

Interpelacja

Marek Kuś

Miejscowość Więcbork data 30-09-2026 r.

Radny Rady Miejskiej w Więcborku

Burmistrz Więcborka

Stosownie do zapisów § 35 ust. 4 uchwały Rady Miejskiej w Więcborku Nr XLVII/354/18 w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Więcbork z dnia 25 września 2018 r. składam **interpelację** do Burmistrza Więcborka w następującej treści:

Interpelacja dotyczy uchwały nr LIV/395/22

Zwracam się z uprzejmą prośbą o podniesienie kwoty dodatku dla wychowawcy klasy z 300 do 500 złotych. Dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym.

W ostatnim czasie nastąpiło zwiększenie zakresu obowiązków wychowawczych i opiekuńczych.

Realny spadek wartości nabywczej obecnego dodatku spowodował, że stawka minimalna w wysokości 300 zł, która została ustalona w Karcie Nauczyciela w 2019 roku, z powodu skumulowanej inflacji, spadła o ponad 40-50%. Kwota 300 zł brutto nie stanowi już adekwatnego ekwiwalentu za godziny dodatkowej pracy wykonywanej co miesiąc poza ramowym planem lekcji.

Marek Kuś

Podpis Radnego/Radnej

Więcbork, dnia 13 października 2026 r.

Pan
Marek Kuś
Radny Rady Miejskiej
w Więcborku

ODPOWIEDŹ NA INTERPELACJE
złożoną dnia 30.09.2026 r.

Stosownie do § 35 ust. 5 Uchwały Nr XLII/354/18 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 23 września 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Więcbork (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. poz. 491) Burmistrz Więcborka informuje, że kwestia wysokości dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy była już przedmiotem prac nad nowym regulaminem wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Więcbork.

Obecnie wysokość dodatku określają przepisy §8 ust. 3 pkt 3 i 6 regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXIV/238/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 2 czerwca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021 r., poz. 3030), zmienionej uchwałą Nr LIV/395/22 z dnia 21 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 7285), zgodnie z którymi dodatek ten wynosi 300 zł miesięcznie.

W czerwcu 2026 r. przygotowany został projekt nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli, w którym zaproponowano odejście od dotychczasowej stałej kwoty dodatku na rzecz mechanizmu procentowego, ustalającego jego wysokość na poziomie 5,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego. Rozwiązanie to ma na celu powiązanie wysokości dodatku ze zmianami wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, a tym samym ograniczenie skutków utraty jego realnej wartości w kolejnych latach.

Projekt został przekazany organizacjom związkowym w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515). Procedurę uzgodnieniową zakończono protokołarnie 31 sierpnia 2026 r. Przedstawiciele organizacji związkowych nie zgłosili uwag ani zastrzeżeń do proponowanych rozwiązań.

Projekt uchwały zostanie przedłożony Radzie Miejskiej w Więcborku na najbliższej sesji, planowanej w październiku bieżącego roku.

Jednocześnie informuję, że w połowie 2027 r., po podjęciu wstępnych rozstrzygnięć dotyczących planowanej optymalizacji sieci szkół gminnych, przewiduje się ponowną analizę wysokości dodatku za wychowawstwo. W ramach tych prac rozważone zostanie uwzględnienie liczebności oddziałów klasowych, jako jednego z kryteriów różnicowania wysokości dodatku, z uwzględnieniem zakresu obowiązków wychowawczych oraz możliwości finansowych Gminy.

Przedstawione działania potwierdzają, że kwestia adekwatnego wynagradzania nauczycieli za realizację zadań wychowawczych pozostaje przedmiotem zainteresowania organu prowadzącego i będzie uwzględniana w dalszych pracach nad lokalnymi zasadami wynagradzania nauczycieli.

Do wiadomości:

Pani Anna Łańska – Przewodnicząca Rady Miejskiej w Więcborku
Dyrektor Biura obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku

URZĄD MIEJSKI
Burmistrz
w Więcborku
woj. kujawsko-pomorskie
89-410 WIĘCBORK
mgr Waldemar Kuśzewski