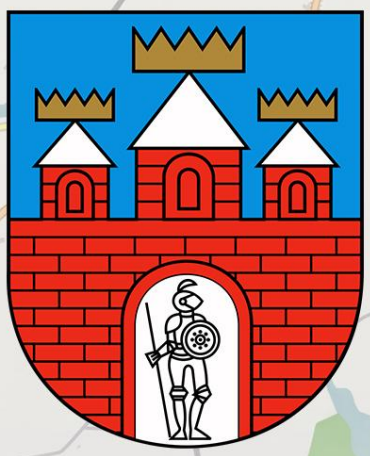
CUS WIĘCBORK

RAPORT Z MONITORINGU

STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH GMINY WIĘCBORK NA LATA 2022 – 2031

DANE ZA 2025 ROK



Więcbork, wrzesień 2026 rok

I. WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 została przyjęta Uchwałą Nr XL/292/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 listopada 2021 roku. Strategia zawiera sześć celów strategicznych:
C.1 – Rozwój zintegrowanego wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży
C.2 -Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie
C.3 - Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych
C.4 – poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością
C.5 – Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych
C.6 -Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego.

Raport zawiera informację na temat postępu, jaki osiągnięto w 2025 roku w zakresie realizacji priorytetów Strategii. Jest dokumentem, który stanowi, w razie konieczności, podstawę do jej zmiany, tak by stała się bardziej racjonalna i wychodziła naprzeciw potrzebom mieszkańców gminy.

II. METODOLOGIA PRZEPROWADZENIA MONITORINGU STRATEGII

Raport z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022 – 2031 został opracowany w Centrum Usług Społecznych w Więcborku. Realizacja poszczególnych celów Strategii została określona w oparciu o przyjęte wskaźniki monitorowania.
CUS w Więcborku niezbędne informacje do napisania raportu uzyskał z danych własnych oraz innych instytucji zaangażowanych w działania mające na celu poprawę warunków jakości życia mieszkańców.

III. OCENA STOPNIA WDRAŻANIA ZAPISÓW STRATEGICZNYCH

Ocenę skuteczności polityki społecznej prowadzonej w Gminie Więcbork w 2025 roku prezentują zamieszczone poniżej zestawienia tabelaryczne.

CEL STRATEGICZNY 1

Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży

CEL OPERACYJNY 1.1

Wspieranie rodziny i dziecka w prawidłowym funkcjonowaniu

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
1.1.1	Świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych bezradnością opiekuńczo – wychowawczą	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych wsparciem Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) u których zaobserwowano lepsze funkcjonowanie	60 rodzin (241 osób) 14 rodzin
1.1.2	Wsparcie asystentów na rzecz rodzin z problemami opiekuńczo – wychowawczymi	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba asystentów Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych asystenturą Liczba rodzin (osób w tych rodzinach), u których widać znacznie lepsze funkcjonowanie Liczba rodzin z którymi asystent rodziny zakończył pracę na skutek zrealizowania planu pracy Liczba rodzin oczekujących na wsparcie asystenta rodziny	4 (jeden asystent rodziny długotrwała nieobecność w pracy) 34 rodziny (111 osób) 12 rodzin (38 osób) 4 rodziny 0 rodzin
1.1.3	Udzielanie pomocy finansowej z systemu pomocy	Działanie ciągłe w horyzoncie	CUS w Więcborku	Liczba rodzin (osób) objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej,	240 rodzin 470 osoby (w tym wykazano rodziny 1 osobowe i

	społecznej oraz świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych na rzecz rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej	czasowym strategii			rodziny emerytów i rencistów) 708 osób 64 osoby
1.1.4	Opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	*opis pod tabelą
1.1.5	Zapewnienie rodzinom specjalistycznego wsparcia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem	**1.**wsparcie specjalistyczne **- psychologiczne** w miejscu zamieszkania rodziny z problemami opiekuńczo – wychowawczymi **2.** SUO dla osób z zaburzeniami psychicznymi** **2** psychologów (1 z nich świadczył wsparcie do VI/2026) **SUO** **4** 2 pedagogów (528 usług) 1 terapeuta zajęciowy (264 usług) 1logopeda (334 usług) 2 psychologów **6** rodzin (**21** osób)

				poszczególnych specjalistów	**<u>SUO</u>** **24** osoby logopeda 9 osób pedagog 15 osób terapeuta zajęciowy 9 osób
			Świetlica Środowiskowa „Uśmiech”	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	psycholog **28** osób (**150**h) logopeda- **- 10** osób (**176**h) Trening Umiejętności Społecznych – **-49** osób (**405h**) Terapia Integracji Sensorycznej – **10** osób (**210h**) Terapia ręki – **3** osoby (**62h)** Zajęcia opiekuńczo – wychowawcze **119** osób (1470h/245 dni)
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	Warsztaty, grupy wsparcia, poradnictwo specjalistyczne, półkolonie, wyjazdy edukacyjno – terapeutyczne, korepetycje **8 specjalistów** psycholog, pedagog, logopeda, terapeuta, moderator, trener, animator, nauczyciel 96 osób
			organizacje pozarządowe	Forma udzielonego wsparcia	X

				Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	
1.1.6	Tworzenie grup wsparcia/ samopomocowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe	Liczba grup wsparcia Liczba osób uczestniczących w poszczególnych grupach Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	0 0 0
1.1.7	Rozwijanie systemu ulg skierowanych do rodzin wielodzietnych, w tym Karta Dużej Rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba rodzin objętych programem KDR Liczba wydanych KDR Inne formy ulg na rzecz rodziny Liczba rodzin/osób korzystających z danej formy ulgi	26 70 (w tym 1 została anulowana, 2 unieważnione)
1.1.8	Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży przy świetlicach wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników	3 formy WDK w Sypniewie 20
1.1.9	Zagospodarowanie czasu wolnego dzieciom i młodzieży w okresie wolnym od nauki	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku Miejsko – Gminna	Liczba przedsięwzięć Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.) Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań Liczba przedsięwzięć	16 49 średnio 20 osób średnio 4 w miesiącu 1

			Biblioteka Publiczna w Więcborku	Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)	5
				Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach	15
				Częstotliwość spotkań	5 dni półkolonii
			MGOK w Więcborku	Liczba przedsięwzięć	półkolonie – 2 formy – **80 osób**
				Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)	14 grup artystycznych
				Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach	199
				Częstotliwość spotkań	zajęcia odbywają się raz w tygodniu
			organizacje pozarządowe	Liczba przedsięwzięć	1 (**projekt partnerski** Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie, Środowiskowy Dom Samopomocy, Świetlica Środowiskowa „Uśmiech”, Ludowy Klub Sportowy „GROM”)
				Liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)	Piknik Przyjaźni 2025
				Liczba dzieci biorących udział w	**200** uczestników

				poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań	1 wydarzenie
1.1.10	Promowanie uczniów szkół za wysokie wyniki w nauce, osiągnięcia sportowe	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe – **szkoły podstawowe**	Liczba uczniów otrzymujących nagrodę	**275** SPZ-7, SPS-43, SPR-14, SPP-1, SPJ-3, SPW1-180, SPW2-27
				Liczba uczniów otrzymujących stypendia	**41** SPS-7, SPR-2, SPP-1, SPW1-23, SPW2- 8
				Liczba uczniów przystępujących do olimpiad	**14** SPZ-2, SPS-4, SPR-6, SPJ - 2
				Liczba laureatów, finalistów olimpiad	**3** SPS-1, SPR- 1, SPJ- 1
				Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych	**280** SPZ-12, SPS-33, SPR-21, SPP-16, SPJ -10, SPW1-130, SPW2-58
				Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych	**37** SPS-2, SPJ-5, SPW2-30
			placówki oświatowe- -**szkoły ponadpodstawowe**	Liczba uczniów otrzymujących nagrodę	**59** LO -19, ZSCKR S-wo 40
				Liczba uczniów otrzymujących stypendia	**15** LO-6, CKZiU – 5, ZSCKR S-wo 4
				Liczba uczniów przystępujących do olimpiad	**31** LO-7, CKZiU- 4, ZSCKR S-wo 20
				Liczba laureatów, finalistów olimpiad	**4** LO-2, ZSCKR S-wo 2
				Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych	**119** LO-9, CKZiU -100, ZSCKR S-wo 10

				Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych	**8** LO-6, ZSCKR S-wo 2
1.1.11	Umożliwienie uczniom osiągającym wysokie wyniki w nauce rozwój swoich pasji, wzbudzanie nowych zainteresowań	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe – **szkoły podstawowe**	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce	**47** SPZ-3, SPS-6, SPR-6, SPP-4, SPW1-13, SPW2-15
				Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	**346** SPZ-15, SPS-35, SPR-40, SPP-31, SPW1-175, SPW2-50
			placówki oświatowe - **szkoły ponadpodstawowe**	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce	**39** LO-4, CKZiU-5, ZSCKR S-wo 30
				Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	**36** LO-14, CKZiU-12, ZSCKR S-wo 10
1.1.12	Wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez zwiększenie dostępności do zajęć wyrównawczych, udzielenie wsparcia nauczyciela wspomagającego lub pomocy nauczyciela	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zajęć wyrównawczych	**80** SPZ-43, SPS-7, SPR-1, SPP-3, SPJ-6, SPW1-10, SPW2-10
				Liczba dzieci biorących udział w zajęciach	**166** SPZ-16, SPS-21, SPR-14, SPP-25, SPJ-6, SPW1-64, SPW2-20
				Liczba dzieci o potrzebie kształcenia specjalnego ze względu na: autyzm, Zespół Aspergera, niepełnosprawności sprzężone, niepełnosprawność intelektualną z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	**82** SP Zakrzewek – 8 SP Sypniewo – 16 SP Runowo Kr.-3 SP Jastrzębiec – 12 SP Pęperzyn -3 SP Nr2 Więcbork -8 SP Nr1 Więcbork- -22 Przedszkole Gminne Więcbork -10
				Liczba zatrudnionych nauczycieli wspomagających z	**9** SP Jastrzębiec –2 SP Nr1 Więcbork- 2 SP Pęperzyn –2

				rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych pomocy nauczyciela z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	Przedszkole Gminne Więcbork- 3 **33** SP Zakrzewek – 5 SP Sypniewo – 6 SP Jastrzębiec –2 SP Nr2 Więcbork -6 SP Runowo Kr. – 2 SP Więcbork Nr1 – 6 Przedszkole Gminne Więcbork - 6
1.1.13	Zapewnienie dzieciom i młodzieży na terenie szkół wsparcia pedagoga, psychologa, logopedy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe-**szkoły podstawowe**	Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	SP Zakrzewek pedagog specjalny **1 (0,25 etatu),** od września **1 (0,38 etatu)** pedagog **1 (0,11 etatu),** od września **1 (0,28 etatu)** SP Sypniewo pedagog **1 (0,78 etatu)**, pedagog specjalny **1(0,5 etatu)** Przedszkole Gminne Więcbork Pedagog i pedagog specjalny **1(26/22)** SP Jastrzębiec pedagog specjalny **2** (**7 godz.)** pedagog, terapeuta **9 godz.** SP Pęperzyn pedagog **1 (8,25/22)** pedagog specjalny **1 (8,25/22)** SP Runowo Kr. **2 po (0,5 etatu)** SP Nr1 Więcbork pedagog **1 (0,75 etatu**) pedagog specjalny **1 (0,55 etatu)** SP Nr 2 Więcbork Pedagog do sierpnia **1 (0,52 etatu),** od września **1 (0,74 etatu)** pedagog specjalny do sierpnia **2** (**0,63**

					etatu) od września **2 (0,74 etatu)**
				Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	SP Nr 2 Więcbork do sierpnia **1 (0,6 etatu)** od września **1 (0,64 etatu)** SP Sypniewo **1 (0,5 etatu)** SP Jastrzębiec **1 (8 godz.)** SP Pęperzyn **1 (8,25/22)** do 30.06.2025r. SP Runowo Kr. **1 (pół etatu)** Przedszkole Gminne Więcbork **1 (11/22)**
				Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	SP Nr 2 Więcbork **1** do sierpnia **(0,26 etatu)** od września **1 (0,24 etatu)** SP Runowo Kr. **1 (0,17 etatu)** Przedszkole Gminne Więcbork **1 (19/22)** SP Zakrzewek do sierpnia **1 (0,29 etatu)** od września **2 (0,27 etatu)** SP Pęperzyn **1 (5/22)** SP Jastrzębiec **(92,5 h)**
			placówki oświatowe – **szkoły ponadpodstawowe**	Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	ZSCKR Sypniewo – pedagog **1 etat,** pedagog specjalny **1 (0,5 etatu)** CKZiU Więcbork pedagog **2 (1,95 etatu** LO Więcbork pedagog **1 etat** pedagog specjalny **1(11,3/22)**

				Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe	ZSCKR Sypniewo **1 (0,5 etatu)** CKZiU Więcbork **1 (0,65 etatu)** LO Więcbork **1 (21,5/22)** ZSCKR Sypniewo – **1(0,09 etatu)** CKZiU Więcbork – **brak** LO Więcbork **brak**
1.1.14	Podjęcie działań w celu zapewnienia opieki dzieciom do lat 3	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką **Liczba nieprzyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc**	2 1 60 51 0
1.1.15	Zapewnienie dostępności do opieki przedszkolnej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork Placówki oświatowe	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką Liczba nieprzyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc	**18** SPZ-1, SPS- 3, SPJ-1, PGW-6, SPW2- 5, SPR-1, SPP- 1 0 **475** SPZ-25, SPS-75, SPR-50, SPP-25, SPJ-25, PGW-150, SPW2 -125 **423** SPZ-23, SPS-72, SPR-32, SPP-10, SPJ-15, PGW-148, SPW2-123 **12** Przedszkole Gminne Więcbork

1.1.16	Podniesienie umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziców	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe szkoły podstawowe	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich	pedagogizacja rodziców podczas zebrań, spotkanie z psychologiem, spotkanie z przedstawicielami Policji oraz Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej na temat cyberbezpieczeństwa
				Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	163
			CUS w Więcborku	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	x
			Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	x
			organizacje pozarządowe	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	x
1.1.17	Doskonalenie kadr oświatowych poprzez	Działanie ciągłe w horyzoncie	placówki oświatowe	Liczba nauczycieli, która podniosła swoje kwalifikacje	**15** SPZ-2, SPS-5, SPR-2, SPW1-3, SPP 3

	zapewnienie nauczycielom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych	czasowym strategii	**szkoły podstawowe**	zawodowe (np. studia podyplomowe)	
				Liczba zatrudnionych nauczycieli stażystów	**12** SPP-3 (początkujący), SPW2-9
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali awans na nauczyciela kontraktowego	**9** SPZ-1, SPR-3, SPW1-5
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali stopień nauczyciela mianowanego	**7** SPZ-1, SPS-1, SPP-5
			placówki oświatowe **szkoły ponadpodstawowe**	Liczba nauczycieli, która podniosła swoje kwalifikacje zawodowe (np. studia podyplomowe)	**10** ZSCKR S-wo 3, LO-4, CKZiU- 3
				Liczba zatrudnionych nauczycieli początkujących	**11** CKZiU – 5, ZSCKR S-wo- 6
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali awans na nauczyciela kontraktowego	**0**
				Liczba nauczycieli, którzy otrzymali stopień nauczyciela mianowanego	**2** ZSCKR S-wo

***** CUS w Więcborku na dzień 31.12.2025 r. zatrudniał **4 asystentów rodziny (dalej: AR),** w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Jeden z AR od lipca 2024 roku długotrwała nieobecność w pracy. Liczba rodzin, z którymi jeden AR może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniony od stopnia trudności wykonywanych zadań, **jednak nie może przekroczyć 15.** AR prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. Porusza się po terenie gminy własnym środkiem transportu. Dobór rodzin do pracy z poszczególnym AR został tak przeprowadzony, aby w maksymalnym stopniu ograniczyć czasookres dojazdu do poszczególnych środowisk.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje jednostkom samorządu terytorialnego możliwość ubiegania się o dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań z niej wynikających. Gmina Więcbork przystąpiła do realizacji **„Rządowego programu *Asystent rodziny w 2025”*** w ramach którego otrzymano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **75.057,76 zł** oraz do rządowego programu **„Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”,** na ten cel otrzymano środki w wysokości **105.001,19 zł**.

W 2025r. wsparciem AR zostało objętych **34 rodziny,** w których wychowywało się **65 dzieci**, z czego w przypadku:

- **14 rodzin** było zobowiązanych do współpracy z AR na podstawie Postanowienia sądu (*AR ma obowiązek przedstawiania w Sądzie sprawozdań z podjętych działań*),
- **9 rodzin** ustała forma wsparcia w postaci AR (4 rodziny realizacja planu pracy, 2 rodziny zaprzestały współpracy, 1 rodzina zmiana formy wsparcia, 2 rodziny brak realizacji celu),
- **12 rodzin** co stanowi **35,29 % ogółu rodzin** objętych wsparciem AR można zauważyć poprawę ich funkcjonowania (lepsze relacje w rodzinie, nabycie umiejętności gospodarowania budżetem, utrzymanie czystości w mieszkaniu, zachowanie higieny osobistej, większe zainteresowanie ze strony rodziców edukacją dzieci ich stanem zdrowia),
- **9 rodzin** pracowano pod kątem utrzymywania systematycznego kontaktu z dziećmi umieszczonymi w szeroko rozumianej pieczy zastępczej, w takich sytuacjach plan pracy AR jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej. W dwóch rodzinach zakończono współpracę –rodzice krótko po umieszczeniu dzieci poza środowiskiem rodzinnym zaprzestali współpracy,
- AR uczestniczyli w **9 spotkaniach** zespołu do spraw oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej**,**
- **6 rodzin** AR otrzymali wezwania do uczestnictwa w rozprawach sądowych (dot. to spraw o ograniczenie władzy rodzicielskiej),
- **1 rodziny** AR współtowarzyszył podczas wyjazdu na rozprawę sądową,
- **2 rodzin** AR współtowarzyszył podczas wizyt u lekarzy specjalistów (1 rodzina – 5 razy, druga rodzina – 4 razy)
- **5 rodzin** prowadzono monitoring po ustaniu współpracy z AR.

W samym 2025 roku wsparciem AR objęto **7 rodzin,** tj. wszystkie rodziny, które wymagały takiego wsparcia. Rodziny borykające się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi dodatkowo objęte były wsparciem psychologów. Tut. centrum zatrudniało 2 psychologów (umowa zlecenie), każdy z nich świadczył wsparcie na rzecz 3 rodzin **(łącznie 6 rodzin)**. Specjaliści pracowali w miejscu zamieszkania rodzin. Na uwagę zasługuje fakt, że jeden z psychologów z przyczyn niezależnych od tut. centrum zakończył współpracę w czerwcu 2025 roku.

Na pracę AR z rodziną składa się ocena sytuacji rodziny (diagnoza), planowanie (*w oparciu o **indywidualny plan pracy z rodziną**)* i realizacja zaplanowanych z rodziną zadań. AR dokonując diagnozy podejmuje współpracę z pedagogami, wychowawcami, kuratorami, pracownikami poradni pedagogicznej jak i również z pracownikami socjalnymi. **Efektem realizacji planu powinna być integracja rodziny, wzmocnienie więzi uczuciowych między jej członkami, zintegrowanie rodziny z otoczeniem społecznym jak również odbudowanie jej funkcji opiekuńczo-wychowawczej.**

AR przez cały czas podnosili swoje kwalifikacje i umiejętności pracy. W 2025 r. AR wzięli udział w następujących szkoleniach:

a. „Metody pracy AR”
b. „Podział zadań pomiędzy AR, pracownika socjalnego w pracy z rodziną i na jej rzecz”
c. „Praca z klientem niedobrowolnym wg Podejścia Skoncentrowanego na Rozwiązaniach”
d. „Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć. Budowanie świadomości”
e. udział w zorganizowanej przez CUS Więcbork konferencji z zakresu przeciwdziałania przemocy
f. systematyczny (raz w miesiącu) udział AR rodziny w audycie psychologicznym
g. systematyczny (2 razy w miesiącu) udział AR w warsztacie zapobiegania wypaleniu zawodowemu.

W 2025 r. **6 dzieci** została umieszczona w pieczy zastępczej tj. 1 dziecko w placówce opiekuńczo – wychowawczej, 5 dzieci w rodzinach zastępczych.

Gmina Więcbork zobowiązana była do partycypowania w kosztach **związanych z pobytem 59 dzieci w szeroko rozumianej pieczy zastępczej:**

19 dzieci w placówce opiekuńczo – wychowawczej, jedno z nich w ciągu roku przeszło do rodziny zastępczej,

21 dzieci w rodzinie zastępczej niezawodowej, 15 dzieci w rodzinie zastępczej spokrewnionej, 3 dzieci w rodzinie zastępczej zawodowej, 1 dziecko w Rodzinnym Domu Dziecka

W 2025 roku pieczę zastępczą opuściło:

a. jedno dziecko, które przebywało w Domu Dla Dzieci w Małej Cerkwicy decyzją sądu powróciło do środowiska rodzinnego
b. jedno dziecko pełnoletnie, które przebywało w rodzinie zastępczej niezawodowej z chwilą uzyskania pełnoletności opuściło rodzinę zastępczą
c. jedno dziecko, które przebywało w rodzinie zastępczej niezawodowej zostało przysposobione.

Na realizację omawianych zadań w 2025 r. dysponowano kwotą w wysokości **1 463 009 zł,** z czego: wydatkowano kwotę **1 343 460 zł,** tj.:

- **606 912 zł** na pokrycie kosztów związanych z pobytem dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych,
- **261 398 zł** na pokrycie kosztów związanych z pobytem dzieci w rodzinach zastępczych,
- **475 150 zł** na realizację zadań z zakresu wspierania rodziny,

co stanowi **91,83%** ogółu planu.

SYSTEM WSPARCIA RODZINY Z TRUDNOŚCIAMI OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYMI

System wsparcia rodziny opiera się na ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Jego głównym celem jest pomoc rodzicom w odzyskaniu zdolności do samodzielnego wypełniania funkcji opiekuńczo- wychowawczych, aby zapobiec umieszczeniu dzieci w pieczy zastępczej.

Kluczowe formy wsparcia na terenie miasta i gminy Więcbork:

Asystent rodziny: Osoba pracująca bezpośrednio z rodziną w jej miejscu zamieszkania lub miejscu wskazanym przez rodzinę. Pomaga rodzinie z dziećmi przeżywającymi trudności w realizacji funkcji

opiekuńczo-wychowawczej, realizacji spraw na rzecz domu i rodziny. Pracuje w oparciu o więź, budowanie relacji z osobą wspieraną. Jest skoncentrowany na osobie, z którą współpracuje, udziela jej wsparcia w zakresie emocjonalnym, instrumentalnym i informacyjnym. Pracuje małymi etapami, ciągle rozwija i modyfikuje pracę, elastyczne reaguje na potrzeby i kryzysy osób wspieranych. Jest to praca „z" osobą, czyli współudział osoby wspieranej we wszystkich etapach metodycznego działania, a także praca opierająca się na modelowaniu, przeprowadzaniu treningu umiejętności. Asystent rodziny towarzyszy osobie w konkretnych działaniach pozwalających jej wyjść z trudnej sytuacji życiowej oraz w działaniach dnia codziennego. Jego praca opiera się na relacji pomocowej i niedyrektywnych metodach.

Placówka wsparcia dziennego – Świetlica Środowiskowa „Uśmiech" w Więcborku: Placówka wsparcia dziennego jaką jest Świetlica Środowiskowa "Uśmiech", działa w oparciu o ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Świetlica przeznaczona jest dla dzieci wymagających różnorodnego wsparcia. Na przestrzeni lat znacznie zmieniła się rola placówki i profil jej uczestników. Obecnie najwięcej czasu poświęca się na Trening Umiejętności Społecznych i terapie specjalistyczne (logopedyczna, psychologiczna, terapia ręki, terapia integracji sensorycznej). Coraz mniej wychowanków pochodzi z rodzin defaworyzowanych społecznie, częstszą przyczyną korzystania ze wsparcia są zaburzenia ze spektrum autyzmu, afazja, dyspraksja.

Poradnictwo specjalistyczne: Jest to specjalistyczne wsparcie (psychologiczne, prawne, rodzinne) dla osób i rodzin w trudnej sytuacji życiowej, które ma na celu zmianę postaw, rozwiązywanie problemów i poprawę jakości życia, świadczone jest bezpłatnie, bez względu na dochód. Jednostki świadczące poradnictwo specjalistyczne są wpisywane do rejestru prowadzonego przez wojewodę. W gminie Więcbork funkcjonuje **Punkt Interwencji Kryzysowej** działający przy CUS w Więcborku, w którym wsparcie świadczy psycholog, w każdy roboczy wtorek miesiąca w wymiarze 3 godzin. W ramach dyżuru specjalista udziela konsultacji i porad psychologicznych, udziela wsparcia na rzecz osób zagrożonych lub doświadczających przemocy oraz będących w stanach kryzysu, a także udziela informacji, gdzie można ubiegać się o uzyskane wsparcie i w jakim zakresie. Poradnictwo specjalistyczne stanowi istotny element pomocy, pomagając w usamodzielnieniu się i przezwyciężeniu trudnych sytuacji.

<u>Za realizację wsparcia odpowiadają lokalne jednostki samorządu terytorialnego:</u>

Gmina/Centrum Usług Społecznych w Więcborku: To tutaj odbywa się pierwszy kontakt z rodziną, przyznawane są różnorodne formy pomocy i zatrudnieni są asystenci rodziny.

Powiat/Powiatowe Centrum Pomocy Rodziny w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku: Organizuje pomoc specjalistyczną oraz nadzoruje system pieczy zastępczej, jeśli wsparcie na poziomie gminy okaże się niewystarczające.

Organizacje pozarządowe: Fundacje i stowarzyszenia często wypełniają luki w systemie, integrują lokalną społeczność, działając dzięki zaangażowaniu wolontariuszy i darczyńców.

** **SUO** dla osób z zaburzeniami psychicznymi obejmowało „uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia w tym zwłaszcza kształtowania umiejętności zaspakajania podstawowych potrzeb życiowych i umiejętności społecznego funkcjonowania, motywowanie do aktywności, leczenia i rehabilitacji, prowadzenie treningów umiejętności samoobsługi i umiejętności społecznych oraz wspieranie, także w formie asystowania w codziennych czynnościach życiowych (§2,

pkt 1 rozporządzenia w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych Dz.U. z 2005 Nr 189, poz. 1598 ze zm.).

CEL OPERACYJNY 1.2

Tworzenie warunków dla rozwoju i zaspokajania potrzeb dzieci i młodzieży pozbawionej opieki rodzicielskiej

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
1.2.1	Intensyfikacja pracy z rodziną biologiczną w celu powrotu dziecka z pieczy zastępczej do środowiska rodzinnego	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba rodzin biologicznych z którymi podjęto pracę Liczba dzieci, które powróciły do środowiska rodzinnego	9 rodzin **3 (z tego)** 1 dziecko z placówki decyzją sądu powróciło do środowiska rodzinnego; 1 dziecko przebywające w rodzinie zastępczej z chwilą uzyskania pełnoletności opuściło rodzinę zastępczą; 1 dziecko przebywające w rodzinie zastępczej zostało przysposobione
1.2.2.	Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych pomocą rodzin wspierających	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka CUS w Więcborku	Liczba rodzin wspierających Liczba rodzin biologicznych objętych pomocą rodziny wspierającej	0 0
1.2.3	Organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba placówek Liczba miejsc w placówkach Liczba dzieci w placówkach, w tym liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które	4 56 69 **21** 1

				powróciły do środowiska rodzinnego	
1.2.4	Organizowanie opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba akcji promujących rodzicielstwo zastępcze Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	22 (Dzień Rodzicielstwa Zastępczego, Powiatowe Dożynki, Juwenalia UTW, Święto Rodziny ogłoszenia w prasie, na stronie internetowej i na Facebook) 48 0

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie uczestniczyło w realizacji projektu partnerskiego Województwa Kujawsko Pomorskiego/Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu pn. „Rodzina w centrum Etap I". Projekt współfinansowany był ze środków programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027,, Oś Priorytetowa 08 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie FEKP.08.25 Usługi wsparcia rodziny i pieczy zastępczej. Celem projektu było stworzenie spójnego i zintegrowanego systemu wsparcia dla rodzin naturalnych i zastępczych poprzez rozwój usług wspierających i aktywizujących rodziny w środowisku lokalnym o charakterze profilaktyczno – edukacyjnym dla rodzin w województwie kujawsko – pomorskim, w tym dla rodzin z terenu gminy Więcbork. Projekt skierowany był do następujących grup: rodziny (naturalne, zastępcze, adopcyjne) z dziećmi i ich otoczenie; dzieci i młodzi dorośli wymagający wsparcia, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci z niepełnosprawnością i ich otoczenie; kandydaci do pełnienia funkcji w ramach pieczy zastępczej oraz członkowie ich rodzin; osoby doświadczające przemocy domowej; osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz instytucje opieki całodobowej, w których przebywają dzieci i młodzież. Uzupełniająco w ramach projektu działania skierowane były do: pracowników i wolontariuszy JST oraz jednostek organizacyjnych; pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Wśród oferowanych form wsparcia były m. in.: usługi wsparcia dla rodzin, w tym rodzin zastępczych, w ramach zadania świadczone było wsparcie dla rodzin wymagających pomocy lub będących w kryzysie, w tym rodzin naturalnych i zastępczych, w tym dzieci i młodzieży. Działania służyły zapewnieniu wsparcia rodzinom biologicznym w ramach prewencji umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej oraz doskonalenia sposobu funkcjonowania systemu pieczy zastępczej: specjalistyczne poradnictwo rodzinne (pedagogiczne, psychologiczne, psychiatryczne – w zakresie profilaktyki i wstępnej diagnostyki, logopedyczne), mediacje rodzinne, terapia rodzinna, superwizja

rodzin, grupy wsparcia, warsztaty dla rodzin, zajęcia animacyjne dla dzieci, warsztaty dla dzieci i młodzieży, w tym socjoterapeutyczne, warsztaty „Moje emocje", wyjazdy edukacyjno – terapeutyczne dla rodzin, zajęcia profilaktyczne/półkolonie, zajęcia wyrównujące braki szkolne/korepetycje, zakup materiałów edukacyjnych/dydaktycznych, profilaktyka wypalenia rodzicielskiego/turnusy profilaktyczne dla dzieci. Działania na rzecz wzmocnienia procesu usamodzielnienia dzieci i młodzieży, w ramach zadania prowadzone były kompleksowe wsparcie osób usamodzielnianych i opuszczających pieczę zastępczą, opiekunów/asystentów usamodzielnienia oraz profilaktyka wykluczenia społecznego dzieci i młodzieży poprzez działania na rzecz efektywnego usamodzielnienia wychowanków pieczy zastępczej, w tym placówek opiekuńczo – wychowawczych. Rozwój usług środowiskowych, w ramach zadania zrealizowano spotkanie świadomościowe na rzecz rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej, szkoleń dla kandydatów do pełnienia opieki zastępczej i osób świadczących rodzinne formy opieki zastępczej.

Podnoszenie kompetencji i doskonalenie kadry wsparcia rodziny i pieczy zastępczej: w ramach zadania prowadzone było kształcenie mające na celu doskonalenie/podniesienie kompetencji kadr/przedstawicieli podmiotów realizujących zadania w obszarze pomocy społecznej i wspierania rodziny i pieczy zastępczej, poprzez realizację działań dydaktycznych w postaci szkoleń: kursy specjalistyczne, szkolenia.

Jednocześnie PCPR w 2025 roku zorganizowało szkolenie pn.„ Ochrona dziecka przed przemocą seksualną" dla kadry pomocy społecznej z terenu powiatu sępoleńskiego. W szkoleniu uczestniczyli również pracownicy CUS w Więcborku.

W strukturach PCPR funkcjonuje Punkt Poradnictwa Specjalistycznego dla mieszkańców powiatu sępoleńskiego. W ramach punktu w 2025 r. prowadzone było specjalistyczne poradnictwo prawne. Poradnictwo specjalistyczne świadczone było osobom i rodzinom bez względu na posiadany dochód, które mają trudności lub wskazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych.

CEL STRATEGICZNY 2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy domowej

CEL OPERACYJNY 2.1

Zapobieganie stosowania przemocy domowej i minimalizowanie skutków jej występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
2.1.1	Zapewnienie rodzinom dotkniętym problemem przemocy dostępu do wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, terapeutycznego	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku	Liczba i rodzaj specjalistów Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	**1** psycholog psycholog **31 osób**

			Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba i rodzaj specjalistów Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	**3** psychiatra, dwóch specjalistów psychoterapii uzależnień, psychiatra – **135** specjalista psychoterapii uzależnień (psycholog)- **84** specjalista psychoterapii uzależnień (pedagog) **176**
2.1.2	Kierowanie osób stosujących przemoc domową do programów korekcyjno – edukacyjnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku CUS w Więcborku ZI w Więcborku Policja	Liczba programów Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork, którzy ukończyli program Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	1 5 4 Brak danych
2.1.3	Utworzenie i prowadzenie grup wsparcia dla osób doznających przemocy lub zagrożonych stosowaniem przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba utworzonych grup Liczba uczestników Liczba osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	0
2.1.4	Realizacja procedury „Niebieskie Karty”	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	ZI w Więcborku	Liczba Niebieskich Kart Liczba zakończonych procedur na skutek ustania przemocy Liczba wniosków skierowanych do SR w Tucholi o wgląd w sytuację rodziny	64 29 **<u>6 z tego:</u>** 4 o wgląd w sytuację rodziny; 1 o ustanowienie nadzoru kuratora; 1 o ustanowienie nadzoru kuratora i zobowiązania rodzica do objęcia dziecka wsparciem psychologicznym

2.1.5	Opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Działania oraz efekty wynikające z programu	*opisane pod tabelą
2.1.6	Wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych oraz podejmowanie innych przedsięwzięć w celu ograniczenia zjawiska przemocy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe – **szkoły podstawowe**	Liczba programów	**28** SPZ-3, SPS-5, SPR-8, SPP-4, SPJ-1, SPW1-3, SPW2-4
				Liczba przedsięwzięć	**46** SPS-5, SPR-5, SPP-10, SPJ-4, SPW1-2, SPW2-20
				Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach	**694** SPZ-70, SPS-160, SPR-110, SPP-55, SPJ-60, SPW2-239
				Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach	**310** SPZ-30, SPS-96, SPR-40, SPP-24, SPJ-40, SPW1-50, SPW2-30
				Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach	**108** SPZ-9, SPS-19, SPR-6, SPP-10, SPJ-8, SPW1-25, SPW2-31
			placówki oświatowe- **szkoły ponadpodstawowe**	Liczba programów	**5** ZSCKR S-wo-1, LO-4
				Liczba przedsięwzięć	**9** LO-4, CKZiU-5
				Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach	**404** ZSCKR S-wo-40, LO- 164, CKZIU-200

				Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach	**16** LO **12** ZSCKR S-wo-2, LO-10
2.1.7	Skierowanie osób doznających przemocy do ośrodka zapewniającego pobyt całodobowy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób skierowanych liczba osób, które podjęły skuteczne działania i przerwały krąg przemocy	2 0
2.1.8	Utworzenie i prowadzenie grup terapeutycznych dla osób stosujących przemoc domową	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	2 35 0 21
2.1.9	Zapewnienie bezpieczeństwa osobom doznającym przemocy domowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba wydanych przez policjantów nakazów natychmiastowego opuszczenia mieszkania wobec osób stosujących przemoc z terenu Gminy Więcbork Liczba zatrzymanych przez policjantów osób stosujących przemoc domową z terenu Gminy Więcbork Liczba wydanych nakazów opuszczenia mieszkania dla osób stosujących przemoc domową w toczących się procedurach NK	2 8 1
			ZI w Więcborku	Liczba interwencji podjętych na podstawie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej Liczba dzieci, którym zapewniono ochronę na podstawie art. 12 a	3 6

				ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej	
2.1.10	Podniesienie wiedzy i kompetencji osób pracujących na polu przeciwdziałania przemocy domowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba szkoleń	7+ Konferencja z zakresu przeciwdziałania przemocy
				Liczba uczestników szkoleń	41 (przedstawiciele różnych instytucji)
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba szkoleń	1
				Liczba uczestników Szkoleń	17
			Policja	Liczba szkoleń	2
				Liczba uczestników szkoleń	19 (doskonalenie zawodowe lokalne) 12 (szkolenia zewnętrzne)
			placówki oświatowe	Liczba szkoleń	21
				Liczba uczestników szkoleń	38

*** Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej w Gminie Więcbork na lata 2024 – 2030** został przyjęty uchwałą nr V/45/24 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 2 września 2024r. Głównym jego celem jest ***zwiększenie skuteczności działań na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej oraz ograniczenie skali zjawiska na terenie miasta i gminy Więcbork.***

Jako cele szczegółowe określono:

1. Wzrost oddziaływań profilaktycznych, diagnostycznych i edukacyjnych w zakresie zjawiska przemocy domowej.
2. Zwiększenie pomocy, ochrony i wsparcia na rzecz osób doznających przemocy domowej.
3. Zwiększenie skuteczności oddziaływań wobec osób stosujących przemoc domową.
4. Podniesienie kompetencji służb realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej w celu podniesienia jakości i dostępności świadczonych usług.

Realizatorami i partnerami Programu są w szczególności:

1. Centrum Usług Społecznych w Więcborku,
2. Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku,
3. Punkt Interwencji Kryzysowej działający przy CUS w Więcborku,
4. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
5. Posterunek Policji w Więcborku,

6. „Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie” w Więcborku,
7. NZOZ PROVITA Sp. z o. o. w Więcborku, Poradnia Leczenia Uzależnień,
8. Biuro Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
9. Szkoły podstawowe, ponadpodstawowe i branżowe działające na terenie gminy Więcbork,
10. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
11. Prokuratura Rejonowa w Tucholi oraz inni przedstawiciele niż w/w podmioty działające na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej,
12. Urząd Miejski w Więcborku,
13. Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku – placówka wsparcia dziennego,
14. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
15. Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem Od Nowa,
16. Szpital Powiatowy w Więcborku.

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej w Gminie Więcbork na lata 2024-2030 zakłada:

1. **Zwiększenie wiedzy i zaangażowania społeczności lokalnych na rzecz ujawniania i zgłaszania przemocy oraz reagowania w sytuacji bycia świadkiem przemocy domowej, a także wzrost świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy domowej oraz działań realizowanych na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej w tym zwiększenie świadomości na temat praw i możliwości skorzystania z pomocy przez osoby doznające przemocy.**

Powyższe dwa cele są ze sobą związane i niejednokrotnie podejmowanie określonego działania w jednym z nich wpływa także na realizację drugiego. Do jednych z takich działań bez wątpienia należą **standardy ochrony małoletnich,** które są ochroną przed krzywdą tj. przemocą, nadużyciem, wykorzystywaniem i zaniedbaniem. Tworzą one politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem, edukują i monitorują zaangażowanie personelu w przeciwdziałaniu krzywdzeniu dzieci, a także wprowadzają procedury zgłaszania oraz podejmowania interwencji w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci. Do utworzenia i wprowadzenia w życie standardów ochrony małoletnich jest Organ zarządzający szkołą, przedszkolem, inną placówką oświatową, placówką wychowawczą, resocjalizacyjną, opiekuńczą, artystyczną, medyczną, sportową, religijną, rekreacyjną oraz inną związaną z realizacją zainteresowań przez dzieci.

Nie bez znaczenia jest tutaj praca członków grup diagnostyczno – pomocowych na rzecz osób doznających przemocy domowej i wobec osób stosujących przemoc domową. Dużym wsparciem i pomocą w działaniach grup diagnostyczno - pomocowych okazał się psycholog świadczący wsparcie w Punkcie Interwencji Kryzysowej, a także terapeuci i lekarz psychiatra zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku. Terapia daje szansę na odbudowę własnej samooceny, poczucia własnej wartości. Interwent w ramach pracy z osobą doznającą przemocy pomaga jej w odzyskaniu równowagi psychofizycznej i mechanizmów samodzielnego radzenia sobie, buduje plan bezpieczeństwa oraz uruchamia zasoby wewnętrzne i wsparcie środowiskowe.

Dużą rolę w tym temacie odgrywają programy wychowawczo – profilaktyczne opracowane przez placówki oświatowe z terenu gminy Więcbork. W ramach tych programów, wychowawcy, nauczyciele, pedagodzy mają obowiązek kształtowania postaw społecznych uczniów i respektowania norm społecznych, przestrzegania praw dziecka i praw człowieka. Profilaktyka ujęta w tych programach wspiera dzieci i młodzież w radzeniu sobie z trudnościami, ogranicza oraz likwiduje czynniki ryzyka oraz inicjuje i wzmacnia czynniki chroniące.

Centrum Usług Społecznych w Więcborku, Centrum Aktywności Seniora w Więcborku, Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku, Szkoła Podstawowa nr 2 w Więcborku, Szkoła Podstawowa w Sypniewie, Szkoła Podstawowa nr 1 w Więcborku, Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w

Sypniewie, Przedszkole Gminne „Niezapominajka" w Więcborku przyłączyli się do **ogólnopolskiej kampanii DZIECIŃSTWO BEZ PRZEMOCY**. W placówkach oświatowych zaplanowano przeprowadzenie dla **611 uczniów** zajęć edukacyjnych według opublikowanych scenariuszy zajęć przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę. W Szkole Podstawowej nr 2 w Więcborku zorganizowano na godzinach wychowawczych pogadanki dotyczące przemocy rówieśniczej, oglądano filmy edukacyjne. Nauczyciele ZSCKR w Sypniewie wzięli udział w szkoleniach online. Przedszkole Gminne „Niezapominajka" w Więcborku oraz Szkoła Podstawowa nr 1 w Więcborku zorganizowały w dniu 19 listopada 2025r. **Marsz Poparcia**. Szkoła Podstawowa w Sypniewie zorganizowała **Debatę,** w której udział wzięło 52 odbiorców, dla **100 rodziców** zaplanowano spotkanie wspierające ich w wychowaniu dzieci bez przemocy promujące uważne rodzicielstwo według opublikowanych scenariuszy zajęć Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę. 21.11.2025r. zorganizowano **Szkolny Dzień Życzliwości** w ramach którego podjęto przedsięwzięcia i zabawy mające na celu budowanie lepszych relacji w społeczności uczniowskiej. Szkoła Podstawowa nr 1 w Więcborku wyeksponowała 4 ekspozycje **MURALU** Dzieciństwo Bez Przemocy, opracowano ulotkę dla rodziców. Zwieńczeniem całej kampanii w dniu 19 listopada 2025 roku było podświetlenie budynków instytucji na czerwono.

2. **Wzrost jakości i efektywności usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej oraz podniesienie poziomu wiedzy osób zaangażowanych w pomoc na rzecz rodzin dotkniętych przemocą domową.**

Członkowie Grup Diagnostyczno – Pomocowych oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w ramach instytucji, z których się wywodzą brali udział w szkoleniach, na których podnosili swoje umiejętności z zakresu świadczenia wsparcia i pomocy na rzecz osób doznających przemocy, borykających się z problemem alkoholowym oraz nieposiadających wystarczających kompetencji opiekuńczo – wychowawczych. Nie bez znaczenia są tu spotkania członków Grup Diagnostyczno - Pomocowych i Zespołu Interdyscyplinarnego, na których uczestnicy wymieniają się wiedzą i doświadczeniem.

Nowy członek ZI w Więcborku wziął udział w obowiązkowym szkoleniu, o którym mowa w art. 9a ust. 5a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej. Szkolenie w wymiarze 24 godzin dydaktycznych zorganizował Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu – Departament Spraw Społecznych i Zdrowia.

4 członków GDP odbyło 3 dniowe szkolenie online w wymiarze 24 godzin dydaktycznych **Przeciwdziałanie przemocy domowej- interwencja, pomoc, profilaktyka** zorganizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu.

Centrum Usług Społecznych w Więcborku zorganizowało **Konferencję z zakresu przeciwdziałania przemocy,** którą poprowadził Pan Dariusz Szczotkowski – socjolog i ekonomista, twórca autorskich programów szkoleniowych w obszarze wsparcia społecznego. Poruszana tematyka: stereotypy i role płciowe- w jaki sposób przyczyniają się do stosowania przemocy, jak można to zmienić; wpływ przemocy na dzieci, ich potrzeby i sposoby wsparcia – rola szkoły; strategie zapobiegania i interwencji. W konferencji udział wzięło **41 osób,** byli to przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, oświaty, ochrony zdrowia, Policji, Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej oraz przedstawiciele władz samorządowych.

2 osoby wzięły udział w szkoleniu „Prawne aspekty pracy ZI- zagadnienia problematyczne".

5 osób wzięło udział w szkoleniu „Procedura NK – nowy model pracy GDP wskazówki praktyczne".

1 osoba wzięła udział w szkoleniu „Zadania i szczególna rola przewodniczącego ZI jako lidera w systemie przeciwdziałania przemocy na terenie gminy. Dokumentacja ZI w świetle znowelizowanej ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej na podstawie autorskiego Regulaminu Funkcjonowania ZI. Praktyczne omówienie najważniejszych zadań Zespołu oraz zasad działań podejmowanych przez Zespół".

4 osoby wzięły udział w spotkaniu „Bezpieczne Dzieciństwo – Partnerstwo na Rzecz Zdrowia Psychicznego i Bezpieczeństwa Rodzin", na którym przedstawiono opracowane narzędzia wspierające codzienną pracę służb i instytucji. Będą one wykorzystane w procesach standaryzacji i integracji działań na poziomie województwa, a także podczas wzmacniania współpracy i sieciowania międzyinstytucjonalnego.
2 osoby wzięły udział w szkoleniu „Ochrona dziecka przed przemocą seksualną".
Opracowane 2 procedury tj. „Procedura postępowania pracownika socjalnego podczas zapewnienia dziecku ochrony w razie zagrożenia życia lub zdrowia w związku z wystąpieniem przemocy domowej" oraz „Procedura wykonania określonych działań przez pracownika socjalnego po godzinach pracy Centrum Usług Społecznych w Więcborku" bez wątpienia ułatwia pracownikom socjalnym tut. centrum poruszanie się po ciężkiej materii jaką jest zapewnienie dzieciom ochrony w sytuacji zagrożenia ich zdrowia lub życia.

5. **Zmniejszenie ryzyka wystąpienia wypalenia zawodowego oraz zjawiska wtórnej traumatyzacji wśród osób zawodowo zaangażowanych w przeciwdziałanie przemocy domowej.**

Trauma wtórna odnosi się do zachowań i emocji, które są naturalnym skutkiem wiedzy o traumatycznym zdarzeniu, którego doświadczyła inna osoba, lub stresu wynikającego z pomagania lub chęci pomocy osobie cierpiącej lub doświadczającej traumy. Długotrwałe obciążenie wywołuje silny stres, który może spowodować wypalenie zawodowe. Aby temu zapobiec pracownicy socjalni oraz asystenci rodziny, którzy są jednocześnie członkami grup diagnostyczno - pomocowych uczestniczyli **w spotkaniach z superwizorem**. W 2025 roku takich spotkań było 3, a każde z nich trwało 5 godzin. Superwizja jest procesem wzbogacania własnych umiejętności i doświadczenia zawodowego. Jest spojrzeniem w głąb siebie, zastanowieniem się nad źródłami trudności, szukaniem istoty problemu, dochodzeniem do nowych rozwiązań, a także ujawnianiem swoich uczuć. Asystenci rodziny dodatkowo uczestniczyli **w audycie psychologicznym** (12 spotkań- jedno spotkanie w m-cu, w wymiarze 6 godz.) oraz w **WARSZTACIE ZAPOBIEGANIA WYPALENIU ZAWODOWEMU,** który odbywał się przez cały 2025 rok (24 razy po 2,5 godziny). Jest to długoterminowy program integrujący psychoedukację, treningi umiejętności i interwizję. Rozwija on odporność psychiczną poprzez rozpoznawanie czynników ryzyka (przeciążenie, brak kontroli), techniki redukcji stresu i budowanie równowagi. W warsztacie dodatkowo brał udział koordynator GDP i członek ZI.

6. **Zwiększenie dostępności do pomocy specjalistycznej osobom i rodzinom doznającym przemocy, w tym zapewnienie miejsc w całodobowych placówkach udzielających pomocy.**

Jednym z elementów realizacji powyższego celu jest coroczne umieszczanie na stronie internetowej CUS w Więcborku Rejestru placówek tymczasowego schronienia, Rejestru Jednostek Specjalistycznego Poradnictwa w Województwie Kujawsko-Pomorskim, Wykazu organizacji pozarządowych świadczących usługi na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą domową w Województwie Kujawsko-Pomorskim, Wykazu specjalistycznych ośrodków wsparcia dla osób doznających przemocy domowej.
Dużym wsparciem dla mieszkańców naszej gminy będących w sytuacji kryzysowej jest wsparcie psychologa w działającym przy CUS w Więcborku Punkcie Interwencji Kryzysowej.
W przypadku konieczności zapewnienia schronienia osobie doznającej przemocy pracownicy socjalni tut. centrum współpracują ze Specjalistycznym Ośrodkiem Wsparcia dla Osób Doznających Przemocy Domowej w Tucholi.

Zespół Interdyscyplinarny

W skład Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzą przedstawiciele:

- **a.** Jednostek organizacyjnych pomocy społecznej szczebla gminnego i powiatowego,
- **b.** Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
- **c.** Posterunku Policji w Więcborku,
- **d.** Stowarzyszenia Aktywnych Społecznie w Więcborku,
- **e.** Ochrony zdrowia: NZOZ PROVITA Sp. z o.o. w Więcborku-Poradni Leczenia Uzależnień, Szpitala Powiatowego w Więcborku,
- **f.** Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
- **g.** Szkół Podstawowych z terenu gminy Więcbork,
- **h.** Szkół Ponadpodstawowych z terenu gminy Więcbork

Liczba posiedzeń Zespołu 7.

Do ZI wpłynęły **2 skargi** na działania i rozstrzygnięcia grup diagnostyczno-pomocowych. Członkowie ZI obie skargi uznali za bezzasadne.

W 2025 r. do Zespołu Interdyscyplinarnego (dalej: ZI) wpłynęło **64 formularzy Niebieskie Karty** (dalej: NK), z czego *31 NK wpłynęło od Policji, 28 od pomocy społecznej, 3 od oświaty, 2 od ochrony zdrowia*. Liczba grup diagnostyczno – pomocowych pracujących w 2025 r. – **108**, z tego 58 grup powołanych w 2025r., 25 grup powołanych przed 2025 rokiem (nastąpiło przejście procedury NK z lat poprzednich), 25 grup pracujących z rodzinami objętymi monitoringiem. Grupy diagnostyczno - pomocowe spotkały się **243 razy.**

15 NK zostało założonych dla dzieci.

W przypadku **6 rodzin** skierowano wnioski do Sądu Rejonowego w Tucholi:

a) 4 rodziny wniosek o wgląd w sytuację rodziny (sprawy w toku)
b) 1 rodzina wniosek o ustanowienie nadzoru kuratora (sprawa w toku)
c) 1 rodzina wniosek o ustanowienie nadzoru kuratora (sprawa w toku) i zobowiązanie rodzica do objęcia dziecka wsparciem psychologicznym – w tej sprawie zapadło rozstrzygnięcie zobowiązanie do podjęcia terapii

Z osobami doznającymi przemocy domowej sporządzono **40 formularzy NK C,** które zawierają analizę sytuacji rodzinnej, a także indywidualny plan pomocy osobie.

Ilość formularzy sporządzonych z osobami stosującymi przemoc domową – **NK D wyniosła 25.**

21 wniosków zostało skierowanych do GKRPA w Więcborku o podjęcie działań wobec osób nadużywających alkoholu.

6 dzieciom z uwagi na zagrożenie życia lub zdrowia w związku z przemocą domową zapewniono ochronę poza środowiskiem rodzinnym (art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej) we wszystkich przypadkach sąd zatwierdził czynność zabezpieczenia dzieci, 5 dzieci została umieszczona w rodzinach zastępczych, a 1 dziecko w Domu Dla Dzieci w Małej Cerkwicy.

W przypadku **9 rodzin** wpłynęły zawiadomienia, z których wynikało, że może w tych środowiskach dochodzić do przemocy. W 2 sytuacjach nastąpiło wszczęcie procedury NK, w pozostałych rodzinach odstąpiono od działań.

5 osób doznających przemocy dzięki wsparciu i ukierunkowaniu przez członków grup diagnostyczno-pomocowych złożyło **zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa** (art. 207 Kk). W jednym przypadku postępowanie zostało umorzone, pozostałe sprawy w toku.

4 osoby doznające przemocy złożyły zawiadomienie z art. 190 Kk (grożenie osobie popełnieniem przestępstwa na jej szkodę lub na szkodę osoby dla niej najbliższej) w dwóch przypadkach postępowanie zostało umorzone, dwie sprawy w toku.

2 osoby doznające przemocy złożyły zawiadomienie z art. 157 Kk (naruszenie czynności narządów ciała lub rozstrój zdrowia) – jedno postępowania zostało umorzone, a w drugiej sytuacji osoba składająca zawiadomienie wycofała je.
Policjanci w toku wykonywanych czynności zawodowych wobec **5 osób** stosujących przemoc domową wydali nakaz opuszczenia mieszkania i zakaz kontaktowania z osobą doznającą przemocy (obowiązuje on 14 dni). W przypadku 4 osób sąd przedłużył powyższą sankcję, a jedna osoba doznająca przemocy nie wnioskowała o jej przedłużenie.
Członkowie grup diagnostyczno – pomocowych wobec **1 osoby** stosującej przemoc domową wystąpili do ZI o skierowanie tej osoby do udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym dla osób stosujących przemoc domową. Osoba ta przystąpiła do programu i ukończyła go.
3 osoby stosujące przemoc domową dobrowolnie zgłosiły się do udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym, dwie z nich ukończyły program, a jedna oczekuje na ustalenie terminu przystąpienia do programu.
Przewodnicząca ZI w Więcborku **w 2 przypadkach** z uwagi na zmianę miejsca zamieszkania osoby doznającej przemocy poinformowała o tym fakcie ZI ich aktualnego miejsca zamieszkania.
2 osoby (matka z dzieckiem) zostali umieszczeni w Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Osób Doznających Przemocy Domowej w Tucholi.
W przypadku **6 rodzin** dokumentacja zgromadzona w trakcie prowadzonej procedury NK została przesłana do organów ścigania.
Grupa diagnostyczno - pomocowa podjęła decyzję **o zakończeniu 42 procedur** w przypadku:

1. ustania przemocy domowej i uzasadnionego przypuszczenia, że zaprzestano dalszego stosowania przemocy domowej **29 rodzin**
2. rozstrzygnięcia o braku zasadności podejmowania działań **11 rodzin**
3. przekazanie prowadzenia procedury do ZI właściwego ze względu na miejsce zamieszkania osoby doznającej przemocy – **2 rodziny.**

Gmina Więcbork w 2025 roku otrzymała dotację celową na funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego w wysokości 6.000,00zł.

Na realizację zadania w 2025 r. tut. centrum dysponowało kwotą w **wysokości 25.020 zł** (środki własne 19.020 zł, dotacja 6.000 zł), z czego wydatkowano **22.550,64 zł,** co stanowi **90,13%** ogółu planu.

Punkt Interwencji Kryzysowej

Interwencja kryzysowa stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu, których celem jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej.
W 2025 r. w funkcjonującym **PUNKCIE INTERWENCJI KRYZYSOWEJ** (dalej: PIK), usługi świadczył psycholog w wymiarze **93 godz.** Na uwagę zasługuje fakt, że z przyczyn niezależnych od tut. centrum psycholog w okresie od 10.06.2025r. do 31.08.2025r. nie świadczył wsparcia w PIK.
Bezpłatnymi poradami objęto **31 osób** (niektóre osoby kilkakrotnie skorzystały ze wsparcia specjalisty). Siedziba PIK mieści się w budynku tut. centrum, wejście z tyłu budynku, wolne od barier architektonicznych, specjalista ma do dyspozycji 1 pomieszczenie na dolnym poziomie, zapewniające korzystającym **anonimowość i dyskrecję**.

Na realizację zadania w 2025 r. tut. centrum dysponowało kwotą w wysokości **12.690 zł**, z czego wydatkowano **8.370 zł,** co stanowi **65,96%** ogółu planu.

CEL OPERACYJNY 2.2

Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków ich występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
2.2.1	Wdrażanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii	Działania ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	*opisane pod tabelą
2.2.2	Dofinansowanie i wsparcie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork CUS w Więcborku **Świetlica Środowiskowa w Więcborku**	Kwota dofinansowania Liczba pracowników Liczba uczestników Liczba uczestników przypadająca na jednego pracownika Liczba, rodzaj specjalistów Liczba dzieci korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Liczba dzieci, u których nastąpiła znaczna poprawa funkcjonowania	790.401,22 5 (4,5 etatu) 119 (narastająco) 24 2 osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia Terapia psychologiczna – 28 osób Terapia logopedyczna – 10 osób Terapia SI – 10 osób TUS- 16 osób Zajęcia opiekuńczo – wychowawcze 119 osób 70% (w tym zakończone terapie

					psychologiczne, logopedyczne, SI)
2.2.3	Prowadzenie grup terapeutycznych dla członków rodzin	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników, którzy uznali uczestnictwo w grupie za użyteczne	3 + dwa warsztaty+ jedna grupa 43 39
2.2.4	Prowadzenie terapii osób uzależnionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba osób z terenu Gminy Więcbork uczestniczących w terapii Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię	260 (wszyscy pacjenci bez względu na miejsce zamieszkania) X
2.2.5	Praca socjalna na rzecz osób dotkniętych problemem alkoholowym w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób objętych pracą socjalną Liczba zawartych kontraktów socjalnych Liczba osób, u których obserwuje się znacznie lepsze funkcjonowanie	69 0 20
2.2.6	Tworzenie i prowadzenie grup samopomocowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	Brak danych
2.2.7	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i zapewnienie integracji społecznej osobom z problemem alkoholowym i ich rodzinom	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba i rodzaj specjalistów świadczących wsparcie w ramach zajęć rehabilitacyjnych Liczba osób biorących udział w zajęciach rehabilitacyjnych	Brak danych
2.2.8	Promowanie zdrowego i trzeźwego stylu życia dla osób dorosłych, dzieci i młodzieży	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Formy podjętych działań	Akcje profilaktyczne, zajęcia profilaktyczne, pogadanki indywidualne, zajęcia

					profilaktyczne prowadzone w trakcie TUS
				Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	100 osób
			Kluby abstynenta	Formy podjętych działań Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	Brak danych
			organizacje pozarządowe		X
2.2.9	Działania prewencyjne z szeroko rozumianej profilaktyki	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba podjętych działań	8 (336 uczestników)
				Liczba szkół, w których podjęto działania	8

***** Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na okres 01.04.2022-31.12.2025 został przyjęty Uchwałą NR XLIV/319/22 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 marca 2022r.

Nadrzędnym celem Programu ***jest zapobieganie powstawaniu nowych problemów alkoholowych, ograniczanie używania środków psychoaktywnych oraz wspomaganie procesów ułatwiających mieszkańcom naszej gminy radzenie sobie z trudnościami zagrażającymi ich prawidłowemu rozwojowi jak i funkcjonowaniu ich rodzin.***

Założone cele w głównej mierze miały zostać osiągnięte poprzez szeroko rozumianą **profilaktykę**.

W ramach Programu zostały dofinansowane działania **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCBORKU** związane z realizacją ponadpodstawowych programów. Pozwoliło to na zwiększenie ilości godzin pracy Poradni o 226 dodatkowych godzin (plus 83 h poza tym). W ramach dofinansowania przeprowadzono 183 godziny terapii indywidualnej (80 osób), 48 godzin pracy grupowej (38 osób), 18 godzin pracy lekarza psychiatry- konsultacji na potrzeby klientów asystentów rodziny i pracowników socjalnych, osób z innym rozpoznaniem niż te, którymi dysponuje poradnia w ramach refundacji NFZ oraz 60 godzin w ramach warsztatu zapobiegania wypaleniu zawodowego (5 osób). W 2025 roku udzielono łącznie z programem ponadpodstawowym ok. 2700 porad 260 osobom Poza uzależnieniami od alkoholu, Poradnia pracowała też z uzależnionymi od leków opiatowych, benzodiazepin, THC i innych środków psychoaktywnych. Pacjenci Poradni mają zdiagnozowane także różnego typu zaburzenia odżywiania, schizofrenię, chorobę afektywną dwubiegunową (ChAD), zaburzenia depresyjne nawracające, różnego typu zaburzenia osobowości, największą grupę obejmują zaburzenia lękowe różnego typu. Ponadto działaniami terapeutycznymi objęte zostały osoby doznające przemocy oraz te, które ją stosują.

W 2025 r. w ramach przekazanych środków prowadzono:

Działania na rzecz osób uzależnionych od substancji psychoaktywnych

- **10 osób uczestniczyło w TRENINGU ZAPOBIEGANIA NAWROTOM PICIA** który odbywał się od 07.02.2025r. do 14.03.2025r. (6 razy po 3 godziny). Celem zajęć było wzmocnienie zdolności do utrzymywania abstynencji poprzez psychoedukację o mechanizmach nawrotów, rozwój umiejętności emocjonalnych i społecznych oraz stworzenie osobistego planu zapobiegania. Uczestnicy nauczyli się rozpoznawać proces nawrotu.

Działania na rzecz członków rodzin osób uzależnionych oraz doznających przemocy domowej

- **11 osób uczestniczyło w WARSZTACIE – WZMACNIANIE POCZUCIA WŁASNEJ WARTOŚCI,** który odbywał się od 09.05.2025r. do 30.05.2025r. (4 razy po 3 godziny). Warsztat oparty był na terapii akceptacji i budowania zasobów osobistych, skierowany do osób żyjących z uzależnionymi oraz stosującymi przemoc z naciskiem na przerwanie schematów zależności i rozwój autonomii emocjonalnej. Program wzmocnił samoocenę poprzez ćwiczenia autorefleksji i praktykę asertywności. Uczestnicy nabyli umiejętność zidentyfikowania źródła niskiej własnej wartości (np. rolę „ratownika") oraz budowania pozytywnego przekonania i tworzenia planu samoopieki.
- **12 osób uczestniczyło w WARSZTACIE JA-KOBIETA,** który odbywał się od 05.09.2025r. do 24.10.2025r. (6 razy po 3 godziny). Był to kompleksowy program rozwojowy dla kobiet, skupiający się na budowaniu tożsamości, samoakceptacji i równowagi życiowej w kontekście ról zawodowych, rodzinnych i osobistych. Warsztat u uczestniczek wzmocnił poczucie własnej wartości, pomógł zintegrować kobiecość z siłą zawodową oraz rozwinął umiejętność samoopieki i asertywności.

Ważnym elementem funkcjonowania Poradni jest **praca lekarza psychiatry**. Dofinansowanie pozwoliło na dodatkową pracę specjalisty w wymiarze 18 godzin, co pomogło w pracy z osobami z zaburzeniami i chorobami psychicznymi zarówno pacjentom jak i asystentom rodziny oraz pracownikom socjalnym.

5 osób (pracownicy CUS) brało udział w WARSZTACIE ZAPOBIEGANIA WYPALENIU ZAWODOWEMU, który odbywał się przez cały 2025 rok (24 razy po 2,5 godziny). Jest to długoterminowy program integrujący psychoedukację, treningi umiejętności i interwizję. Rozwija on odporność psychiczną poprzez rozpoznawanie czynników ryzyka (przeciążenie, brak kontroli), techniki redukcji stresu i budowanie równowagi.

W roku 2025 w **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCBORKU** zatrudnieni byli: psycholog posiadający jednocześnie certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień, lekarz psychiatra, certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień, który posiada także wykształcenie pedagogiczne ze specjalizacją resocjalizacji oraz profilaktyki społecznej.

W 2025 r. na realizację programów profilaktycznych wpłynęło **5 wniosków**, dwa z nich zostały zaopiniowanie negatywnie. Na terenie Szkoły Podstawowej nr 2 w Więcborku oraz Szkoły Podstawowej w Sypniewie był realizowany rekomendowany program „Archipelag Skarbów". Jest to program, który w całości oparty jest na modelu profilaktyki zintegrowanej, obejmujący szerokie spektrum problemów współczesnej młodzieży. Poruszane w nim treści dotyczą kluczowych rozwojowo tematów i uruchamiają głębokie silne motywacje skłaniające do zgeneralizowanej chęci zmiany postępowania. Ukierunkowany jest na osłabianie czynników ryzyka i wzmocnienie czynników

chroniących takich jak: więź z rodzicami, innymi osobami dorosłymi oraz utożsamianie się z własnym systemem wartości. W Szkole Podstawowej w Sypniewie w Programie udział wzięło 52 uczniów klas VII i VIII oraz 19 rodziców, w Szkole Podstawowej nr 2 w Więcborku w Programie udział wzięło 59 uczniów, 9 nauczycieli i 3 rodziców.

Oferty opiniował zespół powołany przez Dyrektora MGOPS w Więcborku zarządzeniem nr DO.021.14.2024 z dnia 13 września 2024 r.

W profilaktyce szkód związanych z nadużywaniem alkoholu, narkotyków, uzależnień behawioralnych istotne znaczenie mają nie tylko zajęcia z młodzieżą, rodzicami oraz nauczycielami, ale również **KAMPANIE SPOŁECZNE** zaadresowane do ściśle określonych grup i środowisk społecznych. Celem kampanii jest promowanie konstruktywnych postaw, zdrowego stylu życia oraz atrakcyjnych dla dzieci i młodzieży zachowań prospołecznych jako alternatywy wobec picia alkoholu, zażywania narkotyków oraz stosowania przemocy. W 2025 r. realizowano kampanię społeczną **„ZACHOWAJ TRZEŹWY UMYSŁ”.** Materiały zostały przekazane do placówek oświatowych, świetlicy środowiskowej i były wykorzystywane przez wychowawców i pedagogów na lekcjach wychowawczych. Uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Sępólnie Kr. Oddziału Zamiejscowego w Więcborku w ramach kampanii ZTU wzięli udział w konkursie plastycznym, ich prace zostały docenione, otrzymali dyplomy, a jedna osoba nagrodę rzeczową - hulajnogę.

Policjanci z Posterunku Policji w Więcborku w ramach realizowanych działań profilaktycznych „Bądź trzeźwy na drodze” otrzymali **gadżety odblaskowe** (tj. breloki pulsacyjne, klipsy magnetyczne, opaski).

W 2025 roku został zakupiony iDOC Wspólnie bezpieczni oraz 1000 egzemplarzy czasopisma. iDOC został przesłany do szkół z terenu miasta i gminy Więcbork oraz udostępniony na stronie CUS i gminy Więcbork. Czasopisma rozdysponowano wśród mieszkańców. **Najważniejsze obszary projektu „Wspólnie Bezpieczni”**

1. Sygnały alarmowe

Umiejętność rozpoznania sygnałów ostrzegawczych może uratować życie. Często od szybkiej reakcji zależy, czy zdążymy podjąć właściwe działania – czy to w przypadku pożaru, zagrożenia powodziowego, czy alarmu militarnego. W projekcie wyjaśnia się, jakie są rodzaje sygnałów i jak należy na nie reagować.

2. Ewakuacja

Nie każda sytuacja kryzysowa wymaga schronienia na miejscu – czasem najważniejsze jest szybkie i zorganizowane opuszczenie zagrożonej przestrzeni. W ramach projektu pokazuje się, jak wygląda prawidłowa ewakuacja, na co zwrócić uwagę, jak pomagać innym i jak zadbać o siebie w drodze do bezpiecznego miejsca.

3. Jak reagować w sytuacjach kryzysowych

Panika i chaos to najwięksi wrogowie skutecznego działania. Dlatego projekt uczy, jak zachować spokój i jakie kroki podejmować w pierwszych minutach kryzysu. Materiały pokazują schematy postępowania, które pozwalają działać racjonalnie i zwiększają szanse na bezpieczeństwo wszystkich.

4. Dezinformacja

Współczesne zagrożenia to nie tylko fizyczne niebezpieczeństwa, ale także fałszywe informacje. Fake newsy i plotki mogą wywołać panikę, paraliżować działania i prowadzić do błędnych decyzji. W projekcie uczy się, jak rozpoznawać dezinformację, jak weryfikować źródła i jak odpowiedzialnie dzielić się wiedzą.

5. Plecak ewakuacyjny

Przygotowanie na kryzys zaczyna się w domu. Plecak ewakuacyjny to zestaw podstawowych rzeczy, które mogą okazać się niezbędne, gdy nagle trzeba opuścić mieszkanie. Pokazane jest, co powinno się w nim znaleźć, jak go skompletować i dlaczego każdy powinien mieć taki zestaw przygotowany.

6. Rodzaje zagrożeń

Nie wszystkie sytuacje kryzysowe wyglądają tak samo. Inaczej reagujemy podczas klęski żywiołowej, inaczej w przypadku awarii przemysłowej, a jeszcze inaczej w obliczu działań wojennych. W projekcie omawiane są różne scenariusze zagrożeń i sposoby przygotowania się na każdy z nich.

7. Schrony i ukrycia

W sytuacjach ekstremalnych czasem jedynym rozwiązaniem jest schronienie się w bezpiecznym miejscu. W projekcie wyjaśnia się, gdzie ich szukać, jak są oznaczone, czym różnią się schrony od ukryć i jakie zasady obowiązują podczas przebywania w takich obiektach.

W celu podniesienia kwalifikacji i profesjonalizmu świadczonych usług **1 osoba** wzięła udział w szkoleniu „Sztuka Motywowania w obszarze pomocy i interwencji, podejścia i metody. Dialog Motywujący w pracy z osobą uzależnioną i osobą stosującą przemoc – aspekt praktyczny". **9 członków GKRPA w Więcborku** wzięło udział w zajęciach warsztatowych „W jaki sposób motywować do zmiany stylu życia, podjęcia terapii przy wykorzystaniu dialogu motywującego. **16 osób** wzięło udział w dwudniowym wyjazdowym szkoleniu „Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć. Budowanie świadomości i kompetencji".

Gmina Więcbork finansuje także zadanie **Kujawsko – Pomorska „Niebieska Linia" Telefoniczne Pogotowie dla Osób Doznających Przemocy Domowej.** Mieszkańcy naszej gminy mogli skorzystać z bezpłatnej pomocy prawnej, konsultacji i porad psychologicznych pod numerem telefonu **800 154 030**. Można nawiązać kontakt mailowy **niebieskalinia@kujawsko-pomorskie.pl**

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

Przeciwdziałanie alkoholizmowi jak i przeciwdziałanie narkomanii zgodnie z odpowiednimi ustawami jest zadaniem własnym gminy. Burmistrz realizuje zadania nałożone na gminę przy pomocy **GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH** (dalej: GKRPA). W skład Komisji wchodziło 10 osób z różnych środowisk, które działają w **dwóch Zespołach**: **Motywującym i Kontrolnym**. Komisja działa na podstawie regulaminu.

GKRPA w 2025 r. odbyła 5 posiedzeń plenarnych, **zaopiniowano pozytywnie dziesięć wniosków o wydanie zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych.** Odbyło się również 12 posiedzeń Zespołu Motywującego i 8 posiedzeń Zespołu Kontrolnego.

Członkowie Zespołu Motywującego podejmowali działania na rzecz osób nadużywających alkoholu – na spotkania wysłano zaproszenia dla 62 osób (tj. 16 kobiet, 46 mężczyzn). Odpowiedziało na nie **34 osoby (tj. 8 kobiet, 26 mężczyzn)** i to z nimi członkowie Zespołu prowadzili rozmowy na temat ograniczenia spożywania alkoholu i zażywania narkotyków, zmiany stylu życia oraz motywowali do podjęcia leczenia odwykowego.

Członkowie Zespołu Kontrolnego przeprowadzili **7 kontroli** w sklepach prowadzących sprzedaż napojów alkoholowych. W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. W **1 przypadku** odstąpiono od przeprowadzenia kontroli. W 2025 roku członkowie w **1 punkcie** przeprowadzili wizytę informująco – nadzorującą- nie stwierdzono nieprawidłowości.

W 2025 r. do GKRPA wpłynęło **38 wniosków o podjęcie działań wobec 35 osób nadużywających alkohol tj. 10 kobiet i 25 mężczyzn** (wobec 3 osób złożono więcej niż 1 wniosek):

a. 21 wniosków skierowanych przez członków grup diagnostyczno - pomocowych,
b. 7 wniosków kierowanych było przez funkcjonariuszy Policji,
c. 8 wniosków złożonych przez osoby najbliższe, członków rodziny,
d. 1 wniosek złożony przez asystenta rodziny,
e. 1 wniosek złożony został przez sąsiada.

W 2025 roku skierowano **2 osoby** na badania do biegłych sądowych, w 1 przypadku otrzymano już opinię od biegłych, odstąpiono od wysłania sprawy do sądu, ponieważ osoba nadużywająca alkoholu dobrowolnie podjęła leczenie szpitalne, w przypadku 1 osoby oczekuje się na przesłanie opinii biegłych sądowych.

Sąd Rejonowy w Tucholi w 2025r. wobec osób, które kierowane były na leczenie odwykowe wydał:

a. 1 postanowienie o obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu w warunkach stacjonarnych (sprawa z 2021r.- Postanowienie z 2024 roku, wpływ do GKRPA w Więcborku w 2025r.),
b. 1 postanowienie o oddaleniu wniosku (sprawa z 2022r.),
c. 1 postanowienie o obowiązku poddania leczeniu odwykowemu w warunkach stacjonarnych (sprawa z 2023r.),
d. 1 postanowienie o oddaleniu wniosku (sprawa z 2023r.),
e. 1 postanowienie o umorzeniu postępowania, ponieważ sąd wydał postanowienie w sprawie na wniosek prokuratora (sprawa z 2024r.).

Członkowie GKRPA wskazani w Porozumieniu o współpracy z Zespołem Interdyscyplinarnym w Więcborku w ramach działań na rzecz osób, rodzin dotkniętych przemocą domową brali udział w posiedzeniach Grup Diagnostyczno - Pomocowych. Dotyczyło to **44 rodzin**, w których występował także problem używania alkoholu. Przedstawiciel GKRPA na spotkaniach:

a. informował o możliwościach prawnych dotyczących zobowiązania poddawania osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc domową, leczeniu odwykowemu,
b. motywował do udziału w grupach wsparcia dla osób współuzależnionych,
c. motywował do udziału w grupie terapeutycznej.

Zgodnie z zapisami Gminnego Programu Profilaktycznego i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na okres 01.04.2022-31.12.2025 podmioty, o których mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie mogą ubiegać się o dofinansowanie działań profilaktycznych w ramach ogłaszanego przez Burmistrza Więcborka otwartego konkursu ofert na wykonywanie zadań publicznych w zakresie kultury, kultury fizycznej, sportu i rekreacji oraz

przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym. Na ten cel w Budżecie Gminy Więcbork na 2025r. została zabezpieczona kwota 30.000zł.

Na realizację zadań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracji społecznej osób uzależnionych od alkoholu, w 2025 roku dysponowano kwotą, w łącznej wysokości **396.401,22 zł** (w tym na działalność Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech" w Więcborku 306.401,22 zł), z czego wydatkowano **370.015,97 zł** co stanowi **93,34%** ogółu planu.

Finansowanie Świetlicy Środowiskowej odbywa się z dwóch źródeł tj.:

środki pochodzące z opłat za wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu lub poza miejscem sprzedaży w ramach Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na okres 01.04.2022-31.12.2025;

środki gminy.

CEL STRATEGICZNY 3

Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych

CEL OPERACYJNY 3.1

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
3.1.1	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób starszych poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno – bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób starszych korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób starszych objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek	**505** 89 145 249 **62** 53 14 8 osób starszych skorzystało z dożywiania w formie posiłków, finansowanych ze środków gminy, po przekroczeniu 200% kryterium dochodowego

				Liczba osób starszych korzystających z paczek żywnościowych	*opisano pod tabelą
				Liczba projektów socjalnych realizowanych w oparciu o kontrakt socjalny	0
				Liczba osób starszych objętych projektem socjalnym	0
3.1.2	Rozwijanie i promocja instytucjonalnych form aktywizacji osób starszych, klubów samopomocy zapewniających możliwość spędzania czasu wolnego (kluby samopomocy, UTW, i in.)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba funkcjonujących klubów samopomocy Liczba uczestników w funkcjonujących klubach samopomocy Liczba nowo powstałych klubów samopomocy Liczba uczestników w nowopowstałych klubach samopomocy Liczba przedsięwzięć podejmowanych w klubach samopomocy	**1**** Klub Senior + 67 0 0 **110 dni zróżnicowanych aktywności** (m.in. warsztaty tematyczne, spotkania integracyjne i edukacyjne, zajęcia z kultury fizycznej, spotkania edukacyjne prowadzone online oraz wyjścia do kina) **10 wyjazdów i wycieczek –** udział w Przemarszu Kapeluszowym (Kamień Kr., Bydgoszcz), wyjazdy na basen, kręgielnię, wycieczkę rowerową oraz wyjazdy do Żelazowej Woli, Niepokalanowa, Potulic, Bornego Sulimowa, Gniezna, a także na wystawę „Van Gogh Friends" do Bydgoszczy

					4 zabawy integracyjne zorganizowane i sfinansowane przez klubowiczów dla klubowiczów**
				Liczba osób, które uważają, że podjęte działania w znacznym stopniu poprawiły ich sytuację	67
			organizacje pozarządowe		0
			Urząd Miejski w Więcborku	Liczba uczestników Uniwersytetu Trzeciego Wieku	37
				Liczba spotkań w Uniwersytecie Trzeciego Wieku	17
			MGOK w Więcborku		0
3.1.3	Rozwijanie i promocja nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze, zaspakajanie ich potrzeb kulturalno –społecznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych	CUS w Więcborku w obszarze wsparcia osób starszych realizował różnorodne partnerskie działania, które wzbogaciły lokalną ofertę nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego***
				Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	500
			Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku	Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych	108
				Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	594

			organizacje pozarządowe MGOK w Więcborku	Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach Liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	11**** 6 grup 52
3.1.4	Inicjowanie działań na rzecz osób starszych przy Świetlicach Wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba spotkań/ imprez dedykowanych osobom starszym, Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	1 grupa Jastrzębiec 14
3.1.5	Funkcjonowanie i promocja lokalnych form opieki całodobowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork CUS w Więcborku **organizacje kościelne**	Liczba funkcjonujących form opieki całodobowej Liczba miejsc Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba miejsc w nowopowstałych formach opieki całodobowej Liczba osób korzystających z pomocy z nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba osób oczekujących na umieszczenie w lokalnych formach opieki całodobowej	1 Dom Seniora im. Świętego Franciszka z Asyżu 25 0
3.1.6	Zapewnienie pobytu osobom tego wymagającym w domach pomocy społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym Strategii	Gmina Więcbork CUS w Więcborku	Liczba osób umieszczonych w domach pomocy społecznej z tego: liczba osób umieszczonych w danym roku kalendarzowym	**33** (narastająco) 5 postępowań (tj. 3 osoby złożyły wniosek o skierowanie do DPS; 1 osoba o przeniesienie do innego domu, w jednym przypadku

					postępowanie umorzono z uwagi na zapewnienie usług w miejscu zamieszkania),
				Liczba osób oczekujących na umieszczenie w domu pomocy społecznej	0 (na dzień 31.12.2025r.)
				Kwota jaką Gmina Więcbork jest zobligowana do partycypowania w kosztach związanych z pobytem osób w domach pomocy społecznej	GMINA **1.807.555,42 zł** natomiast RODZINA zrefundowała **98.305,48 zł** (tj. 5,44% ogółu wydatków)

***** CUS w Więcborku w okresie od II.2025r. do XI.2025r. dystrybuował żywność otrzymaną z **CARITASU DIECEZJI BYDGOSKIEJ,** w ramach Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027- Podprogram 2024, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Celem głównym operacji w ramach Podprogramu 2024 jest przeciwdziałanie deprywacji materialnej przez udzielanie pomocy żywnościowej osobom najbardziej potrzebującym oraz zapewnienie środków towarzyszących wspierających ich włączenie społeczne w okresie grudzień 2024 r. – wrzesień 2025 r. Okres dystrybucji żywności w CUS Więcbork: luty 2025r. – listopad 2025r.

- liczba beneficjentów: 778 wiecborczan otrzymało paczkę żywnościową, **w tym 78 osób starszych**
- łączna waga otrzymanej żywności: 29.217,23kg
- wartość ogólna otrzymanej pomocy: 204.193,32zł
- waga 1 paczki żywnościowej: ok. 39kg
- średnia wartość 1 paczki żywnościowej: 262,46zł.

**** W** strukturach CUS w Więcborku od 2018 roku funkcjonuje 1ośrodek wsparcia dziennego, w formie klubu samopomocy, pn. **Klub Senior+** dla osób w wieku 60+. Klub oferuje 40 miejsc. Siedzibą klubu jest Centrum Aktywności Seniora w Więcborku (przy ulicy Mickiewicza 22B). Dodatkowo klubowiczom zaproponowano uczestnictwo w różnorodnych formach aktywizacji organizowanych w oparciu o 2 działania/projekty partnerskie tj.: pn. **Nordic Walking po Krajnie 2025** realizowany w ramach projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z CUS w Więcborku/ Klubem Senior +. Liczba uczestników: 20; przedsięwzięcie pn. **Więcborki Dzień Seniora 2025** w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego przez CUS w Więcborku wraz z partnerami, Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku, Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku

***CUS w Więcborku w obszarze wsparcia osób starszych realizował różnorodne partnerskie działania, które wzbogaciły lokalną ofertę nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego.

Poniżej przedstawiono inicjatywy/projekty/ przedsięwzięcia skierowane do szerokiego kręgu osób starszych w tym również do uczestników KS+ wraz z otoczeniem:

1. Program pn. „**ASYSTENT OSOBISTY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ" dla jst -** edycja 2025 w ramach którego **82 OzN** skorzystały z usług asystencji osobistej,
2. Program pn. **„ASYSTENT OSOBISTY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ" dla ngo - edycja 2025** w ramach którego **16 OzN** skorzystało z usług asystencji osobistej, (lider: Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom z Sępólna Krajeńskiego);
3. Program pn**. „OPIEKA WYTCHNIENIOWA" dla jst, edycja 2025** w ramach którego z usług skorzystało **7 opiekunów,** świadczących opiekę nad **7 OzN;**
4. funkcjonujący **Klub „SENIOR+",** Klub oferował 40 miejsc, dla 67 seniorów;
5. przedsięwzięcie pn. **„Klub Seniora w Wituni",** realizowane przez Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku waz z tut. Centrum, w ramach ogłoszonego postępowania przez LGD Nasza Krajna w Sępólnie Kraj. Klub oferuje 10 miejsc, dla 10 seniorów;
6. przedsięwzięcie pn. **„Klub Seniora w Więcborku",** realizowane przez Fundację na Dziko z Samociążka waz z tut. Centrum, w ramach ogłoszonego postępowania przez LGD Nasza Krajna w Sępólnie Kraj. Klub oferuje 10 miejsc, dla 10 seniorów;
7. **„PIKNIK PRZYJAŹNI 2025"** (lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami)**;
8. **„WIĘCBORSKI DZIEŃ SENIORA 2025" (**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami);**
9. **„MIEDZYPOKOLENIOWY BAL KARNAWAŁOWY" ((**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami);**
10. „**SPOTKANIE OPŁATKOWE" ((**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami)**
11. przedsięwzięcie, pn. **„NORDIC WALKING PO KRAJNIE 2025"** w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z CUS w Więcborku/ Klubem Senior+. Liczba uczestników: 20, w tym 10 ON;
12. **„KUJAWSKO-POMORSKA TELEOPIEKA ETAP I"** (lider: **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu);**

****** Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku** zorganizowało 3 przedsięwzięcia tj.: Piknik Przyjaźni 2025 w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z lokalnymi partnerami tj. Środowiskowym Domem Samopomocy w Więcborku, Świetlicą Środowiskową „Uśmiech" w Więcborku oraz Ludowym Klubem Sportowym GROM w Więcborku. Liczba uczestników 200. Nordic Walking po Krajnie 2025 w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z CUS w Więcborku/Klubem Senior+ – liczba uczestników 20, Więcborski Dzień Seniora 2025 w ramach realizowanego projektu partnerskiego wdrażanego wspólnie z Burmistrzem Więcborka, CUS w Więcborku, MGOK w Więcborku- liczba uczestników 200.

Polski Związek Emerytów i Rencistów Zarząd Rejonowy z siedzibą w Więcborku zorganizował **8 spotkań**, tj. 27.02.2025r. – Biesiada w tłusty czwartek, 13.03.2025r. – spotkanie edukacyjne, 08.05.2025r. majówka w ośrodku wczasowym SFERA, 12.07.2025r. – wyjazd na Dni Borów Tucholskich, 09.09.2025r. – miodowe spotkanie, 04.10.2025r. – XXX Wieczór Seniora, 25.11.2025r.- zabawa Andrzejkowa, 17.12.2025r. – spotkanie opłatkowe, w których udział wzięło **633 emerytów z Więcborka.**

Dodatkowo realizowano przedsięwzięcie pn. **Klub Seniora w Więcborku** przez Fundację na Dziko z Samociążka wraz z CUS w Więcborku, w ramach ogłoszonego postępowania przez LGD Nasza Krajna w Sępólnie Kr. W wyniku pozytywnej oceny złożonego wniosku utworzono Klub Seniora dla 10 osób, w tym 1 OzN.

CEL OPERACYJNY 3.2

Poprawa jakości życia osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
3.2.1	Promowanie, wspieranie i rozwój wolontariatu jako formy integracji społecznej osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	organizacje pozarządowe	Liczba wolontariuszy	20
				Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	0
				Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	0
			Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS		Brak danych
			MGOK w Więcborku	Liczba wolontariuszy	0
				Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	0
				Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	0
			CUS w Więcborku	Liczba wolontariuszy	1
				Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	30
				Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	0
3.2.2	Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa osobom starszym	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Rodzaj i liczba podejmowanych działań na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w działaniach	3 spotkanie w Klubie Abstynenta Razem od Nowa w Więcborku – **30 uczestników**; spotkanie dzielnicowego w Śmiłowie Bezpieczny Senior- **16 osób**; spotkanie w CUS w Więcborku – **50 osób**

CEL OPERACYJNY 3.3

Zapewnienie dostępu do zróżnicowanych usług społecznych osobom starszym

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
3.3.1	Rozwój usług opiekuńczo-pielęgnacyjnych w miejscu zamieszkania na rzecz osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób realizujących usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania	16
				Liczba osób realizujących specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób zaburzonych psychicznie	4
				Liczba osób świadczących specjalistyczne usługi opiekuńcze	4
				Liczba osób realizujących usługi asystencji osobistej	32 realizator CUS
				Liczba osób realizujących usługi asystencji osobistej	7 realizator Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom w Sępólnie Kr.
				Usługa teleopieki	realizowana na odległość realizator ROPS w Toruniu
				Liczba osób świadczących usługę sąsiedzką	7
				Liczba osób świadczących opiekę wytchnieniową	3
				Liczba osób objętych wsparciem w formie: *usług opiekuńczych*	90
				SUO dla osób zaburzonych psychicznie specjalistyczne usługi opiekuńcze	24 45
				asystencji osobistej w ramach programu	82 w tym **62 osoby starsze**

				,,Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością'' dla JST- edycja 2025- realizator CUS Więcbork	
				asystencji osobistej w ramach programu Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością- edycja 2025- lider Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom w Sępólnie Kr.	16
				usługi teleopieki w ramach projektu ,,Kujawsko – Pomorska teleopieka Etap I''	75
				usługa w ramach programu Opieka wytchnieniowa dla jst, edycja 2025	7
				Usługa sąsiedzka	20
				Średnia liczba godzin świadczonej pomocy w jednym środowisku *usługi opiekuńcze*	**1,5h –** dziennie na 1 osobę (realizowana w dni robocze)
				SUO dla zaburzonych psychicznie	**4h**- średniomiesięcznie na 1 osobę
				usługa asystencji osobistej – realizator CUS w Więcborku	**299h-** śrredniorocznie na 1 osobę
				usługa asystencji osobistej – realizator Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom w Sępólnie Kr.	**374h**- średniorocznie na 1 osobę
				usługa teleopieki	Brak miernika
				usługa sąsiedzka	**272h** średniorocznie na 1 osobę
				Liczba nowo zatrudnionych osób	0

				realizujących usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne	
				Liczba nowych środowisk objętych wsparciem w formie:	
				Usług opiekuńczych	29 (porównanie roku 2024 i 2025)
				SUO dla osób zaburzonych psychicznie	3 porównanie roku 2024 i 2025)
					Pozostałe usługi (asystencja osobista, teleopieka, usługa sąsiedzka) realizowano w czasookresie trwania projektu, a kwalifikacja odbywała się zawsze na zasadach dookreślonych w projekcie
			placówki służby zdrowia	Liczba pielęgniarek środowiskowo – rodzinnych	4
				Liczba osób objętych pomocą pielęgniarek środowiskowo-rodzinnych	9.560 liczba pacjentów
				Liczba pielęgniarek świadczących opiekę długoterminową nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu	1
				Liczba osób objętych opieką długoterminową w domu	10
				Liczba lekarzy zapewniających opiekę paliatywną	3

				Liczba pielęgniarek zapewniających opiekę paliatywną Liczba osób objętych opieką paliatywną Liczba programów profilaktycznych skierowanych do osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w programach profilaktycznych Liczba zatrudnionych lekarzy geriatrów Liczba osób korzystających z pomocy lekarza geriatry	2 54 3 160 1 148
3.3.2	Funkcjonowanie mieszkań chronionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba mieszkań Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba osób, które na skutek umieszczenia w mieszkaniu chronionym nie zostały skierowane do domu pomocy społecznej	**0*** 0 0

***** Na terenie gminy Więcbork w 2025 roku nadal nie funkcjonowało mieszkanie treningowe lub wspomagane. Nadmienia się, iż gmina Więcbork/MGOPS w Więcborku w ramach projektu pn.,, Centrum Usług Społecznych w Więcborku" realizuje koncepcję, w ramach której planuje się w 2026 utworzenie mieszkań wspomaganych na terenie gminy.

CEL STRATEGICZNY 4

Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością

CEL OPERACYJNY 4.1

Aktywizacja osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
4.1.1	Wspieranie programów / zadań aktywizacji zawodowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba programów/zadań	1 dotyczyło prac społecznie użytecznych
				Liczba uczestników programów/ zadań	39 w tym **3 osoby z niepełnosprawnością**
			PUP w Sępólnie Kr.	Liczba programów/zadań	5
				Liczba uczestników programów/ zadań	6
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	3
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba programów/zadań	3
				Liczba uczestników programów/ zadań	155
				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	Brak danych
4.1.2	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku	Liczba miejsc	40
				Liczba uczestników	**43** narastająco
				Liczba nowo przyjętych uczestników	3
				Liczba osób oczekujących na przyjęcie	6

				Liczba rodzin, które uznają pobyt członka rodziny w ŚDS w Więcborku za pomocny	100%
				Liczba osób usamodzielnionych	**0** W wyniku stałej edukacji, terapii i treningów, nastąpił wzrost kompetencji życiowych u 8 osób
				Rodzaj prowadzonych treningów samoobsługowych skierowanych do uczestników	higieniczny, kulinarny, spędzania czasu wolnego, dbałości o zdrowie, aktywności, szkolny, szkolny z elementami informatyki
				Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów samoobsługowych	43 każdy uczestnik w ciągu roku skorzystał z każdego treningu
				Rodzaj prowadzonych treningów umiejętności społecznych skierowanych do uczestników	grupowa profilaktyka zdrowia i bezpieczeństwa, trening umiejętności komunikacyjnej
				Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów umiejętności społecznych	43
				Liczba spotkań z rodzicami, osobami bliskimi w celu zapewnienia integracji społecznej uczestników	3

				Liczba rodziców biorących udział w spotkaniach	23 rodziców i opiekunów prawnych
				Zatrudnieni specjaliści świadczący wsparcie na rzecz uczestników	psycholog psychiatra
				Liczba uczestników korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	psycholog -43 osoby Psychiatra - 21 osób
				Miesięczny czas pracy poszczególnych specjalistów	psycholog 10h m-nie psychiatra -2h m-nie
				Liczba pracowników, którzy podnieśli swoje kompetencje zawodowe (np. studia podyplomowe)	0
				Liczba szkoleń w których uczestniczyli pracownicy	9
				Liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	10
			Klub Samopomocy „Domek”	Liczba uczestników	23
				Liczba osób oczekujących	1
				Rodzaj specjalistów świadczących wsparcie na rzecz uczestników Klubu	psycholog psychiatra instruktor animator
				Częstotliwość spotkań uczestników Klubu	2 razy w tygodniu po 4h
				Rodzaj działań mających na celu podniesienie kompetencji społecznych uczestników Klubu	Nawiązywanie, budowanie relacji z innymi ludźmi, pomaganie innym, radzenie sobie w nowych sytuacjach po przez: trening kompetencji

					społecznych, warsztaty, spotkania integracyjne, spotkanie edukacyjne i kulturalne, konsultacje i poradnictwo indywidualne, wyjazdy integracyjne
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	<u>Dotyczące pozostałych instytucji</u> Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników przedsięwzięć Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	8 1.049 Integracja społeczeństwa, promowanie pozytywnych wzorców spędzania czasu wolnego, udział w różnorodnych aktywnościach, zaangażowanie przedstawicieli instytucji i podmiotów do współpracy na rzecz osób z niepełnosprawnościami
			<u>organizacje pozarządowe</u>	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników przedsięwzięć Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	0

CEL OPERACYJNY 4.2

Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
4.2.1	Likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba zlikwidowanych barier	1
				Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym:	11
				liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	1
			placówki służby zdrowia	Liczba zlikwidowanych barier	0
				Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym:	3
				liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	0
4.2.2	Wspieranie powstania klas integracyjnych w szkołach gminnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba szkół z oddziałami integracyjnymi	1
			szkoły z terenu gminy Więcbork	Liczba oddziałów	3
				Liczba dzieci z niepełnosprawnością uczęszczających do klas integracyjnych	13
4.2.3	Podejmowanie działań wynikających z rozeznanych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowywanie i realizacja programów zdrowotnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki służby zdrowia	Liczba programów	5
				Liczba osób korzystających z programów	824

4.2.4	Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba złożonych wniosków Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	19 8
4.2.5	Wspieranie otoczenia osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne Liczba osób pobierających zasiłek pielęgnacyjny	192 538
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	7 752
			organizacje pozarządowe	Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	0
4.2.6	Tworzenie grup wsparcia/ samopomocy dla rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba funkcjonujących grup w tym: liczba nowoutworzonych grup Liczba uczestników grup w tym: liczba uczestników w nowoutworzonych grupach Liczba osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	1 0 6 0 6
			CUS w Więcborku		0
			organizacje pozarządowe		0
4.2.7	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób z niepełnosprawnością poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno - bytowych (udzielanie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób z niepełnosprawnością	**285** 141 166 208 **107**

	pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)			objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba osób z niepełnosprawnością korzystających z paczki żywnościowej Liczba osób, którym przyznano jednorazowe świadczenie na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”	97 25 oraz 7 osób z przekroczonym kryterium dochodowym 778, z czego **187** to osoby z niepełnosprawnością 0
4.2.8	Wsparcie usługowe osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością objęta usługami opiekuńczo – pielęgnacyjnymi Liczba osób z niepełnosprawnością objęta wparciem asystenta osoby niepełnosprawnej	*opisane pod tabelą
4.2.9	Podejmowanie działań i aktywności przeznaczonych dla dzieci z niepełnosprawnością od urodzenia do rozpoczęcia przez nie nauki w szkole	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Sępólnie Kr. oddziały zamiejscowe w Więcborku	Liczba dzieci objęta wczesnym wspomaganiem rozwoju dziecka	**33** SPZ-2, SPS-3, SPR-2, PGW-16, SPW2-10 **27** Realizacja programu „Za życiem” w obszarze „Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka i jego rodziny”. Utworzenie powiatowego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego ze

					szczególnym uwzględnieniem wczesnego wspomagania rozwoju dzieci od momentu wykrycia niepełnosprawności lub zagrożenia niepełnosprawnością do podjęcia nauki w szkole

***** W roku 2025 roku CUS w Więcborku zorganizował i skoordynował następujące usługi społeczne o charakterze opiekuńczo – pielęgnacyjnym:

1. **usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania** z których skorzystało łącznie 90 osób, z czego **70 osób zaliczono do OzN**; liczba udzielonych usług: **21.050h;**
2. **specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób zaburzonych psychicznie, świadczonych dla 24 OzN;** liczba udzielonych usług: **1.126h;**
3. **specjalistyczne usługi opiekuńcze dla 45 osób, w tym 39 OzN;** liczba udzielonych usług: **622h;**
4. Program pn. „**ASYSTENT OSOBISTY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ" dla jst -** edycja 2025 w ramach którego **87 OzN** skorzystało z usług asystencji osobistej; liczba udzielonych usług: **26.040.**
5. Program pn**. „ASYSTENT OSOBISTY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ" dla ngo - edycja 2025** w ramach którego **16 OzN** skorzystało z usług asystencji osobistej, (lider: Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom z Sępólna Krajeńskiego); liczba udzielonych usług: 5.988
6. Program pn. **„OPIEKA WYTCHNIENIOWA" dla jst, edycja 2025** w ramach którego z usług skorzystało **7 opiekunów, świadczących opiekę nad 7 OzN;** liczba udzielonych usług: 1.680;
7. **75 osób niesamodzielnych (z czego 66 OzN)** skorzystało z usług teleopieki i usług sąsiedzkich w ramach projektu **„KUJAWSKO-POMORSKA TELEOPIEKA ETAP I"** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Liderem Projektu jest Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu. W ramach projektu dysponowano **50 opaskami**.

CEL STRATEGICZNY 5

Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych

CEL OPERACYJNY 5.1

Aktywizacja osób bezrobotnych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
5.1.1	Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez świadczenie usług i organizację instrumentów rynku pracy Formy aktywizacji: 1 szkolenia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	1.Liczba osób, które ukończyły szkolenie Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od jego ukończenia	17 11
	2. prace interwencyjne			2. Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w pracach interwencyjnych	28 28
	3. roboty publiczne			3. Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w robotach publicznych	39 38
	4. staże			4. Liczba osób, które ukończyły staż	18

				Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w stażu	13
	5. stypendia dla kontynuujących naukę			5.Liczba osób, które skorzystały ze stypendiów	0
	6.prace społecznie użyteczne			6.Liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne	42
	7.zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania			7.Liczba osób, które skorzystały ze zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania	48 Zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy
	8.studia podyplomowe			8.Liczba osób, które skorzystały z dof. do studiów podyplomowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w studiach podyplomowych	1 ukończenie studiów w 2026r.
5.1.2	Zwiększenie zdolności i motywacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, Kluby Pracy)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uczestniczących w Klubach Pracy Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	0 440
5.1.3	Wsparcie przedsiębiorczości	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba miejsc pracy, które utworzone zostały w ramach wyposażenia/doposażenia miejsc pracy	11 7
5.1.4	Ograniczenie skutków bezrobocia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uprawnionych do zasiłku według stanu na koniec roku	66

5.1.5* **dot. całego Powiatu**	Opracowanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	3 424 256,03 zł 4 293 262
			CUS w Więcborku	Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	*działania CUS opisane pod tabelą
5.1.6	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób bezrobotnych objętych pracą socjalną Liczba osób objętych kontraktami socjalnymi Liczba osób, którym udało się zdobyć zatrudnienie	135 20 11
5.1.7	Zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez pomoc udzieloną przez MGOPS w Więcborku	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia	136 rodzin tj. 336 osoby
5.1.8	Wspieranie i promocja działań zmierzających do funkcjonowania i tworzenia w gminie podmiotów ekonomii społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork, Burmistrz Więcborka podmioty ekonomii społecznej	Liczba działających podmiotów ekonomii społecznej w tym: liczba nowo powstałych podmiotów ekonomii społecznej	0 0

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr. – 4 osoby z Gminy Więcbork otrzymały bon na zasiedlenie, z 35 pracodawcami z Gminy Więcbork podpisano umowy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego dla 141 pracowników zatrudnionych u tych pracodawców.

***** Gmina Więcbork/CUS w Więcborku w okresie od 01.08.2024r. do 31.08.2026r. (25 miesięcy) realizuje projekt partnerski, pn.,, **Klub Integracji Społecznej w gminie Więcbork”** dofinansowany z

Funduszy Europejskich. Liderem Projektu jest Fundacja Gospodarcza PRO Europa w Toruniu, natomiast gmina Więcbork/CUS w Więcborku podjęła się roli Partnera.

Celem Projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna **36 uczestników** poprzez działania aktywizacyjne w nowo utworzonym Klubie Integracji Społecznej w gminie Więcbork, którego siedzibą jest świetlica wiejska w Wituni. Projekt opiera się na 4 zadaniach: indywidualne wsparcie uczestników KIS, reintegracja społeczna – warsztaty, reintegracja zawodowa – doradztwo, szkolenia zawodowe i staże.

Całkowita łączna wartość Projektu wynosi **827.492,25zł**, w tym dofinansowanie wynosi 786.117,63zł. Zgodnie ze szczegółowym budżetem gmina Więcbork w okresie jego realizacji dysponuje łączną kwotą 135.424,00zł, z czego 36.960,00zł stanowi niepieniężny wkład własny, pozostałą kwotę 98.464,00zł stanowi dofinansowanie (w tym: koszty bezpośrednie 94.464,00zł, koszty pośrednie: 4.000,00zł).

CEL OPERACYJNY 5.2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania bezdomności

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
5.2.1	Zapewnienie osobom bezdomnym miejsca w noclegowniach i schroniskach	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób bezdomnych korzystających z pomocy placówek	1
5.2.2	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością, w tym indywidualny program wychodzenia z bezdomności	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba osób, którym udzielono wsparcia Liczba osób, które wyszły z bezdomności Liczba osób zagrożonych bezdomnością które nie doświadczyły tego problemu na skutek udzielonego wsparcia	4 0 0
5.2.3	Zwiększenie liczby mieszkań socjalnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba nowych mieszkań socjalnych, Liczba rodzin, które otrzymały mieszkanie socjalne	0 1
5.2.4	Działania Policji na rzecz bezpieczeństwa osób bezdomnych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba interwencji podjętych wobec osób bezdomnych Liczba osób bezdomnych przewiezionych do policyjnego pomieszczenia zatrzymanych do wytrzeźwienia Liczba osób bezdomnych	0 0 0

				przewiezionych do noclegowni Liczba osób bezdomnych przewiezionych do schroniska	0

CEL STRATEGICZNY 6

Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego

CEL OPERACYJNY 6.1

Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
6.1.1	Wspieranie inicjatyw społecznych podejmowanych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rzecz rozwiązywania i zapobiegania problemom społecznym	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba udzielonych dotacji Kwota udzielonych dotacji Liczba organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które uzyskały wsparcie finansowe lub pozafinansowe	32 347.440,00zł 17
6.1.2	Stworzenie mechanizmów wzajemnego wspierania się samorządu i obywateli w podejmowaniu decyzji w obrębie polityki społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka organizacje pozarządowe	Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych	1 0
6.1.3	Wzmocnienie oraz rozwój dialogu i komunikacji	Działanie ciągłe w horyzoncie	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba dokumentów poddanych konsultacjom społecznym	4

	społecznej z partnerami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz mieszkańcami	czasowym strategii			

CEL OPRACYJNY 6.2

Rozwój współpracy z sektorem obywatelskim

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
6.2.1	Zintensyfikowanie współpracy z partnerami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (powierzanie i wspieranie oraz koordynacja wspólnych działań)	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba działających na terenie gminy organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	28
				Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji	6/32 umowy
				Liczba wspólnie realizowanych działań	7
				Liczba podpisanych umów partnerskich	
				Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	0
			Jednostki organizacyjne Gminy ***CUS Więcbork**	Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji	2 SP Sypniewo
				Liczba wspólnie realizowanych działań	61

			opisane pod tabelką (nie ujęte w tabeli)	Liczba podpisanych umów partnerskich Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	SPS-2, MGOK-59 5 SP nr 1 Więcbork 56 SPS-1, MGOK-55
6.2.2	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba wolontariuszy współpracujących z NGO (umowy partnerskie) Liczba nowo powstałych organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	35 0 5 35
			Jednostki organizacyjne Gminy	Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	**13** CUS-4, SPS-5, SPW2-3, M-GBP-1 **84** CUS-5, SPS-20, SPW2-50, M-GBP-9
			Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS	Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	Brak danych

**W 2025 r. w ramach współpracy partnerskiej (formalnej (umowa) jak i nieformalnej) CUS w Więcborku realizował następujące przedsięwzięcia:*

1. **„NORDIC WALKING PO KRAJNIE 2025**" (lider **Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie**);
2. **„PIKNIK PRZYJAŹNI 2025"** (lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami)**;
3. **„WIĘCBORSKI DZIEŃ SENIORA 2025" (**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami);**
4. **„MIEDZYPOKOLENIOWY BAL KARNAWAŁOWY" ((**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami);**
5. „**SPOTKANIE OPŁATKOWE" ((**lider: **CUS w Więcborku wraz z partnerami)**
6. **„Klub Seniora w Wituni",** realizowany przez Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku waz z tut. Centrum, w ramach ogłoszonego postępowania przez LGD Nasza Krajna w Sępólnie Kraj.
7. **„Klub Seniora w Więcborku",** realizowany przez Fundację na Dziko z Samociążka waz z tut. Centrum, w ramach ogłoszonego postępowania przez LGD Nasza Krajna w Sępólnie Kraj.
8. „**Wieczór Seniora**" (lider PZEiR**,** Odział Zarządu w Więcborku**)**;
9. program **„ASYSTENT OSOBISTY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ" dla Organizacji Pozarządowych -** edycja 2025 realizowany przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Dorośli – Dzieciom" z siedzibą w Sępólnie Krajeńskim. Program skierowany był do 16 ON z terenu gminy Więcbork.
10. program **Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową** 2021-2027 – **PODPROGRAM 2024,** współfinansowany ze środków EFS+.
11. **„KUJAWSKO-POMORSKA TELEOPIEKA ETAP I"** (lider: **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu);**
12. **„Klub Integracji Społecznej w Więcborku**" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027 (lider: **Fundacja Gospodarcza PRO EUROPA**)
13. realizacja Prac Społecznie Użytecznych w ramach współpracy z PUP w Sępolnie Krajeńskim (39 osób, w tym 3 OzN);

Współpraca partnerska obejmowała realizację **13** przedsięwzięć

CEL OPERACYJNY 6.3

Profesjonalizacja działań służb społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Realizacja 2025
6.3.1	Wzmocnienie i rozwijanie umiejętności pracowników CUS w Więcborku działających na rzecz pełniejszej integracji społecznej klientów pomocy społecznej poprzez systematyczne ich dokształcanie	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	CUS w Więcborku	Liczba szkoleń Liczba pracowników, którzy wzięli udział w szkoleniu Liczba pracowników, którzy podnieśli kwalifikacje kierunkowe (np. studia, specjalizacje)	12 11 1 studia podyplomowe o nazwie asystent rodziny

6.3.2	Upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie i formach świadczeń pomocowych na rzecz mieszkańców	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej organizacje pozarządowe	Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www	10 0 9 123 Oddział PZER w Więcborku korzysta ze strony fanpage (Facebook), każde przedsięwzięcie ogłaszane jest w tygodniku lokalnym „Wiadomości Krajeńskie”

Rezultaty:

- wzmocnienie więzi w środowisku lokalnym,
- wzrost aktywności mieszkańców gminy,
- rozszerzenie i uatrakcyjnienie oferty wsparcia na rzecz osób starszych i osób z niepełnosprawnością,
- rozszerzenie i uatrakcyjnienie oferty wsparcia na rzecz dzieci i młodzieży,
- zapewnienie interdyscyplinarnego wsparcia dla rodzin dotkniętych przemocą,
- zapewnienie różnorodności ofert pomocowych dla osób bezrobotnych,
- zwiększenie form wsparcia dla osób uzależnionych,
- zapewnienie specjalistycznego wsparcia (pedagog, psycholog, lekarz psychiatra) dla rodzin dysfunkcyjnych,
- wzrost aktywności społecznej,
- zwiększenie aktywności działań organizacji pozarządowych,
- zapewnienie wsparcia (asystent rodziny) dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi,
- skoordynowane i efektywne działania różnych podmiotów zaangażowanych w rozwiązywanie problemów społecznych,
- planowanie i realizację działań w dłuższej perspektywie czasowej.

Więcbork, 10 września 2026 r.

Sporządziła:

Izabela Sowińska
Kierownik Działu Wsparcia Rodziny
w CUS w Więcborku