

Projekt

z dnia 22 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .../.../2026  
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 28 stycznia 2026 r.

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Więcborka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-3 oraz art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260)

**RADA MIEJSKA**

**UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE**

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Więcborka Pana Waldemara Kuszewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.550,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.200,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.125,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% pobieranego miesięcznego wynagrodzenia w kwocie 2.110,00 zł.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Więcborku.

**§ 4.** Traci moc uchwała nr II/17/24 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 29 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Więcborka.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Więcborku

**Anna Łańska**



## UZASADNIENIE

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza miasta zostały ustalone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260). Wspomniane wyżej rozporządzenie reguluje m.in. wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, tj. w przypadku samorządu gminnego burmistrzów, wójtów, prezydentów miast, ich zastępców oraz skarbników miast i gmin. Niniejsze rozporządzenie Rady Ministrów zostało w dniu 15 września 2025 r. znowelizowane. Nowelizacja polegała na zmianie wysokości wynagrodzenia zasadniczego i wysokości dodatków funkcyjnych osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania o ok. 5%. Warto przy tej okazji podkreślić, iż dotychczasowe wysokości obu składników wynagrodzeń ustalono podobnym rozporządzeniem z dnia 25 października 2021 roku, a więc blisko 4 lata temu. Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Więcborka zostało ustalone na początku obecnej kadencji w dniu 6 maja 2024 roku, tj. ponad półtora roku temu. Zaproponowane w przedmiotowej uchwale nowe stawki składników wynagrodzenia wzrastają w stosunku do dotychczasowych o 5,80%. Dla porównania przeciętne wynagrodzenie w kraju publikowane przez GUS pomiędzy II kwartałem 2024 r., a II kwartałem ur., tj. od czasu ustalenia poprzedniego wynagrodzenia, wzrosło o 8,8%. Tak więc proponowana zmiana wynagrodzenia ma praktycznie charakter czysto waloryzacyjny, a i tak jedynie w części rekompensuje skutki inflacji oraz jest mniejsza niż % wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, który wystąpił w tym czasie w kraju.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały w zaproponowanym kształcie jest w pełni uzasadnione

