Liczba uczestników przypadająca na jednego pracownika Liczba, rodzaj specjalistów Liczba dzieci korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Liczba dzieci u których nastąpiła znaczna poprawa funkcjonowania	500.517,00 5 (4 wychowawców) 151 38 4 psycholog logopeda terapeuta trener umiejętności społecznych psycholog- - 25 osób logopeda- - 17 osób terapeuta SI- - 12 osób trener umiejętności społecznych – -8 osób 70% wg wskazań wychowawców
2.2.3	Prowadzenie grup terapeutycznych dla członków rodzin	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników, którzy uznali uczestnictwo w grupie za użyteczne	2 8 8
2.2.4	Prowadzenie terapii osób uzależnionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba osób z terenu Gminy Więcbork uczestniczących w terapii Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię	31 9

2.2.5	Praca socjalna na rzecz osób dotkniętych problemem alkoholowym w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób objętych pracą socjalną Liczba zawartych kontraktów socjalnych Liczba osób, u których obserwuje się znacznie lepsze funkcjonowanie	57 0 12
2.2.6	Tworzenie i prowadzenie grup samopomocowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	Brak danych
2.2.7	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i zapewnienie integracji społecznej osobom z problemem alkoholowym i ich rodzinom	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba i rodzaj specjalistów świadczących wsparcie w ramach zajęć rehabilitacyjnych Liczba osób biorących udział w zajęciach rehabilitacyjnych	Brak danych
2.2.8	Promowanie zdrowego i trzeźwego stylu życia dla osób dorosłych, dzieci i młodzieży	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Świetlica Środowiskowa w Więcborku Kluby abstynenta organizacje pozarządowe	Formy podjętych działań Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	1 program profilaktyczny 20 osób (12 spotkań) Brak danych 0
2.2.9	Działania prewencyjne z szeroko rozumianej profilaktyki	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba podjętych działań Liczba szkół, w których podjęto działania	16 11

* Rok 2022 był rokiem zmian w prawodawstwie, w wyniku których w 2022r. pracowano na dwóch programach tj. Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2022, który został przyjęty Uchwałą NR XL/293/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 listopada 2021 i obowiązywał do **31 marca 2022r.** oraz **Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na okres 01.04.2022-31.12.2025**, który został przyjęty Uchwałą NR XLIV/319/22 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 marca 2022r.

Nadrzędnym celem Programu *jest zapobieganie powstawaniu nowych problemów alkoholowych, ograniczanie używania środków psychoaktywnych oraz wspomaganie procesów ułatwiających mieszkańcom naszej gminy radzenie sobie z trudnościami zagrażającymi ich prawidłowemu rozwojowi jak i funkcjonowaniu ich rodzin.*

Założone cele w głównej mierze miały zostać osiągnięte poprzez szeroko rozumianą **profilaktykę**.

W ramach Programu zostały dofinansowane działania **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCORKU** związane z realizacją ponadpodstawowych programów. Pozwoliło to na zwiększenie ilości godzin pracy poradni o 280 dodatkowych godzin. W ramach dofinansowania prowadzono terapię indywidualną, porady terapeutyczne. Terapią indywidualną objęto osoby z problemem uzależnienia, doświadczające przemocy oraz stosujące przemoc a także ich rodziny. Praca ta opierała się o poszukiwanie przyczyn zaistniałego stanu rzeczy (wgląd), zmianę sposobu myślenia, interpretacji rzeczywistości, postaw, nawyków i sztywnych przekonań po to, aby człowiek mógł odzyskać poczucie sprawowania kontroli nad swoim życiem, poszerzać zakres wolności osobistej w dokonywanych wyborach. U większości osób przynajmniej kilka założeń zostało osiągniętych lub zainicjowanych do dalszej pracy.

W 2022 r. w ramach przekazanych środków:

- **8 osób uczestniczyło w TRENINGU KOMUNIKACJI INTERPERSONALNEJ DLA OSÓB UZALEŻNIONYCH I STOSUJĄCYCH PRZEMOC W RODZINIE**, który odbywał się od 20.05.2022r. do 10.06.2022r. Celem treningu było nabycie i rozwinięcie umiejętności poprawiających komunikację, która jest niezbędna dla prawidłowych relacji z innymi.
- **9 osób uczestniczyło w TRENINGU ZACHOWAŃ ASERTYWNYCH**, który odbywał się od 01.07.2022 r. do 29.07.2022 r. Celem treningu było nabycie umiejętności rozpoznawania złości i radzenia sobie z nią w sposób konstruktywny.
- **12 osób uczestniczyło w WARSZTACIE – PRZEŁAMYWANIE STEREOTYPÓW**, który odbywał się od 26.08.2022r. do 16.09.2022r. Celem warsztatu było uwolnienie się od przekonań utrudniających codzienne funkcjonowanie, refleksyjne spojrzenie na często stosowane przez siebie uogólnienia oraz zmiana myślenia, postrzegania siebie w związku z życiem z osobą uzależnioną.
- ważnym elementem funkcjonowania Poradni jest **praca lekarza psychiatry**. Dofinansowanie pozwoliło na dodatkową pracę w wymiarze 29 godzin, co pomogło w pracy z osobami zaburzonymi i chorobami psychicznymi zarówno pacjentom jak i pracownikom socjalnym.
- w ciągu roku odbyło się **12 godzin konsultacji z asystentami rodziny**, które dotyczyły pracy na rzecz rodzin z problemem alkoholowym oraz dotkniętych przemocą w rodzinie.
- w ciągu roku odbyło się **10 godzin spotkań psychoedukacyjnych dla młodzieży**, których celem było wzmocnienie i rozwinięcie potencjału i zasobów jednostki, wzmocnienie poczucia własnej wartości, dowartościowywanie młodzieży.
- przeprowadzono **zajęcia warsztatowo – edukacyjne dla asystentów rodziny i pracowników socjalnych** w okresie od 30.09.2022r. do 20.12.2022r. z zakresu komunikowania się, wykorzystywania zasobów własnych i rodziny oraz motywowania osób uzależnionych i członków ich rodzin w przedmiocie leczenia, zmian i poprawy funkcjonowania rodziny.

W roku 2022 w **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCORKU** zatrudnieni byli: psycholog posiadający jednocześnie certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień, lekarz psychiatra,

certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień, który posiada także wykształcenie pedagogiczne ze specjalizacją resocjalizacji oraz profilaktyki społecznej.

W 2022 r. na realizację programów profilaktycznych wpłynęło **5 wniosków**, cztery z nich rozpatrzono negatywnie. Jedyne wnioski złożony przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku został oceniony pozytywnie i przekazany do dalszej realizacji. W ramach niego przeprowadzono program profilaktyczny pn. „CUKIERKI” na rzecz uczniów klas I-III szkół podstawowych z terenu gminy Więcbork. Utworzono 18 grup o liczebności **302 uczniów**. Każda z grup odbyła jedno dwugodzinne spotkanie. Realizacja zajęć o bajkę połączona z aktywną pracą dzieci pozwoliła im na odkrywanie nowych dróg rozwiązań, chroniących ich przed chęcią sięgania w przyszłości po środki odurzające. Program wprowadził zasadę ograniczonego zaufania do obcych dorosłych czy rówieśników obdarowujących substancjami, mogącymi wydawać się atrakcyjnymi. W ramach aktywności proponowanych w programie „CUKIERKI” dzieci poszukiwały prostych sposobów wspierania siebie nawzajem tak, aby nikt w grupie nie czuł się osamotniony a tym samym podatny na „cukierkowe” niebezpieczeństwa. Siła grupy, wsparcie ze strony osób dorosłych (o które uczą się zwracać) oraz miłość rodziców mają za zadanie chronić dzieci przed niebezpieczeństwami w przyszłości.

Oferty opiniował zespół powołany przez Dyrektora MGOPS w Więcborku zarządzeniem nr DO.021.9.2022 z dnia 17 lutego 2022 r.

Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku zakupił film profilaktyczny iDOC-otwórz się na pomoc- zdrowie psychiczne i uzależnienie od Internetu, który składa się z dwóch bloków. Pierwsza część to gra interaktywna, a druga część to wypowiedzi rodziców, których dzieci zmagają się z uzależnieniem. Do każdej opowieści jest komentarz psychologa. Link do filmu ważny jest do końca czerwca 2023r. Przekazano go do szkół. Pod koniec roku szkolnego 2022/2023 MGOPS w Więcborku skieruje zapytanie do pedagogów, wychowawców o ocenę projektu, czy był pomocny, oraz czy w przyszłości warto korzystać z takich form oddziaływań profilaktycznych.

W profilaktyce szkód związanych z nadużywaniem alkoholu, narkotyków, uzależnień behawioralnych istotne znaczenie mają nie tylko zajęcia z młodzieżą, rodzicami oraz nauczycielami, ale również **KAMPANIE SPOŁECZNE** zaadresowane do ściśle określonych grup i środowisk społecznych. Celem kampanii jest promowanie konstruktywnych postaw, zdrowego stylu życia oraz atrakcyjnych dla dzieci i młodzieży zachowań prospołecznych jako alternatywy wobec picia alkoholu, zażywania narkotyków oraz stosowania przemocy. W 2022 r. realizowano kampanię społeczną „**ZACHOWAJ TRZEŹWY UMYŚL**”. Materiały zostały przekazane do placówek oświatowych, świetlicy środowiskowej i były wykorzystywane przez wychowawców i pedagogów na lekcjach wychowawczych. Uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Sępólnie Kr. Oddziału Zamiejscowego w Więcborku w ramach kampanii ZTU wzięli udział w konkursie plastycznym, otrzymali nagrody książkowe.

W ramach edukacji kadr zakupiono **pakiet filmów profilaktycznych**: adolescencja, zachowania autodestrukcyjne, przemoc domowa, ABC sprzedawcy napojów alkoholowych, narkotyki, trudny klient, alkoholizm, asystent rodziny. Prowadzona jest także **prenumerata** dwumiesięcznika poświęconego problematyce przemocy „**Niebieska Linia**”.

W celu podniesienia kwalifikacji i profesjonalizmu świadczonych usług dla członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku i Grup Roboczych zorganizowano szkolenie „**Kryzys suicydalny. Rozpoznanie i interwencja**”, w którym udział wzięło **28 osób**.

1 osoba wzięła udział w szkoleniu „Przygotowanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii – nowe wyzwania 2022, wytyczne Krajowego Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom a praktyczne podpowiedzi do zastosowania przy pisaniu nowego programu”.

Gmina Więcbork finansuje także zadanie **Kujawsko – Pomorska „Niebieska Linia” Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie**. Mieszkańcy naszej gminy mogli skorzystać z bezpłatnej pomocy prawnej, konsultacji i porad psychologicznych.

W ramach poszerzania i podnoszenia jakości oferowanej pomocy psychologicznej na rzecz mieszkańców gminy Więcbork została podpisana umowa z psychologiem na **świadczenie dodatkowych usług** psychologicznych w Punkcie Interwencji Kryzysowej w Więcborku od sierpnia do grudnia 2022 roku w łącznym wymiarze 40 godzin.

Problem związany z używaniem narkotyków i dopalaczy zaczyna dotyczyć także naszą społeczność lokalną. Specjaliści zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku prowadzili terapię z **14 osobami** dorosłymi uzależnionymi od narkotyków, **3 osobami** uzależnionymi od leków, **2 osobami** uzależnionymi od hazardu oraz z **1 pracoholikiem**. Osoby te objęte były terapią indywidualną i grupową. Członkowie Grup Roboczych Zespołu Interdyscyplinarnego w przypadku **7 rodzin** prowadzili procedurę NK, gdzie było podejrzenie używania środków psychoaktywnych.

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

Przeciwdziałanie alkoholizmowi jak i przeciwdziałanie narkomanii zgodnie z odpowiednimi ustawami jest zadaniem własnym gminy. Burmistrz realizuje zadania nałożone na gminę przy pomocy **GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH** (dalej: GKRPA). W skład Komisji wchodziło 10 osób z różnych środowisk, które działają w **dwóch Zespołach: Motywującym i Kontrolnym**. Komisja działa na podstawie regulaminu.

GKRPA w 2022 r. odbyła 4 posiedzenia plenarne, **zaopiniowano pozytywnie osiem wniosków o wydanie zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych**. Odbyło się również 16 posiedzeń Zespołu Motywującego i 4 posiedzenia Zespołu Kontrolnego.

Członkowie Zespołu Motywującego podejmowali działania na rzecz osób używających alkoholu – na spotkania wysłano zaproszenia dla 72 osób (tj. 15 kobiet, 57 mężczyzn). Odpowiedziało na nie **35 osób (tj. 6 kobiet, 29 mężczyzn)** i to z nimi członkowie Zespołu prowadzili rozmowy na temat ograniczenia używania alkoholu, narkotyków, zmiany stylu życia oraz motywowali do podjęcia leczenia odwykowego.

Członkowie Zespołu Kontrolnego przeprowadzili **4 kontrole** w sklepach prowadzących sprzedaż napojów alkoholowych. W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Odbyły się także **4 wizyty informujące – nadzorujące** w punktach sprzedaży napojów alkoholowych.

W 2022 r. do GKRPA wpłynęło **69 wniosków o podjęcie działań wobec 49 osób używających alkohol**:

- a. 32 wnioski skierowane zostały przez członków Grup Roboczych ZI w Więcborku,
- b. 16 wniosków kierowanych było przez funkcjonariuszy Policji,
- c. 6 wniosków złożonych przez pracowników socjalnych,
- d. 12 wniosków złożonych przez członków rodziny,
- e. 3 wnioski skierowane przez kuratorów.

Skierowano **4 osoby** na badania do biegłych sądowych. Biegli sądowi wydali 3 opinie w przedmiocie uzależnienia, w jednej sprawie nie wydano opinii (sprawę skierowano do sądu). **Skierowano 2 wnioski do sądu.**

Sąd Rejonowy w Tucholi w 2022r. wobec osób, które kierowane były na leczenie odwykowe wydał:

- a. 2 postanowienia o obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu w warunkach stacjonarnych (sprawy z 2021r.),
- b. 2 postanowienia o obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu w warunkach ambulatoryjnych (w tym 1 sprawa z 2021r.),
- c. 1 wniosek został oddalony (sprawa z 2020r.).

Wobec 4 osób postępowanie jest w toku (w tym 3 sprawy z 2021r.).

Członkowie GKRPA wskazani w Porozumieniu o współpracy z Zespołem Interdyscyplinarnym w Więcborku w ramach działań na rzecz osób, rodzin dotkniętych przemocą w rodzinie brali udział w posiedzeniach Grup Roboczych ZI w Więcborku. Dotyczyło to **43 rodzin**, w których występował także problem używania alkoholu. Przedstawiciel GKRPA na spotkaniach:

- a. informował o możliwościach prawnych dotyczących zobowiązania poddawania osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie, leczeniu odwykowemu,
- b. motywował do udziału w grupach wsparcia dla osób współuzależnionych,
- c. motywował do udziału w grupie terapeutycznej.

Zgodnie z zapisami Gminnego Programu Profilaktycznego i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na okres 01.04.2022-31.12.2025 podmioty, o których mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie mogą ubiegać się o dofinansowanie działań profilaktycznych w ramach ogłaszanego przez Burmistrza Więcborka otwartego konkursu ofert na wykonywanie zadań publicznych w zakresie kultury, kultury fizycznej, sportu i rekreacji oraz przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

CEL STRATEGICZNY 3

Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych

CEL OPERACYJNY 3.1

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
3.1.1	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób starszych poprzez	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób starszych korzystających ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych,	421 73 102

	zaspokajanie ich potrzeb socjalno – bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)			wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób starszych objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba projektów socjalnych realizowanych w oparciu o kontrakt socjalny Liczba osób starszych objętych projektem socjalnym	262 60 45 18 1* Centrum Aktywności Seniora II 67
3.1.2	Rozwijanie i promocja instytucjonalnych form aktywizacji osób starszych, klubów samopomocy zapewniających możliwość spędzania czasu wolnego (kluby samopomocy, UTW, i in.)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku organizacje pozarządowe Urząd Miejski w Więcborku MGOK w Więcborku	Liczba funkcjonujących klubów samopomocy Liczba uczestników w funkcjonujących klubach samopomocy Liczba nowo powstałych klubów samopomocy Liczba uczestników w nowopowstałych klubach samopomocy Liczba przedsięwzięć podejmowanych w klubach samopomocy Liczba osób, które uważają, że podjęte działania w znacznym stopniu poprawiły ich sytuację Liczba uczestników Uniwersytetu Trzeciego Wieku Liczba spotkań w Uniwersytecie Trzeciego Wieku Grupy artystyczne	1** Klub Senior + 67 0 0 1 Nordic Walking po Krajinie 2022 67 0 37 16 WDK Sypniewo – koło emerytów – 10 Więcborska Orkiestra Dęta – 18 Sekcja Wokalna dla Seniorów - 12

3.1.3	Rozwijanie i promocja nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze, zaspakajanie ich potrzeb kulturalno –społecznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	<p>MGOPS w Więcborku</p> <p>Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku</p> <p>organizacje pozarządowe</p> <p>MGOK w Więcborku</p>	<p>Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach</p> <p>Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych</p> <p>Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach</p> <p>Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych</p> <p>Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach</p> <p>Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych</p> <p>Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach</p>	<p>2***</p> <p>287 (łącna liczba osób objętych projektami)</p> <p>3 (39) Biblio- Gralnia (23) Dyskusyjny Klub Książki Więcbork (10) DKK Sypniewo (6)</p> <p>33 Biblio – Gralnia 8 Dyskusyjny Klub Książki Więcbork 19 DKK Sypniewo 6</p> <p>3 Stowarzyszenie Aktywnych społecznie zorganizowało trzy projekty partnerskie: „Piknik Przyjaźni 2022”;; „Nordick Walking po Krajinie 2022”, „Więcborki Dzień Seniora”</p> <p>„Piknik Przyjaźni 2022” – 200 uczestników „Nordic Walking po Krajinie” – 20 uczestników „Więcborki Dzień Seniora” 200 uczestników</p> <p>13</p> <p>Wydarzenia otwarte- nie prowadzi się statystyk ile osób starszych bierze udział w poszczególnym działaniu</p>
-------	---	--	--	--	---

3.1.4	Inicjowanie działań na rzecz osób starszych przy Świetlicach Wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba spotkań/ imprez dedykowanych osobom starszym, Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	44 Spotkania klubu rękodzieła przy WDK Sypniewo 12
3.1.5	Funkcjonowanie i promocja lokalnych form opieki całodobowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku organizacje kościelne	Liczba funkcjonujących form opieki całodobowej Liczba miejsc Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba miejsc w nowopowstałych formach opieki całodobowej Liczba osób korzystających z pomocy z nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba osób oczekujących na umieszczenie w lokalnych formach opieki całodobowej	1 Dom Seniora im. Świętego Franciszka z Asyżu 25 0
3.1.6	Zapewnienie pobytu osobom tego wymagającym w domach pomocy społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym Strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba osób umieszczonych w domach pomocy społecznej z tego: liczba osób umieszczonych w danym roku kalendarzowym Liczba osób oczekujących na umieszczenie w domu pomocy społecznej Kwota jaką Gmina Więcbork jest zobligowana do partycypowania w kosztach związanych z pobytem osób w domach pomocy społecznej	24 6 (2 osoby, które skierowane były już w 2021r., natomiast 4 osoby skierowane i umieszczone w 2022 roku) 1 (na dzień 31.12.2022r.) <u>GMINA</u> 933.564,17zł natomiast <u>RODZINA</u> zrefundowała 19.356,19zł (tj. 2,07% ogółu wydatków)

* W okresie od 01.01.2022r. do 30.06.2023r. realizowany jest projekt pn. **Centrum Aktywności Seniora II**, dofinansowany z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany jest przez Fundację Gospodarczą Pro Europa w Toruniu, w partnerstwie z Gminą Więcbork/Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku. Głównym celem projektu jest **zwiększenie dostępności do usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej dla mieszkańców Gminy Więcbork zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez rozwój oferty i zwiększenie liczby miejsc w klubie seniora, a także wsparcie otoczenia tych osób, w okresie 03.01.2022-30.06.2023**. Projekt przewiduje rozwój oferty Klubu Senior + o 10 miejsc, oferta skierowana jest do wszystkich klubowiczów. Łącznie w Klubie w 2022r. funkcjonuje 40 miejsc, a wsparcie otrzymuje 67 osób.

** Klub Senior + w strukturze organizacyjnej tut. ośrodka działa jako ośrodek wsparcia dziennego, w formie klubu samopomocy od 2018 roku. Klub dysponuje 40 miejscami. Siedzibą klubu jest Centrum Aktywności Seniora. Dodatkowo w 2022r. oprócz bieżącej działalności w klubie organizowane były spotkania w ramach projektu pn. „Centrum Aktywności Seniora II”. Z cyklicznych zajęć edukacyjnych, animacyjnych i kulturalnych skorzystało 67 osób 60+. Działania w klubie wspierane są również przez wolontariuszy.

*** W 2022 roku MGOPS w Więcborku w partnerstwie z SAS Więcbork zorganizował 2 przedsięwzięcia z omawianego zakresu: „**Nordic Walking po Krajinie 2022**” w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z MGOPS w Więcborku/ Klubem Senior +. Liczba uczestników ogółem 20. „**Więcborki Dzień Seniora 2022**” w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z Burmistrz Więcborka, MGOPS w Więcborku/Fundacja Gospodarcza PRO EUROPA z Torunia, MGOK w Więcborku, Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku. Liczba uczestników ok. 200.

CEL OPERACYJNY 3.2

Poprawa jakości życia osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
3.2.1	Promowanie, wspieranie i rozwój wolontariatu jako formy integracji społecznej osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	organizacje pozarządowe	Liczba wolontariuszy	24
				Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	100
				Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	0
			Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS		Brak danych
			MGOK w Więcborku		0
			MGOPS w Więcborku	Liczba wolontariuszy	13 (w ramach działań Klubu

					Senior + 4 wolontariuszy, w ramach realizowanego „Programu Aktywności Lokalnej Na Terenie Gminy Więcbork ‘’, dof. z Funduszy Europejskich zaangażowano 9 wolontariuszy)
				Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	67
				Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	4
3.2.2	Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa osobom starszym	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Rodzaj i liczba podejmowanych działań na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w działaniach	2 175

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

Powiat Sępoleński/ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku. przystąpiło w roli partnera Województwa Kujawsko – Pomorskiego / Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu do realizacji projektu pn. „Wsparcie osób starszych i kadry świadczącej usługi społeczne w zakresie przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID -19, łagodzenia jego skutków na terenie województwa kujawsko – pomorskiego” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 9 Solidarne Społeczeństwo, Działanie 9.3 Rozwój usług zdrowotnych i społecznych, Poddziałanie 9.3.2 Rozwój usług społecznych. Projekt jest realizowany w okresie od 01.03.2020r. do 30.06.2023r. W ramach projektu wsparciem objęto między innymi Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku, który otrzymał środki ochrony osobistej.

CEL OPERACYJNY 3.3

Zapewnienie dostępu do zróżnicowanych usług społecznych osobom starszym

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
3.3.1	Rozwój usług opiekuńczo-pielęgnacyjnych w miejscu zamieszkania na rzecz osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób realizujących usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne	15
				Liczba osób objętych wsparciem	73
				Średnia liczba godzin świadczonej pomocy w jednym środowisku	22.231 godz. usług, z różnorodnych powodów zawieszenia realizacji usług (np. pobyty w szpitalu, wyjazd do rodziny, nieobecności opiekunek zrealizowano 19.097 godz., tj. o 14% mniej niż zaplanowano. Średnia ilość godz. dziennie na 1 osobę wynosi 1,5 godz.
				Liczba nowo zatrudnionych osób realizujących usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne	3*
				Liczba nowych środowisk objętych wsparciem	26 (porównanie roku 2021 i 2022)
			placówki służby zdrowia	Liczba pielęgniarek środowiskowo – rodzinnych	6
				Liczba osób objętych pomocą pielęgniarek środowiskowo-rodzinnych	12.550 liczba pacjentów
				Liczba pielęgniarek świadczących opiekę długoterminową nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu	1
				Liczba osób objętych opieką długoterminową w domu	15
					3

				Liczba lekarzy zapewniających opiekę paliatywną Liczba pielęgniarek zapewniających opiekę paliatywną Liczba osób objętych opieką paliatywną Liczba programów profilaktycznych skierowanych do osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w programach profilaktycznych Liczba zatrudnionych lekarzy geriatrów Liczba osób korzystających z pomocy lekarza geriatry	2 45 0 0 1 46 świadczeń
3.3.2	Funkcjonowanie mieszkań chronionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba mieszkań Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba osób, które na skutek umieszczenia w mieszkaniu chronionym nie zostały skierowane do domu pomocy społecznej	0 Gmina Więcbork korzysta z Mieszkań Chronionych usytuowanych przy DPS w Kamieniu Kraj., ul. Podgórna 2 2 Mieszkania Chronione przy DPS w Kamieniu Kraj. 1 (procedura skierowania i umieszczenia w toku)

* zatrudnienie 3 nowych osób realizujących usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne **nie zwiększyło stanu zatrudnienia opiekunek**, osoby zatrudniono na wolne stanowiska powstałe w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z dotychczas zatrudnionymi pracownikami

CEL STRATEGICZNY 4

Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością

CEL OPERACYJNY 4.1

Aktywizacja osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
4.1.1	Wspieranie programów / zadań aktywizacji zawodowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba programów/zadań	0
			PUP w Sępólnie Kr.	Liczba programów/zadań	8
				Liczba uczestników programów/ zadań	24
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	21
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba programów/zadań	3
				Liczba uczestników programów/ zadań	13
	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	Brak danych			
4.1.2	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku	Liczba miejsc	40
				Liczba uczestników	42
					narastająco
				Liczba nowo przyjętych uczestników	2
				Liczba osób oczekujących na przyjęcie	2
				Liczba rodzin, które uznają pobyt członka rodziny w ŚDS w Więcborku za pomocny	100%
				Liczba osób usamodzielnionych	0
				Rodzaj prowadzonych treningów samoobsługowych skierowanych do uczestników	higieniczny, kulinarny, spędzania czasu wolnego, dbałości o zdrowie, aktywności
	42				

				<p>Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów samoobsługowych</p> <p>Rodzaj prowadzonych treningów umiejętności społecznych skierowanych do uczestników</p>	<p>każdy uczestnik w ciągu roku skorzystał z poszczególnego treningu</p> <p>grupowa profilaktyka zdrowia i bezpieczeństwa, trening umiejętności komunikacyjnej</p>
			Klub Samopomocy „Domek”	<p>Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów umiejętności społecznych</p> <p>Liczba spotkań z rodzicami, osobami bliskimi w celu zapewnienia integracji społecznej uczestników</p> <p>Liczba rodziców biorących udział w spotkaniach</p> <p>Zatrudnieni specjaliści świadczący wsparcie na rzecz uczestników</p> <p>Liczba uczestników korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów</p> <p>Miesięczny czas pracy poszczególnych specjalistów</p> <p>Liczba pracowników, którzy podnieśli swoje kompetencje zawodowe (np. studia podyplomowe)</p> <p>Liczba szkoleń w których uczestniczyli pracownicy</p> <p>Liczba pracowników biorących udział w szkoleniach</p>	<p>42 każdy uczestnik w ciągu roku skorzystał z poszczególnego treningu</p> <p>4</p> <p>21</p> <p>psycholog psychiatra</p> <p>psycholog -42 osoby Psychiatra - 5 osób</p> <p>psycholog 10h m-nie psychiatra -4h m-nie</p> <p>2</p> <p>11</p> <p>10</p>

			<p>Klub Samopomocy „Domek”</p>	<p>Liczba uczestników Liczba osób oczekujących Rodzaj specjalistów świadczących wsparcie na rzecz uczestników Klubu</p> <p>Częstotliwość spotkań uczestników Klubu</p> <p>Rodzaj działań mających na celu podniesienie kompetencji społecznych uczestników Klubu</p>	<p>21 1</p> <p>psycholog psychiatra instruktor animator</p> <p>2 razy w tygodniu po 4h</p> <p>Nawiązywanie, budowanie relacji z innymi ludźmi, pomaganie innym, radzenie sobie w nowych sytuacjach po przez: trening kompetencji społecznych, warsztaty, spotkania integracyjne, spotkanie edukacyjne i kulturalne, konsultacje i poradnictwo indywidualne, wyjazdy integracyjne</p>
			<p>PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku</p>	<p><u>Dotyczące pozostałych instytucji</u> Liczba przedsięwzięć</p> <p>Liczba uczestników przedsięwzięć</p> <p>Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć</p>	<p>5</p> <p>712</p> <p>Poprawa aktywizacji osób z niepełnosprawnością i otoczenia</p>
			<p>organizacje pozarządowe</p>	<p>Liczba przedsięwzięć</p>	<p>1</p> <p>Stowarzyszenie Kierunek Więcbork</p>

				Liczba uczestników przedsięwzięć	300
				Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	Aktywizacja i integracja osób niepełnosprawnych

CEL OPERACYJNY 4.2

Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
4.2.1	Likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi placówki służby zdrowia	Liczba zlikwidowanych barier	3
				Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym: liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	3
				Liczba zlikwidowanych barier	0
				Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym: liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	7
					0
4.2.2	Wspieranie powstania klas integracyjnych w szkołach gminnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork szkoły z terenu gminy Więcbork	Liczba szkół z oddziałami integracyjnymi	1
				Liczba oddziałów	2
				Liczba dzieci z niepełnosprawnością uczęszczających do klas integracyjnych	7
4.2.3	Podejmowanie działań wynikających	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki służby zdrowia	Liczba programów	2
				Liczba osób korzystających z programów	265

	z rozeznaczonych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowywanie i realizacja programów zdrowotnych				
4.2.4	Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba złożonych wniosków Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 1
4.2.5	Wspieranie otoczenia osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe	Liczba osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne Liczba osób pobierających zasiłek pielęgnacyjny Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	114 490 5 332 1 Stowarzyszenie Przyjaciół Wspierania Osób Niepełnosprawnych Suchorączek 70
4.2.6	Tworzenie grup wsparcia/samopomocy dla rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku MGOPS w Więcborku	Liczba funkcjonujących grup w tym: liczba nowoutworzonych grup Liczba uczestników grup w tym: liczba uczestników w nowoutworzonych grupach Liczba osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	1 1 6 6 6 0

			organizacje pozarządowe		0
4.2.7	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób z niepełnosprawnością poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno-bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	<p>Liczba osób z niepełnosprawnością korzystających: ze świadczeń:</p> <p>pieniężnych, 125 niepieniężnych, 125 wyłącznie z pracy socjalnej 163</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnością objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, 73 gorący posiłek 32 oraz 18 osób z przekroczonym kryterium dochodowym-finansowane ze środków gminy</p> <p>Liczba osób, którym przyznano jednorazowe świadczenie na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”</p>	<p>213</p> <p>0</p>
4.2.8	Wsparcie usługowe osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	<p>Liczba osób z niepełnosprawnością objęta usługami opiekuńczo – pielęgnacyjnymi</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnością objęta wsparciem asystenta osoby niepełnosprawnej</p>	<p>52</p> <p>*opisane pod tabelą</p>
4.2.9	Podjęcie działań i aktywności przeznaczonych dla dzieci z niepełnosprawnością od urodzenia do rozpoczęcia przez nie nauki w szkole	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dzieci objęta wczesnym wspomaganie rozwoju dziecka	<p>13</p> <p>(zajęcia WWR realizowane w PP-P oraz Świetlicy Terapeutycznej)</p>

* W roku 2022 roku MGOPS w Więcborku zorganizował i skoordynował następujące usługi społeczne:

- a. **73 osoby** skorzystały z usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania przyznanych na podstawie usp (z czego **58 osób z niepełnosprawnością**- liczba zrealizowanych usług: 19.097).
- b. **27 osób z niepełnosprawnością** skorzystało z usług asystencji osobistej, w ramach Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” – edycja 2022 finansowanego ze środków Funduszu Solidarnościowego. Liczba zrealizowanych usług 11.514.
- c. **17 osób niesamodzielnych (z czego 13 osób z niepełnosprawnością)** skorzystało z usług teleopieki – opasek medycznych w ramach projektu „Kujawsko – Pomorska Teleopieka” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Liderem projektu jest ROPS w Toruniu. W ramach projektu dysponowano **10 opaskami**.
- d. **5 osób z niepełnosprawnością** skorzystało z usług asystencji osobistej, w ramach Programu „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” – edycja 2022 finansowanego ze środków Funduszu Solidarnościowego w ramach partnerskiej współpracy ze Stowarzyszeniem Dorośli Dzieciom z Sępólna Kr. Liczba zrealizowanych usług: 3.300.

Stowarzyszenie „Szansa” funkcjonujące w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym oddział w Więcborku w miesiącach od listopada 2022 do marca 2023 realizował projekt pt. „W rodzinie siła” dofinansowany przez NGO ze środków EFS. W ramach projektu prowadzone były zajęcia terapeutyczne indywidualne i grupowe dla dzieci od 1 do 10 roku posiadające opinie o wczesnym wspomaganie rozwoju dziecka lub orzeczenia o niepełnosprawności.

Na terenie **Szpitala Powiatowego w Więcborku** na rzecz osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wykonano **805** zabiegów fizjoterapeutycznych.

CEL STRATEGICZNY 5

Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych

CEL OPERACYJNY 5.1

Aktywizacja osób bezrobotnych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
5.1.1	Wsparcie osób bezrobotnych i	Działanie ciągłe w	PUP w Sępólnie Kr.		

poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez świadczenie usług i organizację instrumentów ryнку pracy Formy aktywizacji: 1 szkolenia	horyzoncie czasowym strategii			1.Liczba osób, które ukończyły szkolenie	37
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od jego ukończenia	23
				2. prace interwencyjne	48
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w pracach interwencyjnych	45
				3. roboty publiczne	110
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w robotach publicznych	109
				4. staże	33
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w stażu	26
				5. stypendia dla kontynuujących naukę	0
				6.prace społecznie użyteczne	42
				7.Liczba osób, które skorzystały ze zwrotu	96

	7.zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania 8.studia podyplomowe			kosztów dojazdu i zakwaterowania 8.Liczba osób, które skorzystały z dof. do studiów podyplomowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w studiach podyplomowych	0
5.1.2	Zwiększenie zdolności i motywacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, Kluby Pracy)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uczestniczących w Klubach Pracy Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	0 439
5.1.3	Wsparcie przedsiębiorczości	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba miejsc pracy, które utworzone zostały w ramach wyposażenia/doposażenia a miejsc pracy	12 17
5.1.4	Ograniczenie skutków bezrobocia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uprawnionych do zasiłku według stanu na koniec roku	95
5.1.5* dot. całego Powiatu	Opracowanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr. MGOPS w Więcborku	Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów	5 517 655,60 8 639 548 *działania OPS opisane pod tabelą

				Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	
5.1.6	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezrobotnych objętych pracą socjalną Liczba osób objętych kontraktami socjalnymi Liczba osób, którym udało się zdobyć zatrudnienie	137 12 10
5.1.7	Zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez pomoc udzieloną przez MGOPS w Więcborku	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia	129 rodzin tj. 344 osoby
5.1.8	Wspieranie i promocja działań zmierzających do funkcjonowania i tworzenia w gminie podmiotów ekonomii społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork, Burmistrz Więcborka podmioty ekonomii społecznej	Liczba działających podmiotów ekonomii społecznej w tym: liczba nowo powstałych podmiotów ekonomii społecznej	

* Od 1 kwietnia 2022 r., przez 11 miesięcy trwa realizacja projektu pn. „**PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY WIĘCBORK.**”, dofinansowanego z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany jest przez **Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Kobiet “GINEKA” w Bydgoszczy**, w partnerstwie z Gminą Więcbork/Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku.

Głównym celem projektu *jest aktywna integracja zawodowo – społeczna 32 osób (24K, 8M) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. Oraz 30 osób z otoczenia z terenu miasta i gminy Więcbork w oparciu o PAL w okresie od 01.04.2022 – 28.02.2023. W ramach projektu w 2022 zrealizowano:*

1. AKTYWIZACJA SPOŁECZNA:

- a) **WSPARCIE INDYWIDUALNE:** diagnoza uczestników projektu, w tym opracowanie ścieżki reintegracji społecznej, zawarcie kontraktów socjalnych, wizaż, wsparcie Coach'a;
- b) **WSPARCIE GRUPOWE:** treningi/warsztaty, grupa wsparcia, coaching grupowy.
Dodatkowo, w ramach wsparcia środowiska lokalnego uruchomione zostaną również usługi wspierające animację lokalną (tj. zaangażowanie animatora lokalnego).

2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA:

- a) **WSPARCIE GRUPOWE:** warsztaty z doradcze, szkolenia, kursy zawodowe, staże (dla 5 uczestników projektu), po których 5 osób otrzymało zatrudnienie, dodatkowo 1 osoba znalazła zatrudnienie w ramach własnych starań;

b) WSPARCIE INDYWIDUALNE: doradztwo zawodowe.

Całkowita wartość projektu wynosi **424 330 zł**, w tym dofinansowanie z EFS wynosi 360 681 zł.

Gmina Więcbork/MGOPS w Więcborku zobowiązała się do zabezpieczenia wymaganego wkładu własnego, w wysokości 15% wartości projektu, tj. 63 650 zł.

W 2022 r. wkład własny stanowi:

1. wkład finansowy w postaci świadczeń pieniężnych przyznawanych zgodnie z ustawą o pomocy społecznej, tj. zasiłek celowy/specjalny zasiłek celowy, zasiłek okresowy;
2. wkład niefinansowy w postaci wolontariatu.

W okresie od 1 marca 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. realizowany był projekt pn. **“Czas na zmiany – aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców z obszarów rewitalizowanych w Gminie Więcbork”**, dofinansowany z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany był przez Fundację Gospodarczą PRO EUROPA w Toruniu.

Głównym celem projektu *była aktywna integracja społeczno- zawodowa 15 osób (7 osób z Więcborka, 8 osób z Sypniewa) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu miasta i gminy Więcbork, w oparciu o zastosowane instrumenty aktywnej integracji.* W ramach usług aktywnej integracji realizowano dwa zadania, z zakresu:

1. **AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ:** treningi umiejętności społecznych, warsztaty efektywnej komunikacji oraz coaching.
2. **AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ:**
 - doradztwo zawodowe grupowe oraz indywidualne,
 - kurs zawodowy (**pracownik gospodarczy** w którym wzięło udział **6 uczestników projektu** oraz **animador czasu wolnego**, w którym wzięło udział **8 uczestników projektu**),
 - staże zawodowe dla **6 uczestników projektu**, które odbywały się w instytucjach na terenie Gminy Więcbork (m.in. Urząd Miasta, Świetlica Środowiskowa Uśmiech, Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury oraz Szkoła Podstawowa w Sypniewie),
 - po zakończonych stażach **6 osób podjęło** zatrudnienie w w/w instytucjach,
 - **2 osoby uczestniczące w projekcie dodatkowo znalazły zatrudnienie na umowy o pracę w ramach własnych starań.**

Wszystkie działania realizowane w ramach projektu przyczyniły się do podniesienia umiejętności społecznych, które z kolei wpłynęły na powrót uczestników projektu do życia społecznego, w tym na rynek zawodowy i aktywizację zawodową.

Całkowita wartość projektu wynosiła **158 000 zł**, w tym dofinansowanie z EFS wynosiło 150 000 zł.

CEL OPERACYJNY 5.2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania bezdomności

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
5.2.1	Zapewnienie osobom bezdomnym miejsca w noclegowniach i schroniskach	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezdomnych korzystających z pomocy placówek	2
5.2.2	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością, w tym indywidualny program wychodzenia z bezdomności	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób, którym udzielono wsparcia	7
				Liczba osób, które wyszły z bezdomności	2
				Liczba osób zagrożonych bezdomnością które nie doświadczyły tego problemu na skutek udzielonego wsparcia	2
5.2.3	Zwiększenie liczby mieszkań socjalnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba nowych mieszkań socjalnych,	0
				Liczba rodzin, które otrzymały mieszkanie socjalne	1
5.2.4	Działania Policji na rzecz bezpieczeństwa osób bezdomnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba interwencji podjętych wobec osób bezdomnych	0
				Liczba osób bezdomnych przewiezionych do policyjnego pomieszczenia zatrzymanych do wytrzeźwienia	0
				Liczba osób bezdomnych przewiezionych do noclegowni	0
				Liczba osób bezdomnych przewiezionych do schroniska	0

CEL STRATEGICZNY 6

Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego

CEL OPERACYJNY 6.1

Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
6.1.1	Wspieranie inicjatyw społecznych podejmowanych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rzecz rozwiązywania i zapobiegania problemom społecznym	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba udzielonych dotacji Kwota udzielonych dotacji Liczba organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które uzyskały wsparcie finansowe lub pozafinansowe	26 24 zrealizowano 280.000zł 275.340 zrealizowano 16
6.1.2	Stworzenie mechanizmów wzajemnego wspierania się samorządu i obywateli w podejmowaniu decyzji w obrębie polityki społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka organizacje pozarządowe	Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych	0 0
6.1.3	Wzmocnienie oraz rozwój dialogu i komunikacji społecznej z partnerami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz mieszkańcami	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba dokumentów poddanych konsultacjom społecznym	2

CEL OPRACYJNY 6.2

Rozwój współpracy z sektorem obywatelskim

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
6.2.1	Zintensyfikowane współpracy z partnerami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (powierzenie i wspieranie oraz koordynacja wspólnych działań)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba działających na terenie gminy organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	6
				Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji	26 24 zrealizowano
				Liczba wspólnie realizowanych działań	10
				Liczba podpisanych umów partnerskich	0
			Jednostki organizacyjne Gminy	Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	0
				Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji	0
				Liczba wspólnie realizowanych działań	20
				Liczba podpisanych umów partnerskich	2
Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	1(ustne)				
6.2.2	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba wolontariuszy współpracujących z NGO (umowy partnerskie) Liczba nowo powstałych organizacji pozarządowych oraz podmiotów	14 (4 umowy partnerskie)

	pożytku publicznego i o wolontariacie			wymienionych w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	
				Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze	9
				Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	59
			Jednostki organizacyjne Gminy	Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze	1
				Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	8
			Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS	Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze	Brak danych
				Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	

CEL OPERACYJNY 6.3

Profesjonalizacja działań służb społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2022
6.3.1	Wzmocnienie i rozwijanie umiejętności pracowników MGOPS w Więcborku działających na rzecz pełniejszej integracji społecznej klientów pomocy społecznej poprzez systematyczne ich doszkalcenie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba szkoleń Liczba pracowników, którzy wzięli udział w szkoleniu Liczba pracowników, którzy podnieśli kwalifikacje kierunkowe (np. studia, specjalizacje)	17 11 1 studia drugiego stopnia
6.3.2	Upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie i formach świadczeń	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www	2 3

	pomocowych na rzecz mieszkańców		jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej	Liczba kampanii informacyjnych	4
			organizacje pozarządowe	Liczba informacji na stronie www	85

Rezultaty:

- wzmocnienie więzi w środowisku lokalnym
- wzrost aktywności środowiska seniorów
- rozszerzenie i uatrakcyjnienie oferty wsparcia na rzecz osób starszych
- zapewnienie interdyscyplinarnego wsparcia dla rodzin dotkniętych przemocą
- rozszerzenie oferty wsparcia na rzecz rodzin dotkniętych przemocą poprzez realizację zadania w ramach Programu Osłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”
- zapewnienie różnorodności ofert pomocowych dla osób bezrobotnych
- zwiększenie form wsparcia dla osób uzależnionych
- zapewnienie specjalistycznego wsparcia (pedagog, psycholog, lekarz psychiatra) dla rodzin dysfunkcyjnych
- wzrost aktywności społecznej
- zwiększenie aktywności działań organizacji pozarządowych
- zapewnienie wsparcia (asystent rodziny) dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi.

Więcbork, maj 2023r.